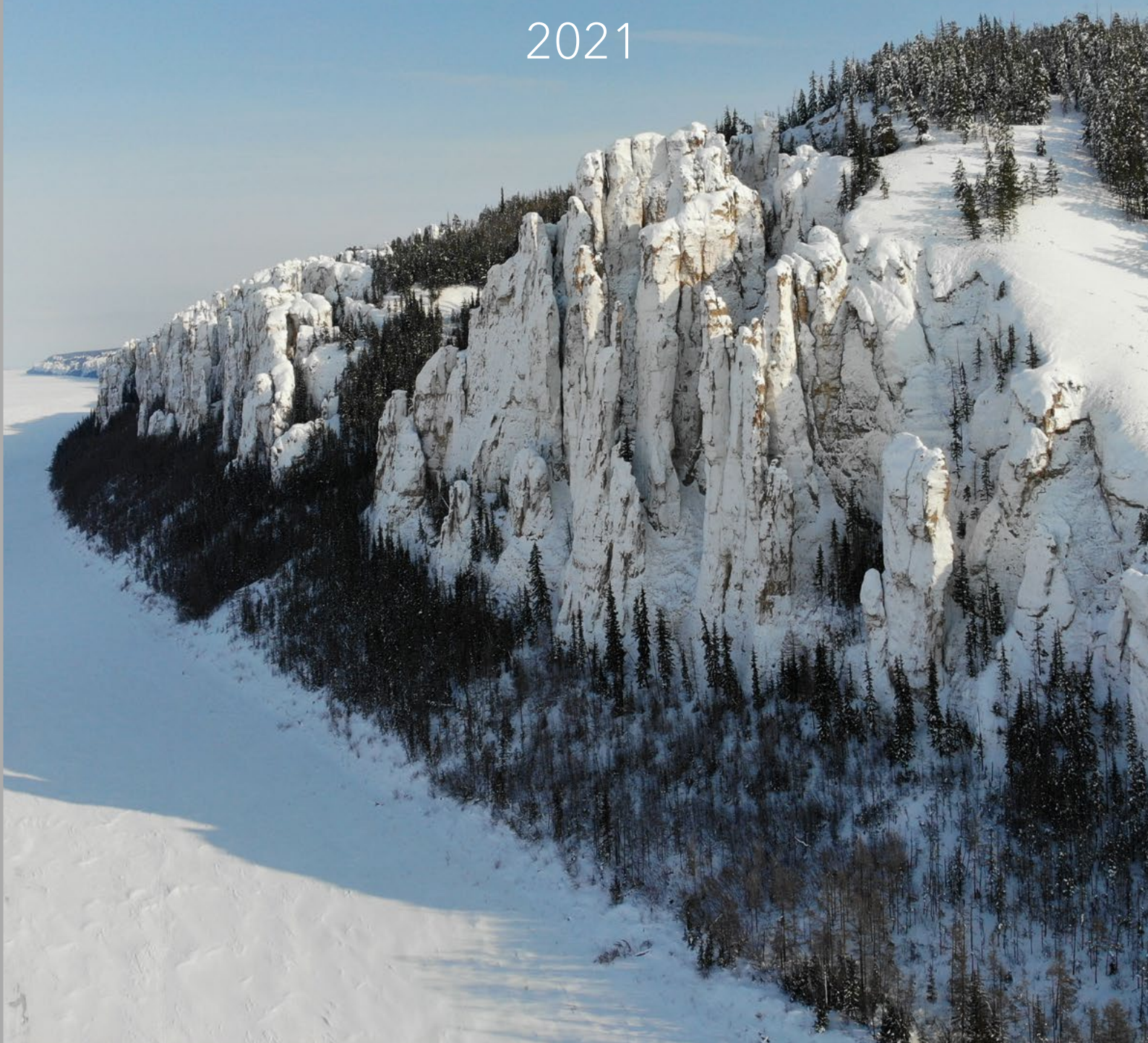




# ОТЧЕТ ОБ УСТОЙЧИВОМ РАЗВИТИИ 2021









# СОДЕРЖАНИЕ

<b>ОБРАЩЕНИЕ ГЕНЕРАЛЬНОГО ДИРЕКТОРА – ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРАВЛЕНИЯ</b>	<b>06</b>
--	-----------

<b>О ГРУППЕ АЛРОСА</b>	<b>08</b>
------------------------	-----------

Общие сведения о Компании	10
Ключевые показатели 2021 года	11
Ключевые ESG-рейтинги и награды в области устойчивого развития	12
Ключевые этапы формирования системы устойчивого развития	14

<b>СТРАТЕГИЯ И УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ</b>	<b>16</b>
--	-----------

Подход к устойчивому развитию	19
Вклад в достижение Целей устойчивого развития ООН	22

<b>УПРАВЛЕНИЕ И ДЕЛОВАЯ ЭТИКА</b>	<b>28</b>
-----------------------------------	-----------

Корпоративное управление	32
Деловая этика и противодействие коррупции	34
Права человека	37
Обеспечение ответственных цепочек поставок и укрепление доверия потребителей	40
Развитие инноваций	43

<b>РАЗВИТИЕ ЧЕЛОВЕЧЕСКОГО КАПИТАЛА</b>	<b>44</b>
--	-----------

Подход к управлению персоналом	49
Численность и структура персонала	50
Привлечение сотрудников	53
Создание рабочих мест в регионах	55
Мотивация и вовлеченность	56
Вознаграждение и оценка	57
Обучение и развитие	58
Социальная поддержка	60
Деятельность профсоюза	62
Планы на 2022 год и среднесрочную перспективу	62

<b>ОХРАНА ТРУДА И ПРОМЫШЛЕННАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ</b>	<b>64</b>
---	-----------

Подход к управлению вопросами охраны труда и промышленной безопасности	68
Обучение и развитие культуры безопасности	73
Предотвращение производственного травматизма и несчастных случаев	75
Здоровье сотрудников и профилактика профессиональных заболеваний	78
Предотвращение чрезвычайных ситуаций	79
Планы на 2022 год и среднесрочную перспективу	79

<b>ОХРАНА ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ</b>	<b>80</b>
--------------------------------	-----------

Подход к управлению охраной окружающей среды	85
Изменение климата и выбросы парниковых газов	90
Потребление энергии и энергоэффективность	96
Выбросы в атмосферу	99
Использование водных ресурсов	100
Обращение с отходами	104
Управление хвостохранилищами	107
Рекультивация земель	110
Сохранение биоразнообразия	111

<b>РАЗВИТИЕ РЕГИОНОВ ПРИСУТСТВИЯ</b>	<b>114</b>
--------------------------------------	------------

Подход к управлению социальными инвестициями	119
Социальные инвестиции в развитие регионов присутствия	120
Поддержка коренных малочисленных народов	125
Закупки у местных поставщиков	127
Планы на 2022 год и среднесрочную перспективу	129

<b>ПРИЛОЖЕНИЯ</b>	<b>130</b>
-------------------	------------

Об Отчете	132
Отчет о независимом заверении	134
Таблица соответствия GRI	138
Соответствие Глобальному договору ООН	151
Глоссарий	152
Контактная информация	156

# ОБРАЩЕНИЕ ГЕНЕРАЛЬНОГО ДИРЕКТОРА – ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРАВЛЕНИЯ

GRI 102-14

## *Уважаемые партнеры и коллеги!*

Рад представить одиннадцатый Отчет об устойчивом развитии Группы АЛРОСА, в котором отражены наши достижения и планы по развитию практик ответственного ведения бизнеса за 2021 год.

Отчетный год стал одним из самых успешных в истории Группы АЛРОСА: мы накопили запас прочности и укрепили финансовую устойчивость. Несмотря на вызовы, с которыми столкнулись российские компании в 2022 году, мы уверены, что следование принципам устойчивого развития, наша нацеленность на долгосрочное создание стоимости для всех стейкхолдеров, а также слаженная работа нашего коллектива позволят Компании пройти этот период. Основной приоритет – сохранение рабочих мест и тесных связей с местными поставщиками в Якутии, а это в основном малый и средний бизнес, социальная поддержка местных сообществ, а также обеспечение непрерывности и безопасности производственных процессов.

### Управление и деловая этика

Компания неуклонно совершенствует систему управления устойчивым развитием и повышает ESG-экспертизу. В 2021 году АЛРОСА расширила функции Комитета по стратегическому планированию при Наблюдательном совете, включив в сферу его ответственности вопросы по аспектам ESG. Новое название – Комитет по стратегии и устойчивому развитию – отражает интеграцию вопросов устойчивого развития в общее стратегическое видение Группы АЛРОСА.

В 2021 году мы представили Программу в области устойчивого развития на 2021-2025 гг., которая закрепила наши обязательства и стратегические цели по пяти ключевым направлениям деятельности. Руководствуясь принципами ответственного ведения бизнеса, АЛРОСА поставила перед собой амбициозные задачи и разработала комплекс мероприятий по их достижению, которые включены в трехлетний план по реализации Программы. Дополнительным шагом в этом направлении стала актуализация Политики в области устойчивого развития, где обозначены наши ключевые принципы и ценности, а также намерение обеспечивать вклад в достижение Целей в области устойчивого развития ООН.

Одним из важных событий 2021 года стало присоединение АЛРОСА к Глобальному договору ООН – этим мы подтвердили нашу приверженность десяти его основополагающим принципам и готовность содействовать решению глобальных проблем.

### Развитие человеческого капитала

Корпоративная культура АЛРОСА направлена на всеобщую поддержку и развитие профессионального и личного

потенциала каждого из сотрудников. В 2021 году нам удалось значительно расширить социальные льготы и гарантии для персонала, провести индексацию заработных плат и сохранить для сотрудников достойные условия труда. Система управления персоналом получила высокую независимую оценку: АЛРОСА заняла первое место в рейтинге лучших работодателей России по версии журнала Forbes.

АЛРОСА ведет открытый диалог с сотрудниками и учитывает их мнение о работе в компании. В 2021 году мы впервые провели оценку уровня вовлеченности персонала «Голос АЛРОСА», который составил 57%. Несмотря на то, что показатель уступает среднеотраслевому, он подтверждает, что мы достигли хороших результатов и можем добиться большего за счет улучшения HR-практик.

Мы продолжаем уделять особое внимание обеспечению среды равных возможностей. Показатель доли женщин в Группе АЛРОСА является одним из самых высоких в отрасли и составляет 33% от общего кадрового состава. Мы также стремимся повышать инклюзивность бизнеса и предоставляем работу людям с ограниченными возможностями здоровья, где это возможно.

Благодаря восстановлению производства и реализации новых проектов нам удалось создать свыше 1 800 рабочих мест, большинство из которых – в Якутии. По программе «Местные кадры – в промышленность» трудоустроено более 3 000 местных жителей, что почти в два раза больше, чем в 2020 году.

### Охрана труда и промышленная безопасность

Промышленная безопасность и здоровье сотрудников – ключевой приоритет Компании. Мы уже демонстрируем лучше средних по отрасли показатели по промышленной безопасности – в отчетном году LTIFR составил 0,23, но нашей стратегической задачей является дальнейшее улучшение, а также полное исключение травм со смертельным исходом. Важным шагом на пути к этой цели стало большее вовлечение подрядчиков в процессы охраны труда и закрепление за ними обязанности по выполнению корпоративных требований АЛРОСА в этой области.

Мы продолжаем заботиться не только о безопасности, но и о здоровье сотрудников и членов их семей. Группа АЛРОСА уделяет большое внимание профилактике профессиональных заболеваний и обеспечивает доступ к качественной медицинской помощи и санаторно-курортному отдыху. С точки зрения оценки эпидемиологической ситуации 2021 год для нас прошел стабильно. Мы своевременно и оперативно приняли меры профилактики среди сотрудников, избежав вспышек COVID-19 и повторных остановок производства.



### Вклад в развитие регионов присутствия

В соответствии со своей миссией и стратегией АЛРОСА стремится повышать социально-экономическое благополучие и поддерживать благоприятную окружающую среду регионов присутствия: Компания создает рабочие места и улучшает условия жизни местного населения. Кроме того, АЛРОСА участвует в финансировании строительства социальных объектов, учреждений здравоохранения, поддерживает образование, науку, культуру и спорт.

Социальные инвестиции Группы АЛРОСА – одни из крупнейших среди российских компаний и остаются одними из самых высоких в отрасли. В 2021 году компания направила 6,1 млрд руб. на развитие инфраструктуры, оказание безвозмездных услуг и реализацию социальных программ для сотрудников, а также продолжила отчисления в негосударственный пенсионный фонд «Алмазная осень» (в 2021 году объем взносов составил 1,0 млрд руб.).

В рамках соглашения с Фондом будущих поколений Республики Саха (Якутия) АЛРОСА направила более 1,1 млрд руб. на самые разные проекты. Компания не осталась в стороне и от беды, которая пришла летом 2021 года в Якутию с лесными пожарами. В селе Бяся-Кюель, сильно пострадавшем от пожаров, построены новые дома. АЛРОСА выделила на строительство 200 млн руб.

### Экологическая и климатическая повестка

Сохранение и защита здоровой и благоприятной для жизни природной среды – неотъемлемые условия деятельности АЛРОСА. Компания стремится внести свой вклад в достижение углеродной нейтральности и снизить

негативное воздействие на климат в рамках своего производства и по всей цепочке поставок. Компания транслирует активную позицию в этом вопросе, модернизируя производство и реализуя широкий спектр природоохранных и исследовательских проектов.

Важно отметить актуализацию Экологической политики АЛРОСА, которая закрепляет подход компании к управлению деятельностью в области охраны окружающей среды и экологической безопасности. Кроме того, в 2021 году АЛРОСА приступила к разработке экологической и климатической стратегий до 2030 года с горизонтом до 2050 года, которые станут следующим шагом в соблюдении и активном продвижении стандартов ответственного ведения бизнеса, укреплении доверия потребителей и обеспечении устойчивого развития отрасли в целом.

Несмотря на новые вызовы, АЛРОСА не планирует останавливаться на достигнутом: мы продолжим развивать устойчивые практики, заботиться о сотрудниках и населении регионов нашего присутствия, совершенствовать практики управления. Все это позволит обеспечить долгосрочное устойчивое развитие компании.

**С.С. Иванов**

ГЕНЕРАЛЬНЫЙ ДИРЕКТОР – ПРЕДСЕДАТЕЛЬ  
ПРАВЛЕНИЯ АК «АЛРОСА» (ПАО)



# О ГРУППЕ АЛРОСА



Общие сведения о Компании 10

Ключевые показатели 2021 года 11

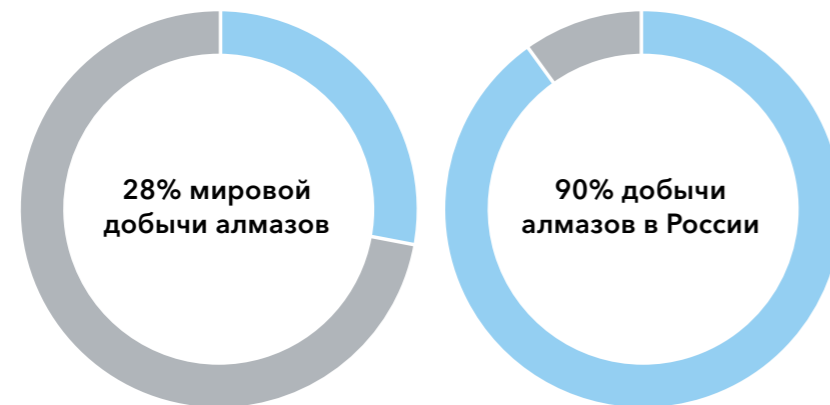
Ключевые ESG-рейтинги и награды  
в области устойчивого развития 12

Ключевые этапы формирования системы  
устойчивого развития 14

# ОБЩИЕ СВЕДЕНИЯ О КОМПАНИИ

GRI 102-1, 102-2, 102-5, 102-7

АЛРОСА – крупнейшая по объему добычи алмазов компания в мире.



АЛРОСА – публичная компания, акции которой торгуются на Московской бирже.

В Группе АЛРОСА работает свыше 30 тысяч сотрудников. Компания привержена принципам устойчивого развития и является участником Глобального договора ООН.

*Миссия АЛРОСА — быть мировым лидером в алмазной отрасли, стабильно реализующим долгосрочные интересы акционеров благодаря эффективному использованию минерально-сырьевой базы.*

АЛРОСА создает ценность для всех заинтересованных сторон и выступает надежным партнером клиентов, поставщиков и местных сообществ. Компания заботится об окружающей среде, соблюдает требования в области охраны труда и промышленной безопасности, развивает культуру корпоративного управления, совершенствует систему риск-менеджмента и повышает профессионализм сотрудников.

В 2021 году Компания актуализировала стратегию Группы АЛРОСА, утвержденную в 2018 году, на период с 2021 по 2025 год. Компания также обновила стратегические приоритеты деятельности с учетом развития повестки в области устойчивого развития в Группе АЛРОСА.

В числе приоритетов стратегии – обеспечение устойчивого развития путем соблюдения высоких стандартов промышленной, экологической безопасности и социальной ответственности во всех регионах присутствия.



## КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ 2021 ГОДА

### Социальное воздействие

Среднесписочная численность сотрудников	30 911 человек
Доля женщин в численности персонала	33%
Доля сотрудников, прошедших обучение, в общей численности персонала	61%
Расходы на охрану труда	2,1 млрд руб.
LTIFR	0,23
Социальные расходы	6,1 млрд руб.

### Экологическое воздействие

Затраты на охрану окружающей среды	6,7 млрд руб.
Удельные выбросы парниковых газов (Score 1, 2, 3)	0,04 тонн CO <sub>2</sub> -экв. / карат
Доля повторно используемой и оборотной воды	83%
Доля электроэнергии из возобновляемых источников	40%
Рекультивация земель	1,1 тыс. га




### Корпоративное управление и этика

Рейтинг НРКУ <sup>1</sup>	8+ «Передовая практика корпоративного управления» (максимальная оценка – 10)
Процент операций, оцененных на предмет рисков, связанных с коррупцией	100%

<sup>1</sup> Национальный рейтинг корпоративного управления Российского института директоров (РИД).

# КЛЮЧЕВЫЕ ESG-РЕЙТИНГИ И НАГРАДЫ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

## ESG-рейтинги<sup>1</sup>

<p><b>FTSE4Good Index</b></p> <p>участник индекса с 2016 г.</p>  <p><b>FTSE4Good</b></p> <p>Всемирный фонд дикой природы (WWF)</p> <p>12-13 место из 39 в рейтинге экологической открытости орнодобывающих компаний России</p> 	<p><b>FTSE Russel ESG Rating</b></p> <p>3,0 (средний) (по шкале 0–5, где 5 – высокий рейтинг)</p>  <p><b>Vigeo Eiris Best Emerging Market Performers Ranking</b></p> <p>Топ-100 компаний (всего 843 компании, в т. ч. 3 российских)</p> 	<p><b>MSCI ESG Ratings</b></p> <p>B (по шкале AAA–CCC)</p>  <p><b>S&amp;P Global CSA<sup>3</sup></b></p> <p>39 из 100</p> 	<p><b>Sustainalytics ESG Risk Rating</b></p> <p>37 (высокий риск) (до 10 – незначительный, от 40 – серьезный)</p>  <p><b>RAEX-Europe ESG Corporate Rating</b></p> <p>8 место из 37 среди горно-металлургического сектора 23 место из 160 в общем рейтинге</p> 
<p><b>ISS ESG Corporate Rating</b></p> <p>D+ (по шкале от D– до A+)</p>  <p><b>CSRHub CSR &amp; ESG Metrics</b></p> <p>64%</p> 	<p><b>ISS Governance Quality Score</b></p> <p>Environment – 2 Social – 5 Governance – 4 (где 1 – низкий риск, 10 – высокий риск)</p>  <p><b>Мониторинг устойчивого развития Рейтинг готовности к энергопереходу</b></p> <p>4 из 50</p> 	<p><b>Bloomberg ESG Disclosure Score</b></p> <p>55 из 100</p>  <p><b>Российский союз промышленников и предпринимателей (РСПП) Рейтинг компаний по раскрытию информации об интеграции ЦУР ООН</b></p> <p>Категория C (умеренно средний уровень)</p> 	<p><b>CDP Climate change</b></p> <p>Водная безопасность: B (уровень Управление) Изменение климата: D (уровень Раскрытие) (по шкале F–A)</p> 

<sup>1</sup> По состоянию на конец 2021 года.

## Награды в области устойчивого развития

Эксперт РА	Forbes	Российский институт директоров
 <p>Топ-10 российских компаний по качеству раскрытия данных об ESG-аспектах своей деятельности</p>	 <p>«Золото» в рейтинге лучших работодателей России за вклад в Экологию и Корпоративное управление (в 2021 году методика рейтинга была сфокусирована на ESG-практиках бизнеса)</p>	 <p>8+ «Передовая практика корпоративного управления» в Национальном рейтинге корпоративного управления (НРКУ) (в 2021 году вступили в силу изменения в методику НРКУ, коснувшиеся, в первую очередь, включения новых критериев, связанных с управлением устойчивым развитием и ESG)</p>

# КЛЮЧЕВЫЕ ЭТАПЫ ФОРМИРОВАНИЯ СИСТЕМЫ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ





# СТРАТЕГИЯ И УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ

Подход к устойчивому развитию 19

Вклад в достижение Целей устойчивого развития ООН 22





КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ 2021

Приоритетные Цели устойчивого развития ООН

13 целей

ЦЕЛИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ ООН



КЛЮЧЕВЫЕ СОБЫТИЯ 2021

Утверждена Программа по устойчивому развитию до 2025 года

Обновлена Политика в области устойчивого развития

# ПОДХОД К УСТОЙЧИВОМУ РАЗВИТИЮ

GRI 102-12

*Эффективное управление вопросами устойчивого развития — один из стратегических приоритетов деятельности АЛРОСА.*

*Компания придерживается высоких стандартов ведения бизнеса и вносит вклад в достижение глобальных Целей в области устойчивого развития (ЦУР) ООН.*

Как один из мировых лидеров алмазодобывающей отрасли АЛРОСА осознает свою ответственность за социально-экономическое развитие регионов присутствия, бережное отношение к окружающей среде, предотвращение и сведение к минимуму возможных негативных последствий от своей деятельности, а положительных эффектов — к максимуму.

**ПРИСОЕДИНЕНИЕ К ГЛОБАЛЬНОМУ ДОГОВОРУ ООН**

В 2021 году АЛРОСА стала участником Глобального договора (ГД) ООН – крупнейшей международной инициативы в области устойчивого развития, реализуемой под эгидой Организации Объединенных Наций.

Став участником ГД ООН, Компания подтвердила свою приверженность десяти его основополагающим принципам, а также намерение способствовать решению глобальных проблем, внося вклад в достижение ЦУР ООН до 2030 года.



## РАСПРЕДЕЛЕНИЕ ОТВЕТСТВЕННОСТИ

**Управление международного сотрудничества**

**Управление маркетинга и связей с общественностью**

**Управление корпоративного обеспечения**

**Управление по корпоративным финансам**

**Центр стратегических проектов и аналитики**

## НОРМАТИВНЫЕ ДОКУМЕНТЫ

**Программа Группы АЛРОСА в области устойчивого развития**

**План мероприятий по реализации Программы Группы АЛРОСА в области устойчивого развития**

**Политика в области устойчивого развития**

*Принципы работы АЛРОСА в области устойчивого развития*



Чтобы обеспечить соответствие деятельности АЛРОСА принципам устойчивого развития, Компания разработала Программу Группы АЛРОСА в области устойчивого развития и План мероприятий по ее реализации, а также актуализировала ряд корпоративных документов по отдельным направлениям.

*Роли АЛРОСА в сфере устойчивого развития по уровням воздействия*



Принципы устойчивого развития – неотъемлемые элементы деятельности АЛРОСА, которые последовательно интегрируются во все бизнес-процессы. Они закреплены в Политике в области устойчивого развития АК «АЛРОСА» (ПАО).

## Открытость и прозрачность

АЛРОСА продолжает совершенствовать подходы к подготовке ежегодного отчета об устойчивом развитии – Компания ориентируется на передовые международные стандарты в области нефинансовой отчетности и отдельных аспектов устойчивого развития.

*Подробнее о подходе к подготовке ежегодной отчетности в области устойчивого развития и применяемых стандартах можно узнать в разделе «Об Отчете».*

## Программа в области устойчивого развития до 2025 года

В 2021 году Компания утвердила комплексную Программу в области устойчивого развития. Она охватывает все сферы деятельности Группы АЛРОСА и направлена на повышение прозрачности производства алмазно-бриллиантовой продукции и укрепление доверия потребителей. В документе определены основополагающие принципы и подход к управлению устойчивым развитием, а также установлены стратегические приоритеты, задачи и Ключевые показатели 2021 результативности Компании в данной сфере.

Исходя из анализа социально-экономического и экологического воздействия Группы и ее вклада в достижение 13 приоритетных ЦУР ООН, АЛРОСА разработала стратегические приоритеты устойчивого развития. Компания выделила пять ключевых направлений, продвижению которых в наибольшей степени способствует ее основная деятельность, и определила среднесрочные задачи и показатели результативности в рамках каждого из них.

*Стратегические направления АЛРОСА в области устойчивого развития*



Кроме того, АЛРОСА утвердила трехлетний План мероприятий по реализации Программы в области устойчивого развития. Документ содержит практические шаги по достижению каждой из задач программы и совершенствованию системы управления и отчетности АЛРОСА.

План предусматривает разработку КПЭ в области устойчивого развития для руководства; расширение членства Компании в международных инициативах и обеспечение соответствия ведущим стандартам ответственного ведения бизнеса; разработку стратегических целей и практических мер по сокращению выбросов парниковых газов и рациональному использованию природных ресурсов; внедрение передовых стандартов в области охраны труда; усиление внимания к вопросам соблюдения прав человека, противодействия коррупции; совершенствование системы управления рисками.


# ВКЛАД В ДОСТИЖЕНИЕ ЦЕЛЕЙ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ ООН

GRI 102-12, 102-15

Пять стратегических направлений устойчивого развития отражают 13 приоритетных и актуальных для Компании Целей в области устойчивого развития ООН, в достижение которых АЛРОСА может внести наибольший вклад. В таблице ниже представлено краткое описание деятельности Компании в рамках каждой из них.



Более подробная информация о реализованных в 2021 году проектах и инициативах по каждой цели приводится в тематических подразделах Отчета.

## ВКЛАД АЛРОСА В ДОСТИЖЕНИЕ ЦЕЛЕЙ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ ООН В 2021 ГОДУ

ЦУР ООН	Задачи ЦУР	Вклад АЛРОСА в достижение ЦУР ООН	Раздел Отчета
 <p>3 ХОРОШЕЕ ЗДОРОВЬЕ И БЛАГОПОЛУЧИЕ</p> <p>Обеспечение здорового образа жизни и содействие благополучию для всех в любом возрасте</p>	<p>3.4 Уменьшение на треть преждевременной смертности от неинфекционных заболеваний посредством профилактики, лечения и поддержания психического здоровья и благополучия</p> <p>3.5 Профилактика и лечение зависимости от психотропных веществ, в том числе злоупотребления наркотическими средствами и алкоголем</p> <p>3.6 Сокращение вдвое во всем мире числа смертей и травм в результате дорожно-транспортных происшествий</p> <p>3.8 Всеобщий охват услугами здравоохранения, в том числе защита от финансовых рисков, доступ к качественным основным медико-санитарным услугам и безопасным, эффективным, качественным и недорогим основным лекарственным средствам и вакцинам для всех</p> <p>3.9 Существенное сокращение количества случаев смерти и заболеваний в результате воздействия опасных химических веществ и загрязнения и отравления воздуха, воды и почв</p>	<p>Забота о здоровье сотрудников, членов их семей и населения регионов присутствия, обеспечение безопасных условий труда:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>— Реализация программы «Здоровье» среди сотрудников, членов их семей и пенсионеров</li> <li>— Реализация программы «Культура и спорт»</li> <li>— Предоставление ДМС сотрудникам и членам их семей</li> <li>— Предоставление льготных путевок для отдыха в санаториях-профилакториях, организация детского отдыха</li> <li>— Поддержка и развитие спортивных программ, здорового образа жизни среди работников и населения регионов присутствия</li> <li>— Инвестирование в строительство и развитие медицинских учреждений через Целевой фонд будущих поколений Республики Саха (Якутия)</li> <li>— Обеспечение безопасности сотрудников на рабочих местах, закупка средств индивидуальной защиты</li> <li>— Внедрение внутренних стандартов ОТиПБ</li> <li>— Проведение обучения по ОТиПБ</li> <li>— Вовлечение подрядных организаций в процедуры идентификации рисков на производственных объектах, трансляция правил ОТиПБ на подрядчиков</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>— Социальная поддержка</li> <li>— Предотвращение производственного травматизма и несчастных случаев</li> <li>— Обучение и развитие культуры безопасности</li> <li>— Здоровье сотрудников и профилактика профессиональных заболеваний</li> <li>— Предотвращение чрезвычайных ситуаций</li> <li>— Социальные инвестиции в развитие регионов присутствия</li> </ul>


ЦУР ООН	Задачи ЦУР	Вклад АЛРОСА в достижение ЦУР ООН	Раздел Отчета
 <p>4 КАЧЕСТВЕННОЕ ОБРАЗОВАНИЕ</p> <p>Обеспечение всеохватного и справедливого качественного образования и поощрение возможности обучения на протяжении всей жизни для всех</p>	<p>4.2 Обеспечение всем девочкам и мальчикам доступа к качественным системам развития, ухода и дошкольного обучения детей младшего возраста, чтобы они были готовы к получению начального образования</p> <p>4.4 Существенное увеличение числа молодых и взрослых людей, обладающих востребованными навыками, в том числе профессионально-техническими навыками, для трудоустройства, получения достойной работы и занятий предпринимательской деятельностью</p> <p>4.5 Ликвидация гендерного неравенства в сфере образования и обеспечение равного доступа к образованию и профессионально-технической подготовке всех уровней для уязвимых групп населения, в том числе людей с ограниченными возможностями здоровья, представителей коренных народов и детей, находящихся в уязвимом положении</p>	<p>Обучение персонала, содействие профессиональному развитию и повышению квалификации сотрудников и населения регионов присутствия:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>— Обучение сотрудников в Центре подготовки кадров АК «АЛРОСА» (ПАО) и его учебно-курсовых комбинатах, а также в учебных центрах РФ</li> <li>— Реализация программ обучения в рамках Корпоративного университета, внедрение новых программ</li> <li>— Сотрудничество с высшими и средними специальными учебными заведениями, привлечение студентов на практику, трудоустройство молодых специалистов</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>— Обучение и развитие</li> </ul>
 <p>5 ГЕНДЕРНОЕ РАВЕНСТВО</p> <p>Обеспечение гендерного равенства и расширение прав и возможностей всех женщин и девочек</p>	<p>5.1 Повсеместная ликвидация всех форм дискриминации в отношении всех женщин и девочек</p>	<p>Предоставление равных возможностей всем сотрудникам:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>— Равное вознаграждение мужчин и женщин за труд равной ценности</li> <li>— Одинаковые возможности карьерного развития для мужчин и женщин</li> <li>— Гендерный баланс в структуре персонала и органах управления</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>— Права человека</li> <li>— Численность и структура персонала</li> <li>— Вознаграждение и оценка</li> </ul>
 <p>6 ЧИСТАЯ ВОДА И САНИТАРИЯ</p> <p>Обеспечение наличия и рационального использования водных ресурсов и санитарии для всех</p>	<p>6.3 Повышение качества воды посредством уменьшения загрязнения, ликвидации сброса отходов и сведения к минимуму выбросов опасных химических веществ и материалов, сокращения вдвое доли неочищенных сточных вод и значительного увеличения масштабов рециркуляции и безопасного повторного использования сточных вод во всем мире</p> <p>6.4 Существенное повышение эффективности водопользования во всех секторах и обеспечение устойчивого забора и подачи пресной воды для решения проблемы нехватки воды и значительного сокращения числа людей, страдающих от нехватки воды</p>	<p>Рациональное использование водных ресурсов:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>— Замкнутая система оборота воды на большинстве промышленных объектов</li> <li>— Мероприятия по охране и восстановлению водных экосистем</li> <li>— Технология сухого складирования хвостов</li> <li>— Участие в программе обеспечения водой Вилюйской группы улусов (районов) Республики Саха (Якутия)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>— Использование водных ресурсов</li> </ul>



ЦУР ООН	Задачи ЦУР	Вклад АЛРОСА в достижение ЦУР ООН	Раздел Отчета
 <p>Обеспечение всеобщего доступа к недорогим, надежным, устойчивым и современным источникам энергии для всех</p>	<p>7.2 Значительное увеличение доли энергии из возобновляемых источников в мировом энергетическом балансе</p> <p>7.3 К 2030 г. удвоить глобальный показатель повышения энергоэффективности</p>	<p>Повышение энергоэффективности производства:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>— Перевод транспортных средств на газомоторное топливо, промтехсертификация по работе с транспортом на газовом топливе</li> <li>— Реализация проекта газификации г. Удачный</li> <li>— Повторное использование отработанных масел в качестве вторичного энергоресурса на базе Мирнинского ГОК и для отопления вахтового поселка Накын, а также использование данных отходов при изготовлении взрывчатых веществ на базе Айхальского ГОК и Нюрбинского ГОК</li> <li>— Использования энергии из возобновляемых источников, расширение использования солнечной энергии</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>— Потребление энергии и энергоэффективность</li> </ul>
 <p>Содействие поступательному, всеохватному и устойчивому экономическому росту, полной и производительной занятости и достойной работе для всех</p>	<p>8.3 Содействие проведению ориентированной на развитие политики, которая способствует производительной деятельности, созданию достойных рабочих мест, предпринимательству, творчеству и инновационной деятельности, и поощрение официального признания и развития микро-, малых и средних предприятий, в том числе посредством предоставления им доступа к финансовым услугам</p> <p>8.8 Защищать трудовые права и содействовать обеспечению надежных и безопасных условий работы для всех трудящихся, включая трудящихся-мигрантов, особенно женщин-мигрантов, и лиц, не имеющих стабильной занятости</p>	<p>Обеспечение достойных условий труда и устойчивого экономического роста в регионах присутствия:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>— Выполнение обязательств в рамках коллективного договора с профсоюзом «Профалмаз»</li> <li>— Реализация Социальной политики и программ социальной поддержки сотрудников</li> <li>— Создание рабочих мест в регионах присутствия</li> <li>— Реализация проекта «Местные кадры в промышленность»</li> <li>— Реализация проекта адаптации местных кадров «Аргыс»</li> <li>— Достойная оплата труда – выше средней заработной платы по Республике Саха (Якутия) и Российской Федерации</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>— Создание рабочих мест в регионах</li> <li>— Привлечение сотрудников</li> <li>— Вознаграждение и оценка</li> </ul>

ЦУР ООН	Задачи ЦУР	Вклад АЛРОСА в достижение ЦУР ООН	Раздел Отчета
 <p>Создание стойкой инфраструктуры, содействие всеохватной и устойчивой индустриализации и инновациям</p>	<p>9.1 Развивать качественную, надежную, устойчивую и стойкую инфраструктуру, включая региональную и трансграничную инфраструктуру, в целях поддержки экономического развития и благополучия людей, уделяя особое внимание обеспечению недорогого и равноправного доступа для всех</p> <p>9.3 Расширить доступ мелких промышленных и прочих предприятий, особенно в развивающихся странах, к финансовым услугам, в том числе к недорогим кредитам, и усилить их интеграцию в производственно-сбытовые цепочки и рынки</p> <p>9.4 К 2030 г. модернизировать инфраструктуру и переоборудовать промышленные предприятия, сделав их устойчивыми за счет повышения эффективности использования ресурсов и более широкого применения чистых и экологически безопасных технологий и промышленных процессов, с участием всех стран в соответствии с их индивидуальными возможностями</p> <p>9.С Существенно расширить доступ к информационно-коммуникационным технологиям и стремиться к обеспечению всеобщего и недорогого доступа к Интернету в наименее развитых странах к 2020 году</p>	<p>Участие в развитии регионов присутствия и использование передовых технологий:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>— Подписание соглашений о социально-экономическом развитии и сотрудничестве с улусами (районами) Республики Саха (Якутия)</li> <li>— Финансирование Целевого фонда будущих поколений Республики Саха (Якутия)</li> <li>— Реализация программ «Содействие» и «Развитие» через сотрудничество с Целевым фондом будущих поколений</li> <li>— Реализация проекта по проведению высокоскоростного интернета в вахтовый поселок Накын</li> <li>— Сотрудничество с местными поставщиками, в том числе при приобретении высокотехнологичной продукции и реализации программ импортозамещения</li> <li>— Внедрение автоматизированной системы управления производственным процессом (MES) и инструментов аналитики</li> <li>— Использование системы одного окна, через которую производители подают предложения инновационной и высокотехнологичной продукции для возможного последующего применения в Компании</li> <li>— Реализация масштабного проекта трансформации системы технического обслуживания и ремонта</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>— Социальные инвестиции в развитие регионов присутствия</li> </ul>
 <p>Содействие уменьшению неравенства</p>	<p>10.3 Обеспечить равенство возможностей и уменьшить неравенство результатов, в том числе путем отмены дискриминационных законов, политики и практики и содействия принятию соответствующего законодательства, политики и мер в этом направлении</p>	<p>Предотвращение неравенства во всех его проявлениях:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>— Соблюдение прав коренных народов, трудоустройство и проведение программ адаптации представителей коренных народов Севера</li> <li>— Поддержка и развитие культуры, обычаев и традиций коренных народов Якутии</li> <li>— Следование положениям Кодекса корпоративной этики</li> <li>— Обучение сотрудников в области прав человека</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>— Права человека</li> <li>— Поддержка коренных малочисленных народов</li> </ul>

ЦУР ООН	Задачи ЦУР	Вклад АЛРОСА в достижение ЦУР ООН	Раздел Отчета
 <p>11 Устойчивые города и населенные пункты</p> <p>Устойчивые города и населенные пункты</p>	<p>11.1 К 2030 году обеспечить всеобщий доступ к достаточному, безопасному и недорогому жилью и основным услугам и благоустроить трущобы</p> <p>11.4 Активизировать усилия по защите и сохранению всемирного культурного и природного наследия</p>	<p>Участие в развитии инфраструктуры городов в регионах присутствия и поддержка коренных малочисленных народов:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>— Финансирование строительства объектов социальной инфраструктуры, в том числе жилых домов, в рамках сотрудничества с Целевым фондом будущих поколений Республики Саха (Якутия)</li> <li>— Соглашения о социально-экономическом развитии и сотрудничестве с девятью улусами (районами) Якутии</li> <li>— Сохранение культурного наследия коренных малочисленных народов Якутии: соглашение с Федеральным агентством по делам национальностей (ФАДН) России о взаимодействии в сфере сохранения традиционного уклада жизни коренных малочисленных народов Севера, Сибири и Дальнего Востока</li> <li>— Организация традиционных национальных праздников народов Якутии</li> <li>— Создание портала коренных народов Севера, направленного на сохранение языков и национальной культуры</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>— Социальные инвестиции в развитие регионов присутствия</li> <li>— Поддержка коренных малочисленных народов</li> </ul>
 <p>12 Ответственное потребление и производство</p> <p>Обеспечение перехода к рациональным моделям потребления и производства</p>	<p>12.2 К 2030 г. добиться рационального освоения и эффективного использования природных ресурсов</p> <p>12.4 К 2020 г. добиться экологически рационального использования химических веществ и всех отходов на протяжении всего их жизненного цикла в соответствии с согласованными международными принципами и существенно сократить их попадание в воздух, воду и почву, чтобы свести к минимуму их негативное воздействие на здоровье людей и окружающую среду</p> <p>12.5 К 2030 г. существенно уменьшить объем отходов путем принятия мер по предотвращению их образования, их сокращению, переработке и повторному использованию</p>	<p>Рациональное управление отходами:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>— Реализация мероприятий по снижению ресурсоемкости и повышению эффективности использования природных ресурсов по всей цепочке создания стоимости добываемого алмазного сырья в рамках Программы инновационного развития и технологической модернизации</li> <li>— Повторное использование вскрышных пород и хвостов обогащения в производстве и строительных работах</li> <li>— Популяризация ответственного обращения с отходами и повышение экологической сознательности подрастающего поколения регионов присутствия: проведение экологического квеста для школьников в г. Мирный; передача отработанной оргтехники в пользование студентам Мирнинского регионального технического колледжа (МРТК) для последующего ее восстановления; проведение ежегодной акции «Let's do it» по уборке городских территорий, включая сбор ПЭТ-бутылок и передачу их на переработку; передача илового осадка НИИ прикладной экологии Севера для исследований по повторному использованию илового осадка при изготовлении субстрата.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>— Обращение с отходами</li> <li>— Управление хвостохранилищами</li> </ul>

ЦУР ООН	Задачи ЦУР	Вклад АЛРОСА в достижение ЦУР ООН	Раздел Отчета
 <p>13 БОРЬБА С ИЗМЕНЕНИЕМ КЛИМАТА</p> <p>Принятие срочных мер по борьбе с изменением климата и его последствиями</p>	<p>13.1 Повысить сопротивляемость и способность адаптироваться к опасным климатическим явлениям и стихийным бедствиям во всех странах</p>	<p>Снижение выбросов парниковых газов:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>— Перевод части автотранспорта на природный газ</li> <li>— Реализация проекта по оценке рисков, связанных с таянием вечной мерзлоты</li> <li>— Разработка климатической стратегии</li> <li>— Участие в Carbon Disclosure Project и в процедуре оценки по климатическому аспекту</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>— Изменение климата и выбросы парниковых газов</li> </ul>
 <p>15 СОХРАНЕНИЕ ЭКОСИСТЕМ СУШИ</p> <p>восстановление экосистем суши и содействие их рациональному использованию, рациональное лесопользование, борьба с опустыниванием, прекращение и обращение вспять деградации земель и прекращение процесса утраты биоразнообразия</p>	<p>15.1 К 2020 г. обеспечить сохранение, восстановление и рациональное использование наземных и внутренних пресноводных экосистем и их услуг, в том числе лесов, водно-болотных угодий, гор и засушливых земель, в соответствии с обязательствами, вытекающими из международных соглашений</p> <p>15.3 К 2030 г. вести борьбу с опустыниванием, восстановить деградировавшие земли и почвы, включая земли, затронутые опустыниванием, засухами и наводнениями, и стремиться к тому, чтобы во всем мире не ухудшалось состояние земель</p> <p>15.5 Незамедлительно принять значимые меры по сдерживанию деградации природных сред обитания, остановить утрату биологического разнообразия и к 2020 г. обеспечить сохранение и предотвращение исчезновения видов, находящихся под угрозой вымирания</p>	<p>Снижение негативных последствий производственной деятельности на экологию, реализация программ по охране окружающей среды:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>— Обновление Экологической политики</li> <li>— Ресертификация на соответствие требованиям международного стандарта ISO 14001:2015</li> <li>— Участие в экологических рейтингах</li> <li>— Рекультивация земель, нарушенных в процессе производства, и восстановление среды обитания, характерной для местности до начала добычи алмазов</li> <li>— Проведение лесовосстановительных работ</li> <li>— Реализация мероприятий по охране и восполнению животного мира, в частности: <ul style="list-style-type: none"> <li>• зарыбление водоемов;</li> <li>• поддержка Природного парка «Живые алмазы Якутии»;</li> <li>• мониторинг и охрана дикого северного оленя, включая поддержку отряда «Запад», осуществляющего борьбу с браконьерством; участие в создании ООПТ для сохранения мест летовки популяции дикого северного оленя;</li> <li>• временную приостановку производственных процессов на путях миграции диких животных.</li> </ul> </li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>— Подход к управлению охраной окружающей среды</li> <li>— Рекультивация земель</li> <li>— Сохранение биоразнообразия</li> </ul>
 <p>17 ПАРТНЕРСТВО В ИНТЕРЕСАХ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ</p> <p>Укрепление средств осуществления и активизация работы в рамках Глобального партнерства в интересах устойчивого развития</p>	<p>17.16 Укреплять Глобальное партнерство в интересах устойчивого развития, дополняемое партнерствами с участием многих заинтересованных сторон, которые мобилизуют и распространяют знания, опыт, технологии и финансовые ресурсы, с тем чтобы поддерживать достижение целей в области устойчивого развития во всех странах, особенно в развивающихся странах</p>	<p>Сотрудничество в достижении целей в области устойчивого развития:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>— Повышение эффективности международных регулятивных механизмов и системы отраслевого саморегулирования</li> <li>— Продвижение высоких стандартов ответственных цепочек поставок и ведения бизнеса, в том числе принципов ALROSA ALLIANCE</li> <li>— Проведение процедур должной осмотрительности (due diligence)</li> <li>— Предоставление заинтересованным сторонам своевременной, прозрачной информации о деятельности Компании, в том числе публичной отчетности</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>— Корпоративное управление</li> <li>— Деловая этика и противодействие коррупции</li> <li>— Права человека</li> <li>— Обеспечение ответственных цепочек поставок и укрепление доверия потребителей</li> </ul>



# УПРАВЛЕНИЕ И ДЕЛОВАЯ ЭТИКА

Корпоративное управление 32

Деловая этика и противодействие коррупции 34

Права человека 37

Обеспечение ответственных цепочек поставок  
и укрепление доверия потребителей 40

Развитие инноваций 43



## КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ 2021

### Случаи коррупции и мошенничества

0

Количество контрагентов Компании, которые прошли обязательную проверку

> 11 тыс.

## КЛЮЧЕВЫЕ СОБЫТИЯ 2021

АК «АЛРОСА» (ПАО) присоединилась к Глобальному договору ООН

Создан Комитет по стратегии и устойчивому развитию при Наблюдательном совете

Актуализированы внутренние регламентирующие документы в области противодействия коррупции

### ПРИНЦИПЫ ГЛОБАЛЬНОГО ДОГОВОРА ООН

**Принцип 1:** Деловые круги должны поддерживать и уважать защиту провозглашенных на международном уровне прав человека.

**Принцип 2:** Деловые круги не должны быть причастны к нарушениям прав человека.

**Принцип 10:** Деловые круги должны противостоять всем формам коррупции, включая вымогательство и взяточничество

## СУЩЕСТВЕННЫЕ ТЕМЫ

Ответственные деловые практики

Корпоративное управление

Ответственная цепочка поставок

Соответствие законодательным требованиям

Инновационная деятельность

## ЦЕЛИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ ООН

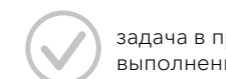


## КЛЮЧЕВЫЕ ЗАДАЧИ И ПОКАЗАТЕЛИ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ В СООТВЕТСТВИИ С ПРОГРАММОЙ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ ДО 2025 ГОДА

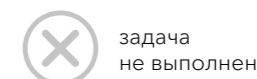
Задача	Показатель результативности	Статус	Прогресс за 2021 год
GE1 Совершенствование системы управления	<ul style="list-style-type: none"> <li>Включение аспектов устойчивого развития в Ключевые показатели эффективности руководства Компании</li> <li>Обеспечение социокультурного многообразия органов корпоративного управления</li> <li>Участие и улучшение результатов Компании в национальных и международных ESG-рейтингах</li> </ul>	✓	<ul style="list-style-type: none"> <li>Создан Комитет по стратегии и устойчивому развитию при Наблюдательном совете</li> <li><i>Позиции АЛРОСА в ESG-рейтингах в разделе «О Группе АЛРОСА»</i></li> </ul>
GE2 Обеспечение соблюдения прав человека	<ul style="list-style-type: none"> <li>Совершенствование корпоративных документов в части подходов и процедур в области соблюдения прав человека</li> <li>Совершенствование механизма рассмотрения жалоб по вопросам соблюдения прав человека и деловой этики</li> <li>Проведение ежегодного обучения в области прав человека</li> <li>Обеспечение рассмотрения и разрешения 100% обращений по вопросам прав человека и деловой этики</li> </ul>	✓	<ul style="list-style-type: none"> <li>Разработан электронный курс по программе «Права человека: фактор устойчивого развития бизнеса».</li> <li>В начале 2022 года утверждена Политика в области прав человека.</li> </ul>
GE3 Противодействие коррупции	<ul style="list-style-type: none"> <li>Разработка и реализация системы мероприятий по противодействию взяточничеству и коррупции</li> <li>Совершенствование механизмов обратной связи по вопросам противодействия коррупции</li> <li>Проведение ежегодного обучения сотрудников в области противодействия коррупции</li> <li>Регулярное информирование 100% сотрудников об актуальных требованиях и документах Компании и применимого законодательства в области противодействия коррупции и нормах этичного поведения</li> </ul>	✓	<ul style="list-style-type: none"> <li>Обновлена Политика по противодействию коррупции.</li> <li>Разработаны Положение о конфликте интересов и Положение о Комиссии по соблюдению норм корпоративной этики и урегулированию конфликтов интересов.</li> <li>100% работников Компании ознакомлены с Политикой по противодействию коррупции и Кодексом корпоративной этики.</li> </ul>
GE4 Обеспечение ответственных цепочек поставок и укрепление доверия потребителей	<ul style="list-style-type: none"> <li>Продвижение природных алмазов/бриллиантов в рамках международных отраслевых программ</li> <li>100% операций с алмазно-бриллиантовой продукцией сопровождается декларацией Системы гарантий Всемирного алмазного совета (ВАС)</li> <li>Обеспечение соответствия требованиям Совета по ответственной практике в ювелирном бизнесе RJC (подтверждение соответствия и продление сертификации)</li> <li>Обеспечение соответствия и вклад в дальнейшее совершенствование механизмов отраслевого саморегулирования</li> <li>Обеспечение прохождения процедуры должной осмотрительности для 100% участников цепочки поставок алмазно-бриллиантовой продукции в соответствии с Руководящими принципами ОЭСР должной осмотрительности для ответственного управления цепочками поставок полезных ископаемых из районов, затронутых конфликтом, и районов повышенного риска</li> <li>Предоставление потребителям информации о происхождении 100% алмазно-бриллиантовой продукции</li> </ul>	✓	<ul style="list-style-type: none"> <li>Разработка процедуры должной осмотрительности (due diligence) в отношении цепочки поставок алмазно-бриллиантовой продукции.</li> </ul>
GE5 Развитие инноваций	<ul style="list-style-type: none"> <li>Поддержание объема финансирования Программы инновационного развития и технологической модернизации на уровне не ниже 1,5 млрд руб. в год</li> </ul>	✓	<ul style="list-style-type: none"> <li>Объем финансирования Программы инновационного развития и технологической модернизации соответствует плановым значениям.</li> </ul>



задача выполнена



задача в процессе выполнения



задача не выполнена





# КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

*Ответственное деловое поведение и соблюдение принципов устойчивого развития являются неотъемлемой частью корпоративной культуры АЛРОСА. Поэтому важнейшей задачей Компании стало закрепление ответственности по вопросам устойчивого развития на всех уровнях корпоративного управления.*

## Подход к управлению

GRI 102-19, 102-20, 102-23, 102-26, 102-29, 102-31, 102-32

В Компании действует эффективная система управления устойчивым развитием. Ответственность по данному направлению закреплена на различных уровнях организационной структуры АЛРОСА. Подход к управлению устойчивым развитием закреплён в комплексной Программе в области устойчивого развития на 2021–2025 гг.

АЛРОСА активно развивает систему внутренних нормативных документов в области устойчивого развития и в 2021 году актуализировала ряд политик и кодексов.

*Перечень ключевых документов указан в каждом из тематических блоков данного Отчета.*

*Подробнее о Программе в области устойчивого развития АЛРОСА можно узнать в разделе «Стратегия и устойчивое развитие».*



## СТРАТЕГИЧЕСКОЕ УПРАВЛЕНИЕ

В 2021 году АЛРОСА достигла значительного прогресса в области устойчивого развития. Комплексной программой в этой сфере определены долгосрочные задачи и сформирован план мероприятий по их реализации. Разработав данный план, АЛРОСА подтвердила намерение непрерывно совершенствовать свою деятельность, внедрять современные технологии и лучшие практики, продвигать ведущие международные стандарты в области климата, экологии, социальной ответственности, корпоративного управления и отраслевого саморегулирования.

В рамках мероприятий по совершенствованию корпоративного управления в 2021 году было принято решение переименовать Комитет по стратегическому планированию при Наблюдательном совете в Комитет по стратегии и устойчивому развитию. В сферу компетенций Комитета в том числе включены следующие задачи:

- рассмотрение вопросов определения и достижения стратегических целей Компании в области устойчивого развития;
- утверждение нефинансовой отчетности и стратегических документов в области устойчивого развития;
- участие в международных инициативах, организациях и объединениях в сферах устойчивого развития и ответственного ведения бизнеса;
- разработка соответствующих рекомендаций Наблюдательному совету.

При Комитете создана профильная Рабочая группа по устойчивому развитию, в состав которой входят члены Наблюдательного совета. Сформированный уровень экспертизы позволяет учитывать лучшие международные практики при разработке и актуализации подхода Компании к вопросам устойчивого развития.

## ОПЕРАЦИОННОЕ УПРАВЛЕНИЕ

### Правление

На операционном уровне управление устойчивым развитием осуществляют Правление и Генеральный директор – председатель Правления. Они организуют исполнение решений Наблюдательного совета и отвечают за реализацию стратегии в области устойчивого развития. Генеральный директор управляет текущей деятельностью Компании и отвечает за распределение обязанностей в сфере устойчивого развития между структурными подразделениями.

### Рабочая группа по устойчивому развитию

Для координации деятельности в области устойчивого развития на операционном уровне также сформирована специализированная рабочая группа с участием представителей 16 подразделений АЛРОСА, вовлеченных в управление экологическими и социально-экономическими аспектами. Группа осуществляет постоянное текущее управление вопросами устойчивого развития и принимает по ним оперативные решения.



# ДЕЛОВАЯ ЭТИКА И ПРОТИВОДЕЙСТВИЕ КОРРУПЦИИ

*АЛРОСА руководствуется принципами ведения ответственного, честного и прозрачного бизнеса. Доверие заинтересованных сторон достигается благодаря поддержанию неизменно высоких стандартов этичного ведения бизнеса и проявлению заботы по отношению к сотрудникам и партнерам.*

## Подход к деловой этике и противодействию коррупции

GRI 102-16

### РАСПРЕДЕЛЕНИЕ ОТВЕТСТВЕННОСТИ

Служба безопасности

Управление маркетинга и связей с общественностью

Подразделения, ответственные за управление персоналом

### НОРМАТИВНЫЕ ДОКУМЕНТЫ

Кодекс корпоративной этики (новая редакция)<sup>1</sup>

Политика по противодействию коррупции<sup>2</sup>

Принципы ответственного ведения бизнеса ALROSA ALLIANCE<sup>3</sup>

*Подробнее о Программе в области устойчивого развития АЛРОСА можно узнать в разделе «Стратегия и устойчивое развитие».*

АЛРОСА не приемлет любые проявления взяточничества и коррупции в любых бизнес-процессах и непрерывно борется с ними.

КЛЮЧЕВЫМИ ПРИНЦИПАМИ АЛРОСА ПО ДАННОМУ НАПРАВЛЕНИЮ ЯВЛЯЮТСЯ:

- неприятие коррупции в любых формах и проявлениях;
- предотвращение и урегулирование конфликта интересов;
- неотвратимость наказания;
- законность;
- регулярная оценка рисков коррупционных действий;
- пример высшего руководства;
- системность и соразмерность антикоррупционных процедур;
- принцип должной осмотрительности;
- мониторинг и контроль;
- совершенствование системы противодействия коррупции;
- обеспечение информационных каналов для сообщений и предложений в целях противодействия коррупции.

<sup>1</sup> Утвержден Наблюдательным советом АК «АЛРОСА» (ПАО) 10.03.2021, протокол от 11.03.2021 № 01/328-ПР-НС

<sup>2</sup> Утверждена Наблюдательным советом АК «АЛРОСА» (ПАО) 10.03.2021, протокол от 11.03.2021 № 01/328-ПР-НС.

<sup>3</sup> «Принципы ALROSA ALLIANCE по ответственному ведению бизнеса» для круга наиболее надежных долгосрочных клиентов Компании утверждены в мае 2014 года.

В Компании действует комплекс внутренних документов, регулирующих антикоррупционную деятельность, которые регулярно актуализируются и соответствуют законодательству.

Политика по противодействию коррупции, обновленная в 2021 году, устанавливает ключевые цели, принципы и требования АЛРОСА в области предотвращения и борьбы с коррупцией, соблюдения требований законодательства Российской Федерации и применимых норм других юрисдикций.

Компания обновила данную Политику, чтобы в том числе соответствовать международному стандарту ISO 37001:2016. Документ нацелен на развитие

превентивных мер и недопущение коррупции среди сотрудников и контрагентов.

В 2021 году Компания разработала Положение о конфликте интересов и Положение о Комиссии по соблюдению норм корпоративной этики и урегулированию конфликтов интересов. Оба документа послужат основой для дальнейшего развития системы противодействия коррупции и обязательны для ознакомления сотрудниками Компании.

В отчетном году АЛРОСА также обновила Кодекс корпоративной этики, призванный формировать у работников позицию неприятия коррупции и необходимость предотвращения конфликта интересов.

## ПОЗИЦИЯ КОМПАНИИ В ОТНОШЕНИИ ФИНАНСИРОВАНИЯ ПОЛИТИЧЕСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

В соответствии с Положением о благотворительной и спонсорской деятельности АЛРОСА не осуществляет пожертвований на политические цели. На благотворительные цели средства выделяются согласно

Перечню безвозмездных сделок, утверждаемому Наблюдательным советом Компании в рамках сводного бюджета на ежегодной основе.

## Мониторинг соблюдения антикоррупционного законодательства

GRI 102-17, 102-25, 205-1, 205-2

АЛРОСА выявляет, проводит оценку и периодическую переоценку коррупционных рисков, характерных для потенциально уязвимых бизнес-процессов. Сотрудники Компании регулярно знакомятся с локальными нормативными актами, проходят обучение по антикоррупционным процедурам и активно вовлекаются в реализацию антикоррупционных мер.

**100%** работников Компании ознакомлены с Политикой по противодействию коррупции и Кодексом корпоративной этики.

Решая задачу предупреждения коррупции, Компания устанавливает следующие антикоррупционные процедуры для работы с персоналом:

- проведение оценки работников при приеме на работу и сотрудников, претендующих на повышение в должности;
- предоставление кандидатам на замещение должностей с повышенным коррупционным риском и работникам, замещающим такие должности, информации, позволяющей спрогнозировать ситуации потенциального конфликта интересов;
- экстренное информирование о возникновении конфликта интересов;
- учет лиц, обязанных представлять информацию о личной заинтересованности в совершении сделок (о конфликте интересов);
- обеспечение функционирования механизма урегулирования конфликта интересов.

АЛРОСА занимает уверенную позицию в противодействии коррупции и мошенничеству и транслирует ее в корпоративной культуре. Для предупреждения нарушения антикоррупционных правил сотрудниками в Компании разработаны соответствующие санкции.



При проверке контрагентов перед принятием решения о начале или продолжении деловых отношений АЛРОСА следует принципу должной осмотрительности, чтобы удостовериться в их благонадежности и неприязни ими коррупции, а также отсутствии конфликта интересов. Служба безопасности проверяет легитимность сделки, соблюдение процедуры определения начальной максимальной цены и ее соответствие рыночной. Оценивается также соответствие размера оплаты по договору объемам выполненных работ. Представители службы безопасности входят в состав закупочных комиссий и комитетов различных уровней и подразделений.

Работники Компании и представители заинтересованных сторон вправе круглосуточно сообщать, в том числе анонимно, о случаях злоупотребления или иных негативных событиях на «Линию доверия». Формы получения информации – электронная или обычная почта. Обращения в службу доверия принимаются с предоставлением гарантии отсутствия преследования. За 2021 год поступило 53 таких сообщения.

С 2021 года в Компании формируется направление «Комплаенс», в рамках которого планируется создание универсальной горячей линии.

## Подход службы безопасности к борьбе с мошенничеством и коррупцией

GRI 205-3

Сотрудники службы безопасности собирают информацию о признаках коррупции в бизнес-процессах подразделений. При этом используются различные источники, в том числе служебные плановые или экстренные проверки информации, предварительно полученной другим способом.

Если выявлены признаки нарушения и/или предпосылки к нарушению антикоррупционных норм, проводятся служебные расследования<sup>1</sup>. Информация о случаях, содержащих признаки административного правонарушения или преступления, вместе с заявлением передается в правоохранительные органы для предварительного расследования. Служба безопасности содействует правоохранительным органам, предоставляя документацию или иную информацию.

## Планы на 2022 год и среднесрочную перспективу

Ключевые задачи АЛРОСА на 2022 год:

- актуализация внутренних нормативных документов, регламентирующих подход Компании к противодействию коррупции;
- разработка и реализация плана мероприятий по развитию системы управления антикоррупционной деятельностью и деловой этикой;

**100%**  
контрактов с деловыми партнерами содержат антикоррупционную оговорку.

**100%**  
деловых партнеров ознакомлены с требованиями и политиками АЛРОСА по противодействию коррупции.

**11 051**  
проверка деловых партнеров проведена в отношении рисков, связанных с коррупцией.

В течение 2021 года служба безопасности провела работу по пяти случаям правонарушений с признаками коррупции. Компания сотрудничает с правоохранительными органами и отслеживает статус дел.

- разработка плана обучения и обучающего модуля и проведение ежегодного обучения сотрудников в области противодействия коррупции и соблюдения норм деловой этики.

<sup>1</sup> Положение о порядке проведения служебных расследований в АК «АЛРОСА» (ПАО) от 24.04.2018 № А01/106-П.

# ПРАВА ЧЕЛОВЕКА

*Признание, уважение и соблюдение основных прав и свобод человека в отношении всех заинтересованных сторон является важным принципом деятельности АЛРОСА. Компания руководствуется законодательством России и международными принципами, изложенными во Всеобщей декларации прав человека, Декларации МОТ об основополагающих принципах и правах в сфере труда, Глобальном договоре ООН, а также Руководящими принципами предпринимательской деятельности в аспекте прав человека ООН и Руководящими принципами Системы гарантий Всемирного алмазного совета.*

## Подход к обеспечению соблюдения прав человека

GRI 102-41, 402-1, 412-2

АЛРОСА обязуется неукоснительно соблюдать права человека и прилагает все усилия, чтобы они не нарушались.

Компания придерживается принципа равных возможностей и не приемлет любые формы дискриминации вне зависимости от пола, расы, цвета кожи, национальности, языка, происхождения, имущественного,

семейного, социального и должностного положения, возраста, места жительства, отношения к религии, убеждений, принадлежности или непринадлежности к общественным объединениям или каким-либо социальным группам, а также от других обстоятельств, не связанных с деловыми качествами работника.

## РАСПРЕДЕЛЕНИЕ ОТВЕТСТВЕННОСТИ

**Управление международного сотрудничества**

**Управление маркетинга и связей с общественностью**

**Служба безопасности**

**Подразделения, ответственные за вопросы управления персоналом**

## НОРМАТИВНЫЕ ДОКУМЕНТЫ

**Политика в области прав человека**

**Политика в области устойчивого развития**

**Кодекс корпоративной этики**

**Коллективный договор**

**Принципы ответственного ведения бизнеса ALROSA ALLIANCE**

**Положение об ответственном управлении цепочками поставок алмазно-бриллиантовой продукции**

В начале 2022 года АЛРОСА утвердила Политику в области прав человека. Документ подтверждает стремление Компании следовать принципам соблюдения прав человека и нетерпимости к любым видам дискриминации, раскрывает принципы и механизмы защиты прав человека и обеспечивает их соблюдение во всех звеньях цепочки поставок алмазно-бриллиантовой продукции.

Политика в области прав человека разработана в полном соответствии с действующими нормами российского и международного права и носит обязательный характер для работников всех структурных и обособленных подразделений АЛРОСА. Соблюдение прав человека и противодействие дискриминации регламентируются внутренними документами Компании.

Став участником Глобального договора ООН, АЛРОСА подтвердила свою приверженность десяти его основополагающим принципам, два из которых имеют прямое отношение к защите прав человека.

## Мониторинг соблюдения прав человека

АЛРОСА использует мониторинг и контроль для комплексной проверки соблюдения прав человека во всех бизнес-процессах, выявления нарушений и своевременного реагирования на них. Контроль осуществляют руководители функциональных, структурных и обособленных подразделений Компании, а также Комиссия по соблюдению норм корпоративной этики и урегулированию конфликтов интересов.

Работники АЛРОСА обязаны во всех аспектах своей деятельности быть этичными и соблюдать права человека. Они также несут дисциплинарную или другую ответственность, предусмотренную применимым правом, за то, что их действия или бездействие негативно сказались на соблюдении прав человека.

Основные принципы деятельности АЛРОСА в области прав человека

Соблюдение законодательства и следование этическим нормам	Компания постоянно отслеживает изменения применимых нормативно-правовых и других актов и своевременно учитывает их в своей деятельности в соответствии с установленными процедурами
Приоритет жизни и здоровья	Компания осознает и принимает ответственность за обеспечение безопасности производственной деятельности и условий труда, сохранение благоприятной окружающей среды и минимизацию негативного воздействия на нее
Недопущение дискриминации	Компания не допускает никаких различий, исключений, ограничений или предпочтений в отношении прав, основанных на каком-либо дискриминационном признаке
Обеспечение справедливого и равного отношения ко всем	Компания создает равноправную инклюзивную среду, чтобы каждый работник мог максимально проявлять свои личные качества, реализовывать профессиональный потенциал и достигать наивысших результатов
Учет мнений заинтересованных сторон	Компания постоянно информирует заинтересованные стороны и привлекает их к сотрудничеству по вопросам своей деятельности

При привлечении и найме сотрудников Компания руководствуется исключительно профессиональными качествами кандидатов и не приемлет любых форм проявления дискриминации. АЛРОСА соблюдает требования по найму людей с инвалидностью и стремится к созданию безбарьерной среды.

Компания не использует принудительный и детский труд, обеспечивает достойные и равные условия труда, безопасную и благоприятную рабочую среду, уважает культуру, обычаи и традиции местных сообществ и не допускает их принудительного переселения.

Компания гарантирует своим сотрудникам право на свободу объединений и ведение коллективных переговоров в соответствии с российским законодательством. Полномочным представителем работников Компании является Межрегиональный профессиональный союз работников АК «АЛРОСА» (ПАО) «Профалмаз».

Взаимоотношения с персоналом строятся на принципах социального партнерства и закреплены нормами коллективного договора, который распространяется на всех работающих в АК «АЛРОСА» (ПАО) и заключивших трудовой договор, в том числе на условиях временной или неполной занятости. Коллективный договор распространяется на все структурные подразделения АЛРОСА.

**100%** сотрудников Группы охвачены коллективным договором<sup>1</sup>.

В случае существенных изменений в деятельности Компании нормами коллективного договора закреплено обязательство в письменной форме уведомить профсоюз не позднее чем за два месяца до начала увольнений и не менее чем за три месяца проинформировать профсоюз и территориальные службы занятости о предполагаемом массовом высвобождении персонала.

Первичные профсоюзные организации присутствуют на всех предприятиях Компании и имеют доступ на производственные площадки. Представители профсоюза отслеживают обращения сотрудников о нарушениях и защищают их права. Основной орган социального партнерства в сфере труда в АЛРОСА – Комиссия по регулированию социально-трудовых отношений, которая формируется из уполномоченных представителей сторон на паритетной основе.

## МЕХАНИЗМЫ ОБЕСПЕЧЕНИЯ СОБЛЮДЕНИЯ ПРАВ ЧЕЛОВЕКА

Компания обязуется не допускать нарушений прав человека в рамках своей деятельности и, если они имели место, устранять их последствия. Обеспечивая защиту прав человека, АЛРОСА внедряет процедуры должной осмотрительности, включая оценку рисков на протяжении всей производственно-сбытовой цепочки, разработку и реализацию необходимых корректирующих действий и процессов.

Чтобы обеспечить соблюдение прав человека, АЛРОСА внедряет следующие механизмы:

- управление рисками в области прав человека;
- устранение негативного воздействия на права человека;
- обучение в области прав человека и повышение осведомленности;
- механизм обратной связи;
- контроль и ответственность;
- информирование и отчетность.

## МОНИТОРИНГ СОБЛЮДЕНИЯ ПРАВ ЧЕЛОВЕКА

Работники Компании могут подать обращение или жалобу по любым вопросам, связанным с их трудовыми правами, посредством действующей в АЛРОСА обратной связи – горячей линии или сайта профсоюза. Также АЛРОСА проводит мониторинг соблюдения Кодекса корпоративной этики с привлечением службы

безопасности Компании. Служба оценивает контрагентов по принципу KYC («Знай своего клиента») на предмет соблюдения Принципов ответственного ведения бизнеса ALROSA ALLIANCE и Руководящих принципов Системы гарантий Всемирного алмазного совета.

## ОБУЧЕНИЕ СОТРУДНИКОВ В ОБЛАСТИ СОБЛЮДЕНИЯ ПРАВ ЧЕЛОВЕКА

В 2021 году разработан обучающий электронный курс по правам человека для всех сотрудников и два специальных модуля для медицинских работников и работников, вовлеченных в охранную деятельность. Курс «Права человека: фактор устойчивого развития бизнеса» охватывает основные федеральные документы в следующих областях: права человека и бизнес, права

человека на рабочем месте, нетрудовые (гражданские) права и их место в трудовых отношениях.

Средняя продолжительность прохождения курса одним сотрудником составляет 3-4 часа. Общий курс планируется назначать всем сотрудникам, в т. ч. новым сотрудникам при приеме на работу.

<sup>1</sup> Льготы в соответствии с Коллективным договором распространяются на всех сотрудников Компании.



## Планы на 2022 год и среднесрочную перспективу

Ключевые задачи в области прав человека:

- разработка регламента и методических рекомендаций по проведению в Компании процедур должной осмотрительности в области соблюдения прав человека;
- совершенствование механизма обратной связи по вопросам деловой этики и соблюдения прав человека;
- разработка программы обучения и проведение регулярного обучения сотрудников в области соблюдения прав человека;
- разработка комплексной программы поддержки сотрудников с инвалидностью.

# ОБЕСПЕЧЕНИЕ ОТВЕТСТВЕННЫХ ЦЕПОЧЕК ПОСТАВОК И УКРЕПЛЕНИЕ ДОВЕРИЯ ПОТРЕБИТЕЛЕЙ

*Компания придает особое значение соблюдению принципов ответственного ведения бизнеса и предоставлению полной и достоверной информации о производимых алмазах и бриллиантах на всех этапах своей деятельности — от геологоразведки и добычи алмазов до сортировки, огранки и изготовления ювелирной продукции.*

АЛРОСА в своей деятельности транслирует ответственное отношение к бизнесу, честность и открытость при взаимодействии с заинтересованным сторонам. Один из главных элементов здесь – формирование устойчивой цепочки поставок.

Компания уделяет большое внимание предоставлению полной и достоверной информации о производимых алмазах и бриллиантах, имея уникальную возможность отслеживать их происхождение на всех этапах производства. АЛРОСА может предоставлять информацию о региональном происхождении алмазов и бриллиантов, которые не смешиваются в процессе

### РАСПРЕДЕЛЕНИЕ ОТВЕТСТВЕННОСТИ

**Единая сбытовая организация**

**Управление международного сотрудничества**

**НОРМАТИВНЫЕ ДОКУМЕНТЫ**

**Кодекс деловой этики поставщиков**

**Политика по противодействию коррупции**

**Положение об ответственном управлении цепочками поставок алмазно-бриллиантовой продукции**

**Положение о порядке и условиях реализации природных алмазов**

**Положение о закупках**

**Положение о развитии принципов устойчивого развития среди поставщиков, подрядчиков**

**Методика формирования требований, предпочтений, критериев отбора и оценки заявок участников конкурентных процедур закупки**

сортировки, оценки и реализации. Компания соблюдает требования действующих отраслевых стандартов и активно участвует в разработке новых подходов для формирования прозрачных цепочек поставок алмазно-бриллиантовой продукции.

Внутренние системы контроля соответствуют положениям Руководства ОЭСР по ответственному управлению цепочками поставок полезных ископаемых, что позволяет гарантировать этическое и ответственное происхождение алмазно-бриллиантовой продукции.

В отчетном году АЛРОСА продолжила совершенствовать подход к управлению цепочками поставок. Компания планирует внедрить процедуру должной осмотрительности (due diligence) в отношении цепочки поставок алмазно-бриллиантовой продукции по результатам предварительной оценки рисков. Это позволит более эффективно оценивать деловых партнеров, в т.ч. по аспектам ESG и устойчивого развития в целом, а также обеспечить уверенность в этичности продукции Компании.

АЛРОСА стремится к созданию устойчивого будущего, придерживаясь баланса между коммерческими и общественными интересами. Компания придает большое значение выбору покупателей алмазного сырья, вступая в коммерческие отношения только с теми из них, кто способен продемонстрировать необходимый уровень соблюдения норм права, обеспечения хозяйственно-финансовой устойчивости, соответствия стандартам этики и деловой репутации.

В 2021 году Компания утвердила новую редакцию Положения о порядке и условиях реализации природных алмазов, определяющего принципы коммерческих отношений АЛРОСА с покупателями. Документ предусматривает сегментацию клиентов и договоров о поставках алмазов на три категории в зависимости от характера бизнеса: ритейл, огранка алмазов и трейдинг.

Документ закрепляет ключевые принципы работы в части взаимодействия с клиентами, обязательства со стороны Компании и третьих лиц в данном процессе.

## Принципы ALROSA ALLIANCE

Для идентификации принадлежности клиентов к кругу надежных покупателей алмазного сырья в Компании разработан логотип ALROSA ALLIANCE. В рамках развития направления по взаимодействию с ответственными покупателями Компания внедрила «Принципы ALROSA ALLIANCE по ответственному ведению бизнеса». Предоставляя и используя логотип ALROSA ALLIANCE, участники декларируют свою приверженность этим принципам, стремление соблюдать их

в своей деятельности и в общении с деловыми партнерами по всей цепочке поставок алмазно-бриллиантовой продукции.

В 2021 году определился новый состав участников ALROSA ALLIANCE на контрактный период 2022–2024 гг., в который вошли 51 покупатель алмазов ювелирного качества и 10 покупателей алмазов технического назначения.

### ОБЯЗАТЕЛЬСТВА УЧАСТНИКОВ ALROSA ALLIANCE



соблюдение требований и принципов Кимберлийского процесса и Системы гарантий Всемирного алмазного совета



этичное ведение бизнеса, ведение деятельности в соответствии с принципами законной и честной конкуренции, противодействия взяточничеству и коррупции, обеспечения финансовой прозрачности и раскрытия информации



неукоснительное соблюдение прав человека и трудовых прав, недопущение дискриминации, принудительного и детского труда, предоставление безопасных, комфортных условий труда, достойного уровня оплаты труда и социальных гарантий



реализация активных действий, направленных на снижение негативного влияния на окружающую среду, рациональное использование недр и защиту окружающей среды





## ТРЕБОВАНИЯ К ПОСТАВЩИКАМ И ПОДРЯДЧИКАМ

GRI 414-1

Перед началом сотрудничества АЛРОСА тщательно проверяет потенциальных контрагентов на предмет соблюдения требований в области ответственного ведения бизнеса, включая стандарты корпоративного управления, деловой этики, трудовых прав и прав человека, безопасности и охраны труда, охраны окружающей среды и других аспектов. Один из ключевых принципов закупок Компании – открытость и конкурентность.

Основным регулирующим документом в области формирования открытой конкурентной системы закупок является Кодекс деловой этики поставщиков АЛРОСА, разработанный и утвержденный в 2021 году. Кодекс закрепляет нормы проведения закупочных процедур и требования к контрагентам. АЛРОСА рассчитывает, что ее поставщики в рамках своих цепочек поставок будут предъявлять такие же высокие требования о соблюдении этических принципов, общечеловеческих ценностей и экологических стандартов.

АЛРОСА ожидает от своих поставщиков уважения и соблюдения законодательства и иных правил при осуществлении предпринимательской деятельности, а также соблюдения принципов, закрепленных во внутренних документах Группы. Компания развивает культуру противодействия коррупционным проявлениям и должностным злоупотреблениям и требует того же от своих поставщиков. Помимо этого, контрагенты АЛРОСА обязаны уважать права человека, в том числе трудовые права, и соблюдать требования международных конвенций, деклараций и положений ООН и Международной организации труда.

Поставщики Компании обязаны строго соблюдать законодательство в сфере охраны окружающей среды, стремиться минимизировать негативное воздействие на окружающую среду, вести мониторинг, рационально использовать природные ресурсы и ориентироваться на применение новых, более экологичных технологий производства. АЛРОСА регулярно проводит комплексную проверку соответствия поставщиков установленным Компанией социальным и экологическим критериям, включая проверку задолженности по обязательным платежам, наличие правонарушений и решений суда о привлечении к ответственности.

## РАЗВИТИЕ ИННОВАЦИЙ

Инновационное и технологическое развитие играет важнейшую роль в сохранении и преумножении конкурентного преимущества АЛРОСА на рынке в средне- и долгосрочной перспективе. В рамках Программы инновационного развития и технологической модернизации (ПИРиТМ) до 2024 года<sup>1</sup> Компания выделила пять стратегических ориентиров (направлений):

- технологии повышения эффективности геологоразведочных работ;
- технологии удаленного/автоматического управления производственным процессом;
- технологии обогащения алмазоносного сырья;
- технологии повышения промышленной безопасности, охраны труда и окружающей среды;
- новые технологии клиентского опыта/взаимодействия с клиентом.

Реализация стратегических ориентиров развития невозможна без внедрения цифровых технологий. АЛРОСА последовательно ведет цифровую интеграцию производственных процессов: цифровые технологии на базе искусственного интеллекта становятся основным драйвером ПИРиТМ.

<sup>1</sup> Актуализирована в соответствии с решением Правительственной комиссии по модернизации экономики и инновационному развитию России (протокол от 22.10.2018 № 2) и утверждена Наблюдательным советом АК «АЛРОСА» (ПАО) (протокол № 01/312-ПР-НС от 30.04.2020).



# РАЗВИТИЕ ЧЕЛОВЕЧЕСКОГО КАПИТАЛА

Подход к управлению персоналом	49
Численность и структура персонала	50
Привлечение сотрудников	53
Создание рабочих мест в регионах	55
Мотивация и вовлеченность	56
Вознаграждение и оценка	57
Обучение и развитие	58
Социальная поддержка	60
Деятельность профсоюза	62
Планы на 2022 год и среднесрочную перспективу	62





КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ 2021

Среднесписочная численность работников Группы АЛРОСА

30 911 человек

Показатель текучести по Группе АЛРОСА

13%

Доля коренных народов в общей численности АК «АЛРОСА» (ПАО)

12%

Средняя заработная плата по Группе АЛРОСА

136,7 тыс. руб.

Доля сотрудников, прошедших обучение, по Группе АЛРОСА

61%

Доля женщин в общей численности Группы АЛРОСА

33%



КЛЮЧЕВЫЕ СОБЫТИЯ 2021

Начата трансформация HR-функции  
 Впервые разработано ценностное предложение работодателя (EVP)  
 Впервые проведено исследование уровня вовлеченности персонала – Голос «АЛРОСА»  
 Проведена ярмарка вакансий для людей с инвалидностью

СУЩЕСТВЕННЫЕ ТЕМЫ

Обеспечение достойных условий труда  
 Обучение и развитие персонала  
 Социокультурное многообразие и равные возможности

ПРИНЦИПЫ ГЛОБАЛЬНОГО ДОГОВОРА ООН

**Принцип 3:** Деловые круги должны поддерживать свободу объединения и реальное признание права на заключение коллективных договоров.  
**Принцип 4:** Деловые круги должны выступать за ликвидацию всех форм принудительного и обязательного труда.  
**Принцип 5:** Деловые круги должны выступать за полное искоренение детского труда.  
**Принцип 6:** Деловые круги должны выступать за ликвидацию дискриминации в сфере труда и занятости.

ЦЕЛИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ ООН





**КЛЮЧЕВЫЕ ЗАДАЧИ И ПОКАЗАТЕЛИ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ В СООТВЕТСТВИИ С ПРОГРАММОЙ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ ДО 2025 ГОДА**

Задача	Показатель результативности	Статус	Прогресс за 2021 год
<b>P1</b> Привлечение и удержание персонала	— Достижение к 2025 году показателя текучести кадров на уровне не выше 9% (при ежегодном снижении показателя на 1%, начиная с 2020 года)	✓	— Коэффициент текучести кадров в 2021 году составил 13%
<b>P2</b> Продвижение принципов социокультурного многообразия и инклюзивности	— Сохранение доли женщин в общей численности персонала на уровне не менее 30% ежегодно — Обеспечение доли представителей коренного населения в общей численности персонала АК «АЛРОСА» (ПАО) на уровне не ниже 11% ежегодно — Реализация программ, направленных на профессиональное и карьерное развитие молодых специалистов Компании и молодежи в регионах присутствия — Реализация программ адаптации для коренных малочисленных народов в регионах присутствия	✓	— В 2021 году доля женщин в структуре персонала составила 33% — В 2021 году доля представителей коренных народов Якутии в структуре персонала АК «АЛРОСА» (ПАО) составила 12% — В 2021 году Компания реализовала проекты: «ПрофиClub», «Мой выбор» корпоративный класс АК «АЛРОСА» (ПАО). АЛРОСА приняла участие в кейс-чемпионате «CASE-IN» и открыла базовую кафедру на базе ИрННТУ
<b>P3</b> Обеспечение сотрудников доступом к качественным и современным программам обучения и профессионального развития	— Достижение к 2025 году количества сотрудников, прошедших обучение, на уровне не менее 88% от общей численности сотрудников (при ежегодном повышении показателя на 2-3%) — Обеспечение среднего количества часов обучения на одного сотрудника в объеме не менее 31 часа в год	✓	— В 2021 году 61% сотрудников прошли обучение — Среднее количество часов обучения на одного сотрудника в 2021 году составило 24 часа
<b>P4</b> Содействие занятости местного населения	— Достижение 100% показателей, установленных в рамках реализации государственных программ в области обеспечения занятости местного населения — Обеспечение доли местного населения <sup>1</sup> в общей численности сотрудников на уровне не ниже 90% ежегодно	✓	— В 2021 году было привлечено 3 018 человек в рамках государственных программ — В 2021 году доля представителей местного населения в структуре персонала АК «АЛРОСА» (ПАО) составила 91%
<b>P5</b> Повышение вовлеченности и удовлетворенности сотрудников	— Достижение к 2025 году уровня вовлеченности и удовлетворенности сотрудников 60% (при ежегодном повышении показателя на 2%)	✓	— В 2021 году уровень вовлеченности вырос на 10% и составил 57%



задача выполнена



задача в процессе выполнения



задача не выполнена

# ПОДХОД К УПРАВЛЕНИЮ ПЕРСОНАЛОМ

*Сотрудники — основа успеха Группы АЛРОСА. Компания привлекает и удерживает профессионалов высокого класса, для чего развивает систему обучения и управления персоналом и создает комфортные и безопасные условия труда.*

Политика в области работы с персоналом АЛРОСА призвана повысить производительность труда, улучшить социальную защищенность работников и сформировать благоприятный социально-психологический климат.

Принципы кадровой политики АЛРОСА:

- планирование потребности в персонале;
- обеспечение занятости местного населения;
- минимизация издержек, связанных с привлечением кадровых ресурсов из регионов;
- оптимизация возрастного состава персонала, привлечение и удержание молодежи;
- своевременное обеспечение потребностей Компании в персонале требуемой квалификации;
- обеспечение эффективности деятельности персонала и рост производительности труда.

В 2021 году АЛРОСА начала трансформацию HR-функции, завершение которой запланировано на 2023 год. В частности, Компания объединила сопровожение трех структурных подразделений, включая Мирнинско-Нюрбинский ГОК, сформировала Центр по работе с персоналом. Вместе с тем АЛРОСА автоматизировала ряд процессов управления персоналом, в том числе продолжила перевод на единую систему кадрового учета и расчета заработной платы. Кроме того, в 2021 году был актуализирован ряд внутренних документов, определяющих подход Компании к управлению персоналом.

## РАСПРЕДЕЛЕНИЕ ОТВЕТСТВЕННОСТИ

**Подразделения, ответственные за вопросы управления персоналом**

**Служба безопасности**

**Центр стратегических проектов и аналитики**

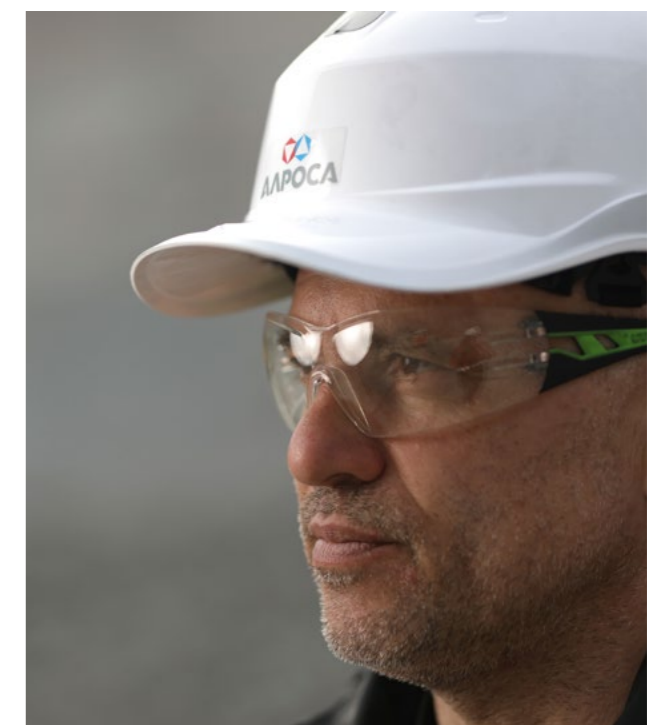
## НОРМАТИВНЫЕ ДОКУМЕНТЫ

**Коллективный договор**

**Социальная политика**

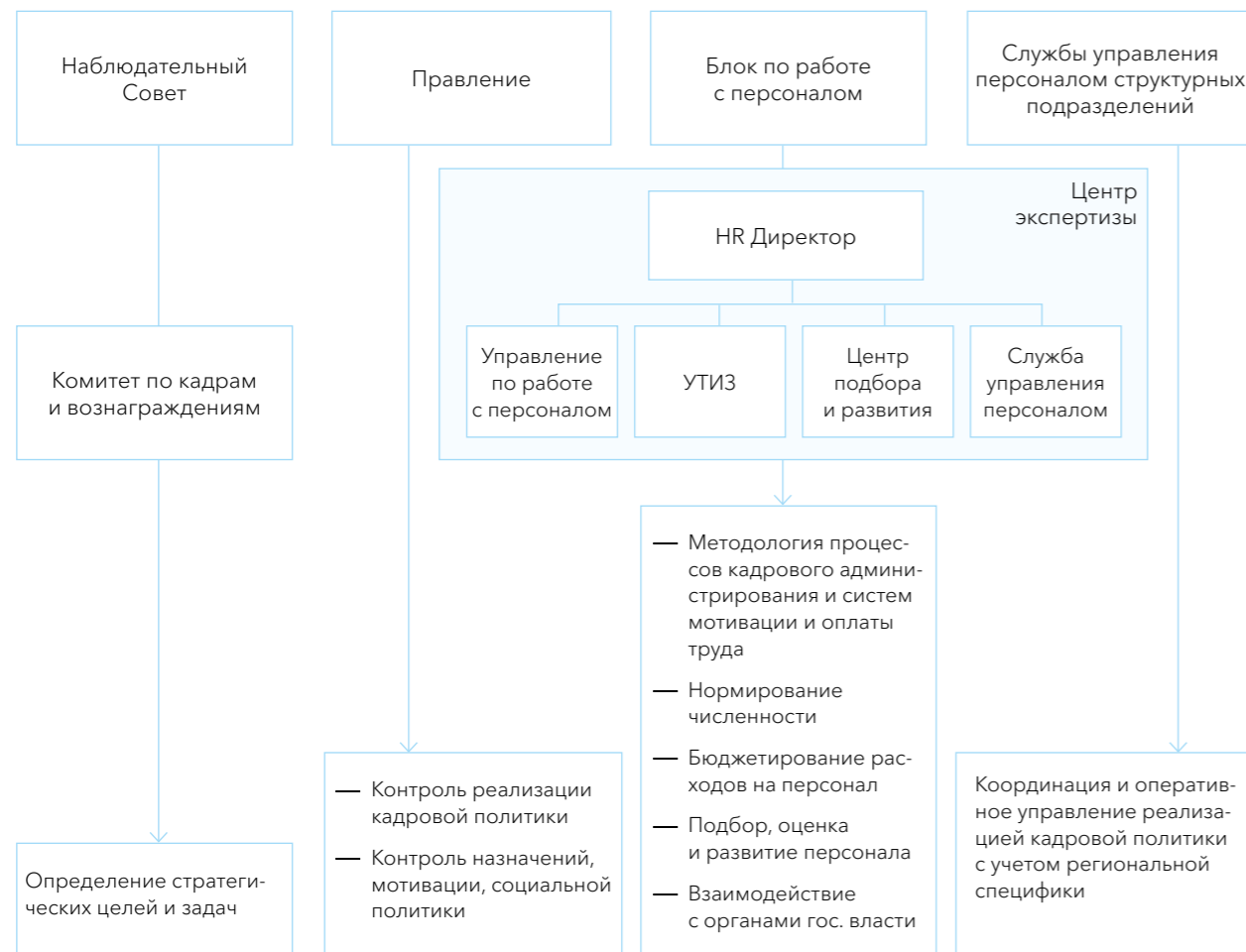
**Правила внутреннего трудового распорядка**

**Организационно-распорядительная документация, распоряжения и другие локальные документы конкурентных процедур закупки**





Структура управления персоналом

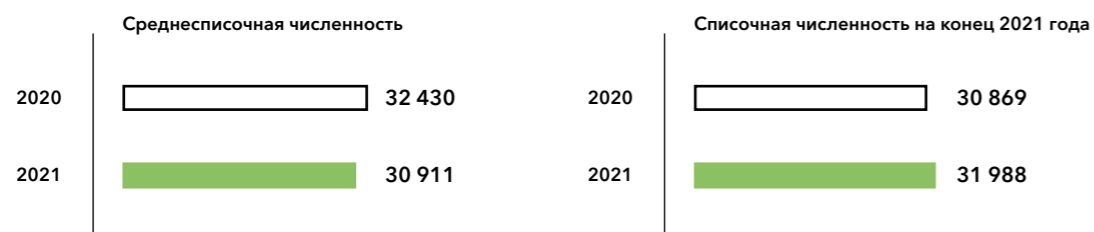


# ЧИСЛЕННОСТЬ И СТРУКТУРА ПЕРСОНАЛА

GRI 102-7, 102-8, 401-1, 405-1

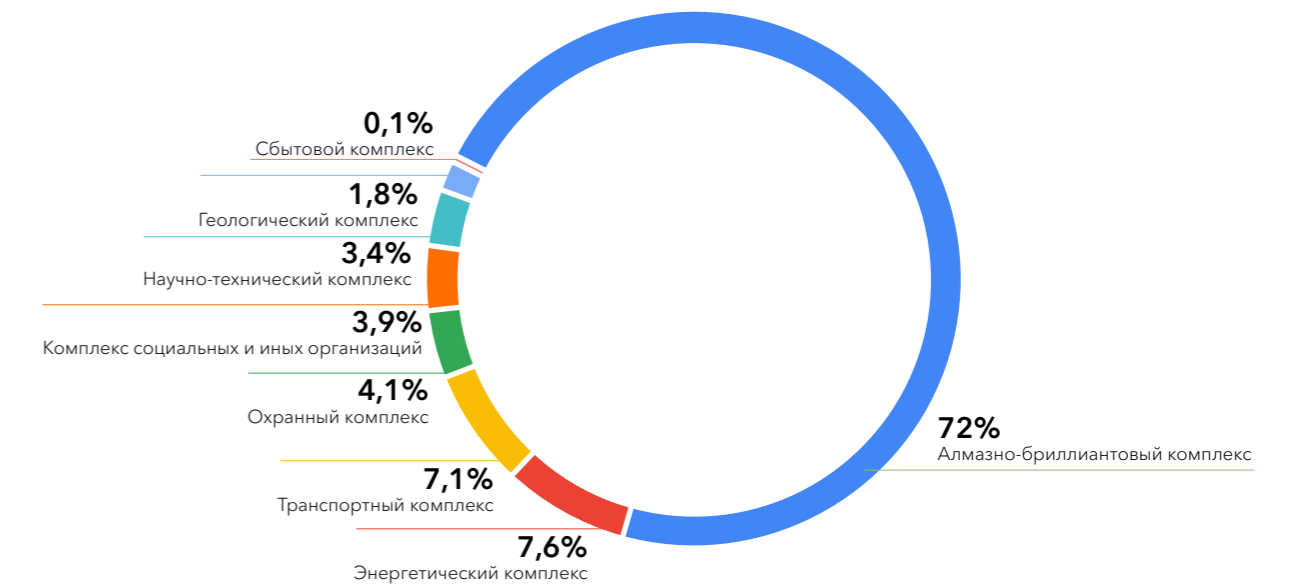
Среднесписочная численность персонала Группы АЛРОСА в 2021 году составила 30 911 человек. Большая часть (60%) сотрудников работает в АК «АЛРОСА» (ПАО). Снижение численности персонала на 4,7% по сравнению с предыдущим отчетным периодом обусловлено процессами реорганизации структурных подразделений и оптимизацией бизнес-процессов.

Среднесписочная и списочная численность персонала Группы АЛРОСА<sup>1</sup>, чел.



<sup>1</sup> В отчетном году АЛРОСА существенно расширила периметр отчетности и произвела пересчет показателей за 2020 год по всем предприятиям Группы. Данные за 2019 год по новому периметру отсутствуют. Данные за 2020 год скорректированы в процессе совершенствования подходов к сбору и консолидации информации.

Структура численности Группы АЛРОСА в 2001 году по комплексам, чел.

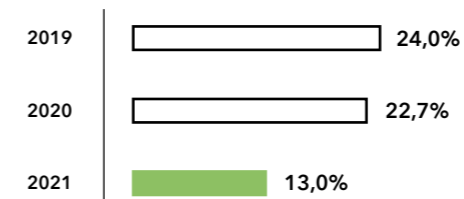


Общее количество сотрудников, нанятых в отчетном периоде<sup>1</sup> в Группе АЛРОСА, чел.



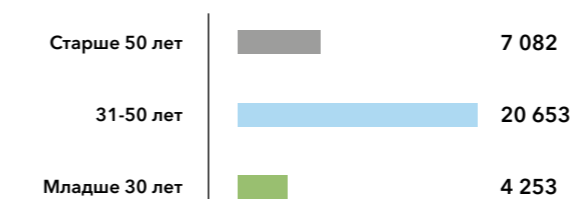
Большая часть работников АЛРОСА трудоустроены на полный рабочий день (28 559 человек, 89%), число сотрудников, имеющих частичную занятость, составляет 3 429 человек (11%). В 2021 году по бессрочному трудовому договору работали 29 701 человек (93%), срочному договору – 2 287 человек (7%).

Показатель текучести кадров по Группе АЛРОСА<sup>2</sup>.



Коэффициент текучести кадров по Группе АЛРОСА в 2021 году составил 13%, что почти на 10 п. п. ниже показателя 2020 года, что в основном объясняется изменением методики расчета показателя.

Списочная численность сотрудников Группы АЛРОСА в разбивке по возрасту, чел.



Ввиду отраслевой принадлежности большинство сотрудников АЛРОСА представлено рабочими специальностями (65%).

<sup>1</sup> Количество нанятых сотрудников определено по количеству заключенных договоров. Данные за 2020 год скорректированы в процессе совершенствования подходов к сбору и консолидации информации.

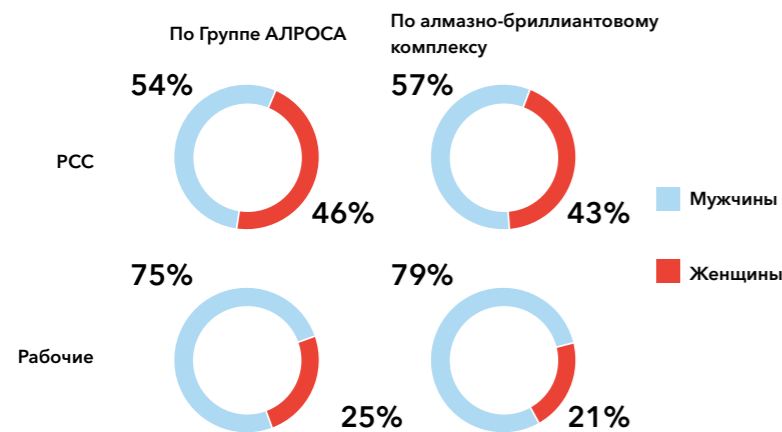
<sup>2</sup> В 2021 году методология расчета коэффициента текучести кадров была скорректирована: из расчета исключены работники, уволенные по соглашению сторон; Коэффициент текучести кадров =  $\frac{\text{Количество уволенных сотрудников (по собственному желанию, за нарушение трудовой дисциплины)}}{\text{Среднесписочная численность сотрудников}} \times 100\%$



Структура персонала по категориям (списочная численность)

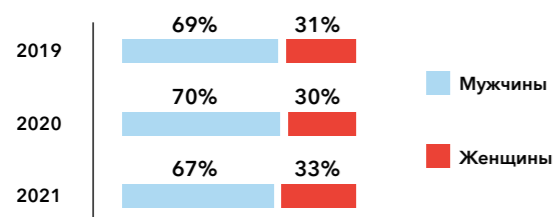


Списочная численность руководителей, специалистов и служащих (РСС) и рабочих в разбивке по полу



Равные возможности для развития – основа деятельности АЛРОСА. Поэтому Компания не приемлет дискриминации по какому-либо признаку. Мужчинам и женщинам предоставляются равные условия приема на работу и самореализации. Доля женщин в Группе АЛРОСА является одной из самых высоких в индустрии и составляет 33% от общего кадрового состава. Преобладание мужчин в структуре персонала обусловлено отраслевой спецификой, в том числе необходимостью работать в тяжелых производственных условиях.

Гендерное соотношение в структуре персонала Группы АЛРОСА (списочная численность)



**27%**  
доля женщин в руководящем составе Группы АЛРОСА



## ПРИВЛЕЧЕНИЕ СОТРУДНИКОВ

### РАЗВИТИЕ HR-БРЕНДА

АЛРОСА активно продвигает свой HR-бренд. В 2021 году Компания разработала ценностное предложение работодателя (EVP). Для этого была выбрана целевая аудитория, проведена серия интервью и воркшопов. По итогам выделены следующие конкурентные преимущества АЛРОСА:

- достойное вознаграждение;
- лидерство;
- экосистемность;
- человекоцентричность;
- профессионализм.

В отчетном году АЛРОСА повысила уровень привлекательности до 56,8%, заняв второе место среди самых привлекательных работодателей России в отрасли, согласно исследованию Randstad.

АЛРОСА непрерывно совершенствует подходы к привлечению новых сотрудников для развития кадрового потенциала: повышает привлекательность бренда работодателя, реализует программы для молодых специалистов, взаимодействует с образовательными учреждениями в регионах присутствия.

Просветительские мероприятия для школьников и студентов позволяют молодому поколению ближе познакомиться с деятельностью АЛРОСА и особенностями горнодобывающей отрасли, а также узнать об актуальных специальностях.



**ПРОГРАММЫ ПРИВЛЕЧЕНИЯ НОВЫХ СОТРУДНИКОВ ГРУППЫ АЛРОСА**

**ДЛЯ ШКОЛЬНИКОВ**

- ПрофиClub
- Мой выбор
- АЛРОСА-класс

**ДЛЯ СТУДЕНТОВ**

- CASE-IN
- Программа целевого обучения
- Базовая кафедра

В 2021 году **26 студентов** профильных вузов продолжили обучение по договорам целевой подготовки специалистов для АК «АЛРОСА» (ПАО).

Производственную практику в структурных подразделениях Компании прошли **150 человек**, стажировку – **13** молодых специалистов<sup>1</sup>.

**МЕЖДУНАРОДНЫЙ КЕЙС-ЧЕМПИОНАТ CASE-IN**

АЛРОСА – партнер студенческой лиги Международного инженерного кейс-чемпионата и осеннего кубка CASE-IN, которые позволяют привлечь молодых и перспективных студентов и познакомить их с особенностями деятельности Компании. В состав жюри входят специалисты АЛРОСА по геологоразведке и горному делу. В рамках чемпионата в вузах-участниках проводятся дни карьеры. Финалисты получают приглашение на оплачиваемую практику в АЛРОСА, а победителям гарантируется трудоустройство в Компании.

**ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ СО ШКОЛАМИ**

В Компании действуют проекты для старшеклассников: «ПрофиClub», профориентационная командная игра «Мой выбор» и корпоративный класс АЛРОСА. Школьники участвуют в занятиях и мастер-классах, посещают экскурсии на предприятиях Компании, знакомятся со специалистами и топ-менеджерами Группы АЛРОСА, которые делятся личным опытом и рассказывают о карьерном пути в Компании. В 2022 году в связи с нормализацией эпидемиологической ситуации АЛРОСА продолжает реализацию программ в привычном формате и расширяет географию мероприятий.

**ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ВУЗАМИ И КОЛЛЕДЖАМИ**

Для привлечения молодежи АЛРОСА взаимодействует с вузами и ссузами, предоставляя места для прохождения практики и стажировок. В рамках программы целевого обучения АЛРОСА на основании заявок своих подразделений заключает договоры с выпускниками школ Мирнинского района. Они проходят оплачиваемую практику и получают дополнительную стипендию. АЛРОСА обеспечивает их бесплатным транспортом до места практики и обратно, дает гарантии трудоустройства по окончании вуза.

В 2021 году Компания заключила соглашение об открытии базовой кафедры в формате корпоративного учебного центра на базе Иркутского национального исследовательского технического университета, а также начала разработку дополнительной профессиональной программы по компетенциям, необходимым для новых сотрудников АЛРОСА. Для этого специалисты Компании разработали профиль выпускника вуза с перечнем ожидаемых компетенций. В 2022 году АЛРОСА планирует открыть аналогичную кафедру совместно с Сибирским федеральным университетом.

Компания участвует в организации дней карьеры. В 2021 году они проводились преимущественно в онлайн-формате в связи с эпидемиологическими ограничениями.

# СОЗДАНИЕ РАБОЧИХ МЕСТ В РЕГИОНАХ

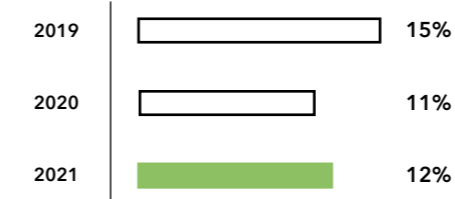
GRI 202-2

АЛРОСА создает рабочие места для жителей регионов присутствия. Компания участвует в республиканской программе привлечения местного населения «Местные кадры – в промышленность» и реализует собственную программу «Арғыс».

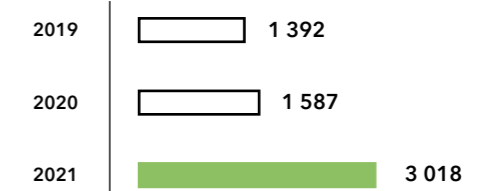
В 2021 году в рамках программы «Местные кадры – в промышленность» на работу в АЛРОСА было принято 3 018 жителей Республики Саха (Якутия), включая улусы Якутии (2 887 человек), что в два раза выше показателя прошлого периода. Результат достигнут благодаря совместной просветительской деятельности с центром занятости населения, а также ослаблению ограничений, связанных с COVID-19.

Обеспечение достойных условий труда и устойчивого экономического роста в регионах присутствия – одна из первоочередных задач Компании. Основные направления деятельности в этой области – трудоустройство местных жителей и развитие экономики арктических улусов (районов). В 2021 году доля представителей коренных народов Якутии в общей численности персонала АК «АЛРОСА» (ПАО) составила 11,9% (2 303 человека).

Доля представителей коренных народов Якутии в общей численности нанятых сотрудников в АК «АЛРОСА» (ПАО)



Привлечение персонала по программе «Местные кадры – в промышленность», чел.



Компания уважает права человека и ставит перед собой задачу повышения инклюзивности. Из-за специфики деятельности и преобладания производственных предприятий в Группе АЛРОСА трудоустройство людей с инвалидностью ограничено. Тем не менее, Компания определяет список профессий, доступных для людей с ограниченными возможностями здоровья.

Подробнее о работе АЛРОСА с коренными народами можно узнать в разделе «Поддержка коренных и малочисленных народов».

**«МЕСТНЫЕ КАДРЫ - В ПРОМЫШЛЕННОСТЬ»**

Вместе с Государственным комитетом Республики Саха (Якутия) по занятости населения и Центром занятости населения Мирнинского района представители АЛРОСА на протяжении всего 2021 года проводили ярмарки вакансий, удвоив результат предыдущего года.

**Результаты проекта в 2021 году:**

- 745 человек трудоустроено на сезонные работы;
- 316 человек из сельской местности трудоустроено;
- 813 человек в возрасте до 35 лет приняты на работу.

<sup>1</sup> В рамках проекта «Местные кадры – в промышленность».



# МОТИВАЦИЯ И ВОВЛЕЧЕННОСТЬ

Система мотивации Группы АЛРОСА направлена на максимальную реализацию профессиональных возможностей сотрудников. Она включает различные виды премирования и другие компенсационные и стимулирующие выплаты. Среди них – надбавки за работу на Крайнем Севере и другие виды доплат.

Компания выплачивает премии по результатам работы каждого сотрудника и подразделения. Независимо от занимаемой должности и вида занятости все сотрудники АЛРОСА имеют право на социальные выплаты.

## ГОЛОС АЛРОСА

Голос АЛРОСА – исследование уровня вовлеченности персонала Группы АЛРОСА, которое впервые проведено в 2021 году.

В опросе приняли участие 17 239 сотрудников. Исследование показало, что уровень вовлеченности вырос на 10 п. п. год к году и составил 57%. Положительная динамика по всем показателям свидетельствует об эффективности инноваций.

Основные положительные изменения, отмеченные работниками:

- улучшение системы коммуникации и информирования;
- регулярные встречи с высшим руководством, повышение его открытости, рост доверия к руководителям;
- внедрение дополнительных льгот, индексации заработных плат и точечное увеличение уровня оплаты труда;
- повышение эффективности бизнес-процессов;
- появление новых программ профессионального и карьерного развития;
- успешное преодоление кризиса и возвращение к прежним объемам работы.

По итогам исследования Компания определила ключевые области, требующие внимания, и составила план мероприятий по повышению вовлеченности.

# ВОЗНАГРАЖДЕНИЕ И ОЦЕНКА

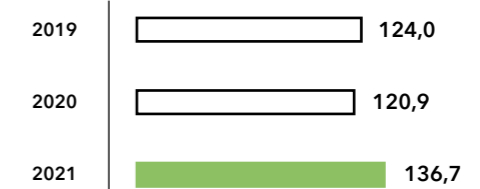
GRI 202-1, 401-2

Система оплаты труда сотрудников Группы АЛРОСА основана на справедливой оценке и направлена на достижение стратегических целей путем привлечения и удержания высококвалифицированных специалистов. АЛРОСА стремится обеспечивать достойный уровень заработной платы, размер которой зависит исключительно от профессиональных качеств сотрудника, качественных и количественных показателей выполненной работы. Компания придерживается принципа равной оплаты труда вне зависимости от возраста и пола сотрудника.

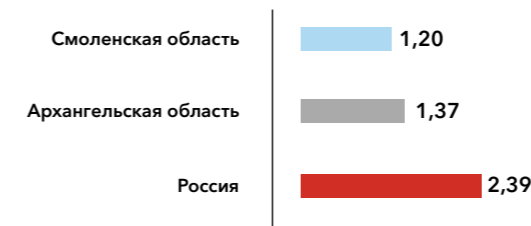
В отчетном периоде средняя заработная плата персонала Группы АЛРОСА составила 136,7 тыс. руб. в месяц. Компания регулярно индексирует размер вознаграждения. Так, в июле 2021 года заработная плата была проиндексирована на 4,91%.

Уровень средней заработной платы персонала Компании в большинстве регионов присутствия выше среднего по региону.

Средняя заработная плата в Группе АЛРОСА, тыс. руб



Соотношение среднемесячной заработной платы Группы АЛРОСА и региональной среднемесячной заработной платы



Все сотрудники Группы АЛРОСА охвачены коллективным договором, который предполагает ряд дополнительных выплат молодым специалистам и представителям дефицитных профессий.





# ОБУЧЕНИЕ И РАЗВИТИЕ

GRI 404-1, 404-2, 404-3

## КЛЮЧЕВЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ СИСТЕМЫ РАЗВИТИЯ ПЕРСОНАЛА ГРУППЫ АЛРОСА

- профессиональная подготовка и переподготовка
- корпоративные управленческие и профессиональные программы
- дополнительное профессиональное обучение
- инструктажи
- профориентационная работа
- повышение квалификации
- стажировки

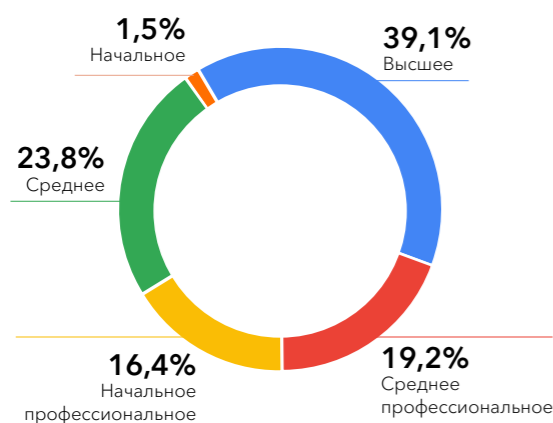
Компания помогает развивать компетенции своих сотрудников и непрерывно совершенствует подход к обучению. Центр подготовки кадров АЛРОСА разрабатывает программы обучения, определяет оптимальные формы и методы подготовки и взаимодействует с другими структурными подразделениями Компании в области развития персонала.

Общий объем инвестиций АК «АЛРОСА» (ПАО) в обучение составил **226 млн руб.**

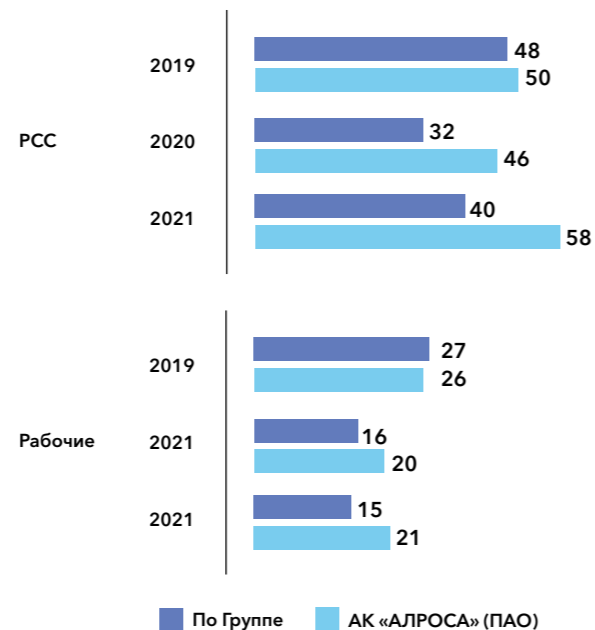
Общее количество часов обучения по Группе АЛРОСА в 2021 году – 764 968<sup>1</sup>. Проведено 518 обучающих курсов. На одного рабочего пришлось 15 часов обучения: для руководителей, специалистов и служащих (РСС) показатель составил 40 часов. В целом обучение в 2021 году прошел 61% сотрудников Группы.

Повышение профессионального уровня своего персонала Компания проводила согласно утвержденному на 2021 год плану подготовки, переподготовки и повышения квалификации руководителей, специалистов и рабочих на базе Центра подготовки кадров. Обучение в отчетном году прошли 19 610 сотрудников Группы АЛРОСА, что на 14% выше показателя предыдущего отчетного периода.

Уровень образования персонала АК «АЛРОСА» (ПАО) в 2021 году



Среднегодовое количество часов обучения на одного сотрудника в разбивке по категориям персонала



<sup>1</sup> Значение показателя за 2021 год было уточнено в процессе совершенствования практик отчетности.

# Профессиональная подготовка и переподготовка

В 2021 году Компания изменила подход к обучению персонала. Из-за пандемии COVID-19 большая часть образовательного процесса перешла в дистанционный формат. Ключевой задачей в 2021 году стало обучение преподавателей АЛРОСА инструментам ведения занятий и эффективным техникам привлечения и удержания внимания аудитории онлайн. Параллельно Компания начала разрабатывать тему электронных асинхронных курсов, чтобы сотрудники могли обучаться не только на рабочем месте, но и в свободное время.

## В РАМКАХ КОРПОРАТИВНОГО УНИВЕРСИТЕТА РЕАЛИЗОВАНЫ УПРАВЛЕНЧЕСКИЕ ПРОГРАММЫ И МЕРОПРИЯТИЯ

Название	Описание
«Школа ремонтников»	Цель программы – формирование кадрового состава в рамках трансформации операционной модели ремонтного блока.
«Школа наставников»	Программа направлена на профессиональное развитие работников для дальнейшей наставнической деятельности в целях повышения качества подготовки персонала Компании, повышения культуры производства и улучшения адаптационных процессов.
«Школа мастеров»	Программа подготовки потенциальных кандидатов (рабочие профессии) на должность мастера на производстве. Цель – формирование кадрового резерва линейных производственных руководителей.
«Лидеры развивают лидеров»	Цель программы – развитие внутреннего тренерства от топ- до линейных руководителей. Предусмотрены обучение, мотивация, каскадирование, поддержка и развитие в ролевой модели внутреннего тренера.

С 2018 года Компания реализует программы для руководителей высшего, среднего и начального звена, а также программы развития кадрового резерва («Лидеры», «Достояние», «Актив», «Потенциал»). Обучение проводится с привлечением внешних экспертов по следующим темам: «Риск-ориентированное управление организацией», «Стоимостное мышление», «Управление проектами».

В 2021 году реализована программа профессиональной переподготовки кадрового резерва высшего звена «Лидеры изменений АЛРОСА. СКОЛКОВО».

Компания проводит программы обучения в области ОТиПБ, которые актуализируются в соответствии с изменениями законодательства.

Подробнее об обучении ОТиПБ можно узнать в разделе «Охрана труда и промышленная безопасность».



# СОЦИАЛЬНАЯ ПОДДЕРЖКА

GRI 403-6

АЛРОСА реализует внутренние и внешние социальные программы. Их отличительные особенности: они должны быть добровольными, системными и напрямую связанными с миссией и стратегией развития Компании.

Важную роль в создании достойных условий труда играет полный социальный пакет, который обеспечивает Компании преимущество на рынке труда. В него входят дополнительные льготы, компенсации и преимущества сверх установленных законодательством норм.

На протяжении многих лет в АЛРОСА действуют программы «Здоровье», «Оздоровление и отдых», «Культура и спорт», «Жилищная программа». Их цель – забота о персонале, создание условий для дополнительной мотивации и удержание профессиональных кадров.

**1,3 млрд руб.**  
общие расходы на содержание объектов социальной инфраструктуры в 2021 году

## КЛЮЧЕВЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ ФИНАНСИРОВАНИЯ СОЦИАЛЬНЫХ ПРОГРАММ



### Здоровье

4,3 тыс. работников и членов их семей отдыхали в здравницах.  
**Общая сумма расходов – 734,3 млн руб.**



### Культура и спорт

178 постоянно функционирующих спортивных секций и 104 творческих объединения.  
**Общая сумма расходов – 1,3 млрд руб.**



### Жилье

Более 450 человек – участники программы ипотечного кредитования.  
**Общая сумма расходов – 38,9 млн руб.**

## Здоровье

Сохранение и поддержание здоровья работников АЛРОСА и членов их семей – одно из стратегически важных направлений для создания комфортных условий труда и повышения производительности.

Программа реализуется на базе структурного подразделения «Медицинский центр» совместно с ведущими лечебными и научно-медицинскими учреждениями республиканского и федерального уровня в рамках договоров на дополнительное медицинское страхование (ДМС).

Учитывая неблагоприятные климатические условия Крайнего Севера и тяжелые и вредные условия труда

на основном производстве, особое значение имеет профилактика заболеваемости и организация санаторно-курортного лечения. При участии профсоюза «Профалмаз» АЛРОСА реализует программу «Санаторно-курортное лечение и отдых».

**734,3 млн руб.**  
расходы по программам заботы о здоровье в 2021 году.

В течение 2021 года в здравницах отдохнули 4,3 тыс. работников и членов их семей.

Оздоровительные программы в 2021 году по направлениям:

- выезд сотрудников в оздоровительные санатории;
- детские оздоровительные лагеря.

Кроме того, для организации отдыха и оздоровления работников Компании – членов профсоюза в санаториях России АЛРОСА оказала финансовую поддержку профсоюзу «Профалмаз» на сумму 47 млн руб. Путевки получили 1 134 сотрудника.

## ПРОТИВОДЕЙСТВИЕ COVID-19

В условиях пандемии COVID-19 в 2021 году Компания соблюдала все необходимые меры противодействия распространению инфекции. АЛРОСА проводила массовое ПЦР-тестирование, оперативно обеспечивала средствами индивидуальной защиты и дезинфекции, медицинскими препаратами и оборудованием. На протяжении всего года проводилась кампания вакцинации сотрудников с привлечением экспертов и врачей различных направлений и информационным сопровождением. Совместно с МЕДСИ была организована выездная вакцинация работников на удаленных участках в Якутии.

## Культура и спорт

Для поддержания сплоченности коллектива АЛРОСА организует досуговые мероприятия для сотрудников. В Компании действует соответствующая программа – «Культура и спорт». Проведением и координацией культурно-массовой и спортивно-оздоровительной работы занимается Культурно-спортивный комплекс (КСК).

В 2021 году на базе КСК проведено 366 спортивных мероприятий и 499 культурно-массовых. Велась работа по 7 творческим направлениям и 26 видам спорта.

**960,1 млн руб.**  
расходы на содержание объектов культуры и спорта в 2021 году.

## Жилищная программа

Цель жилищной программы – привлечение и закрепление в АЛРОСА квалифицированных кадров за счет расширения их возможностей по улучшению жилищных условий благодаря корпоративным инструментам. Программа реализуется по следующим основным направлениям:

- формирование жилищного фонда;
- поддержка работников Компании при приобретении жилья.

АЛРОСА продолжает реализацию программы ипотечного кредитования, которая предоставляет работникам Компании льготные условия по процентной ставке и возмещению затрат по уплате процентов. В 2021 году расходы на такие компенсации составили 34,8 млн руб. Право на корпоративную поддержку имеют работники востребованных специальностей.

**38,9 млн руб.**  
расходы на жилищную программу в 2021 году.

# ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ПРОФСОЮЗА

Межрегиональный профессиональный союз работников «Профалмаз» – влиятельная и крупная общественная организация, которая присутствует в пяти регионах России, входит в Федерацию профсоюзов Республики Саха (Якутия) и Федерацию независимых профсоюзов России. В состав «Профалмаза» входят 57 первичных организаций общей численностью 20,64 тыс. человек, из них 5,31 тыс. – молодые специалисты.

В 2020 году «Профалмаз» и АК «АЛРОСА» (ПАО) подписали новый коллективный договор до 2022 года, направленный на защиту трудовых прав и интересов работников. Руководство Компании проводит периодические встречи с членами профсоюза для обсуждения содержания договора, хода его реализации и диалога по другим важным темам в области социального партнерства.

Ежегодно двусторонняя комиссия проводит оценку исполнения сторонами обязательств по коллективному договору. В 2021 году Компания и профсоюз договорились внести следующие изменения в коллективный договор на 2020–2022 гг.:

- увеличение размера ежемесячной выплаты работникам, отстраненным от работы по медицинским показаниям;
- увеличение размера максимальной суммы возмещения расходов по оплате проезда к месту использования отпуска и обратно;
- увеличение размера ежегодного вознаграждения членам комиссий по охране труда, а также размера ежеквартальной премии уполномоченным по охране труда;
- увеличение размера компенсации работникам с вахтовым методом организации работ;
- увеличение размера материальной помощи при рождении ребенка;
- увеличение размера компенсации затрат на оплату договора найма молодым специалистам;
- повышение возраста молодых специалистов до 35 лет.

Кроме того, для организации отдыха и оздоровления работников Компании-членов профсоюза в санаториях России АЛРОСА оказала финансовую поддержку профсоюзу «Профалмаз» на сумму 47 млн руб. Путевки получили 1 134 сотрудника.

# ПЛАНЫ НА 2022 ГОД И СРЕДНЕСРОЧНУЮ ПЕРСПЕКТИВУ

Цели АЛРОСА на 2022 год:

— **В области обучения персонала:**

- развитие практико-ориентированного обучения с отработкой навыков в классах практического обучения и на полигонах;
- перевод общетехнических курсов и части тренингов в электронный формат;
- внедрение системы управления человеческим капиталом (Human Capital Management, HCM);
- развитие профессиональных сообществ;
- разработка и внедрение системы адаптации и наставничества;
- развитие института внутренних тренеров и программы «Лидеры развивают лидеров»;
- открытие корпоративных учебных центров в вузах.

— **В области социальной политики:**

- расширение льгот и гарантий в рамках коллективного договора;
- выполнение социальных обязательств.



# ОХРАНА ТРУДА И ПРОМЫШЛЕННАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ

Подход к управлению вопросами охраны труда  
и промышленной безопасности 68

Обучение и развитие культуры безопасности 73

Предотвращение производственного травматизма  
и несчастных случаев 75

Здоровье сотрудников и профилактика профессиональных  
заболеваний 78

Предотвращение чрезвычайных ситуаций 79

Планы на 2022 год и среднесрочную перспективу 79

КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ 2021

<p><b>Показатель LTIFR по работникам</b></p> <p><b>0,23</b></p> <p><b>Общий коэффициент дорожно-транспортных происшествий VAR</b></p> <p><b>0,86</b></p>	<p><b>Расходы на реализацию мероприятий в области охраны труда и промышленной безопасности</b></p> <p><b>2,4</b> млрд руб.</p> <p><b>Количество сотрудников, прошедших обучение по ОТиПБ</b></p> <p><b>2 669</b> сотрудников</p>
--	--

КЛЮЧЕВЫЕ СОБЫТИЯ 2021

- Принята Стратегия по охране труда и промышленной безопасности на 2021-2025 гг.
- Проведена трансформация структуры Управления промышленной безопасности и структуры службы ОТиПБ МНГОКА
- Актуализирована база локальных нормативных актов в области ОТиПБ в рамках подготовки к сертификации по ISO 45001:2018
- Разработан тренинг «Риск-ориентированное мышление на производстве»

СУЩЕСТВЕННЫЕ ТЕМЫ

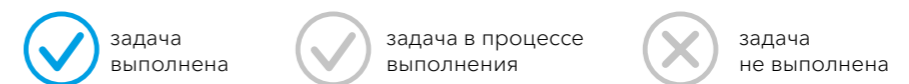
- Охрана труда и промышленная безопасность
- Обеспечение достойных условий труда

ЦЕЛИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ ООН



КЛЮЧЕВЫЕ ЗАДАЧИ И ПОКАЗАТЕЛИ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ В СООТВЕТСТВИИ С ПРОГРАММОЙ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ ДО 2025 ГОДА

Задача	Показатель результативности	Статус	Прогресс за 2021 год
HS1 Полное исключение смертельного травматизма, аварий и катастроф	— «0» несчастных случаев со смертельным исходом среди сотрудников Группы АЛРОСА и сотрудников подрядных организаций на производственных объектах — «0» аварий и катастроф на производственных объектах		— Зарегистрировано два несчастных случая со смертельным исходом, произошедших вследствие несоблюдения работниками требований безопасности — Зарегистрирован один случай производственной аварии
HS2 Снижение LTIFR	— Снижение коэффициента частоты травм с временной потерей трудоспособности (Lost Time Injury Frequency Rate, LTIFR) до 0,16 к 2025 году (или на 10% ежегодно, начиная с 2022 года)		— Показатель частоты производственного травматизма LTIFR снизился (с 0,24 до 0,23)
HS3 Совершенствование системы управления охраной труда и промышленной безопасностью	— Проведение сертификации АК «АЛРОСА» и ее дочерних обществ алмазно-бриллиантового комплекса на соответствие стандарту ISO 45001 «Система менеджмента охраны здоровья и безопасности труда» до конца 2022 года.		— В рамках подготовки к сертификации по ISO 45001:2018 была актуализирована база локальных нормативных актов в области ОТиПБ
HS4 Обеспечение безопасности на автомобильном транспорте	— Достижение показателя общего коэффициента дорожно-транспортных происшествий (ДТП) в раз- мере не более 0,5 к 2025 году.		— Значение показателя составило 0,86, что на 8% ниже по сравнению с 2020 годом
HS5 Снижение уровня профессиональной заболеваемости	— Ежегодное снижение уровней вредных производственных факторов, воздействующих на работника при выполнении им трудовых функций, влияющих на уровень профессиональной заболеваемости		— При проведении плановой специальной оценки рабочих мест выявлено значительное снижение вредных производственных факторов за счет внедрения современного горного оборудования
HS6 Обеспечение соответствия подрядных организаций требованиям АЛРОСА в области охраны труда и промышленной безопасности	— Внедрение корпоративного стандарта/регламента по работе с подрядными организациями на предприятиях Группы АЛРОСА «Общие требования к организации безопасного проведения работ сторонними организациями» — Обеспечение ознакомления 100% подрядных организаций на предприятиях Группы АЛРОСА с требованиями АЛРОСА в области охраны труда и промышленной безопасности при заключении договоров — Проведение регулярной оценки деятельности подрядных организаций на соответствие стандартам и требованиям АЛРОСА в области охраны труда и промышленной безопасности		— Разработан стандарт «Требования к подрядным организациям по обеспечению промышленной безопасности и охраны труда» — Все подрядные организации в обязательном порядке проходят ознакомление с требованиями в области охраны труда и промышленной безопасности





# ПОДХОД К УПРАВЛЕНИЮ ВОПРОСАМИ ОХРАНЫ ТРУДА И ПРОМЫШЛЕННОЙ БЕЗОПАСНОСТИ

*АЛРОСА ставит перед собой цели полного исключения смертельного травматизма среди работников и подрядчиков, а также отсутствия аварий и катастроф.*

GRI 403-1

АЛРОСА осознает свою ответственность перед сотрудниками и подрядчиками и стремится к постоянному повышению уровня охраны труда, промышленной безопасности, безопасности дорожного движения и пожарной безопасности (далее – ОТиПБ) на всех производственных объектах. Широкая география подразделений, специфика производственных процессов, различный уровень параметров вредности и опасности факторов производственной среды обуславливают постоянное совершенствование системы управления ОТиПБ. АЛРОСА принимает все необходимые меры для предотвращения несчастных случаев и травм на производстве: регулярно инспектирует условия труда и оценивает риски на предприятиях, предпринимает шаги для снижения негативного воздействия на здоровье сотрудников. Безопасность производственных процессов – обязательное условие проведения любых работ.

В 2021 году совокупные расходы Группы АЛРОСА в области ОТиПБ составили 2,4 млрд руб., или более 77 тыс. руб. из расчета на одного работника. Основной объем средств Компания направила на содержание штатных аварийно-спасательных формирований, закупку средств индивидуальной защиты (СИЗ) и мероприятия по предотвращению распространения COVID-19.

## РАСПРЕДЕЛЕНИЕ ОТВЕТСТВЕННОСТИ

### Управление промышленной безопасности

## НОРМАТИВНЫЕ ДОКУМЕНТЫ

### Политика в области охраны труда и промышленной безопасности

### Стратегия по охране труда и промышленной безопасности на 2021-2025 гг.

### Стандарт «Управление документацией по промышленной безопасности и охране труда»

### Стандарт предприятия «Требования к подрядным организациям по обеспечению промышленной безопасности и охраны труда»

### Стандарт «Нарядная система в структурных подразделениях»

### Положение о производственном контроле за соблюдением требований промышленной безопасности на опасных производственных объектах

### Порядок проведения ежеквартальной комплексной оценки эффективности функционирования системы производственной безопасности в структурных подразделениях

Распределение бюджета на охрану труда и промышленную безопасность по Группе АЛРОСА, млн руб.



Расходы на охрану труда и промышленную безопасность по Группе АЛРОСА, млрд руб.



Компания строго придерживается законодательных требований и высоких стандартов в области ОТиПБ, постоянно совершенствует подходы к обеспечению безопасности на производстве и ориентируется на лучшие международные практики.

АЛРОСА ставит перед собой задачу разработки и внедрения принципов менеджмента безопасности и охраны здоровья на основе международного стандарта ISO 45001:2018. Для подтверждения соответствия его требованиям Компания намерена провести сертификационный аудит до конца 2025 года.

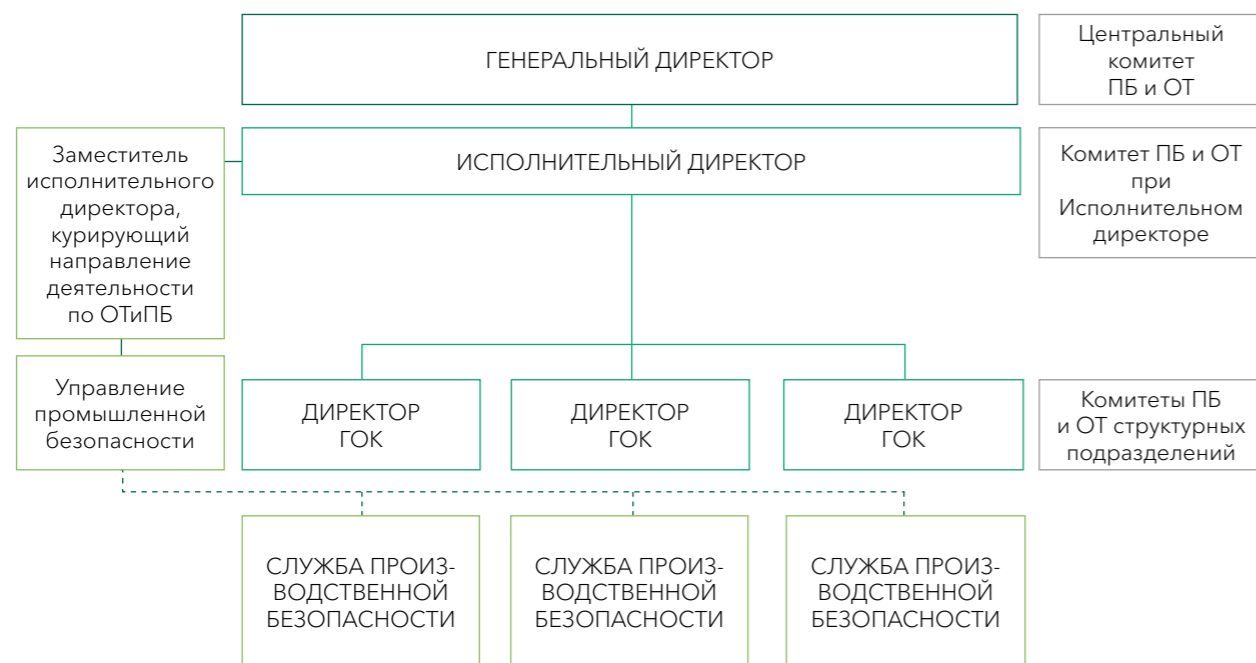
Этапы проведения сертификации в соответствии со стандартом ISO 45001:2018



## Система управления вопросами охраны труда

С 2019 года Компания работает над совершенствованием системы управления вопросами ОТиПБ. За ее интеграцию и стабильное функционирование отвечает заместитель исполнительного директора АК «АЛРОСА» (ПАО). В рамках системы управления ОТиПБ в Компании действуют постоянные комитеты при Генеральном директоре, исполнительном директоре и руководителях предприятий.

Структура управления охраной труда и промышленной безопасностью АЛРОСА



Одно из стратегических направлений работы АЛРОСА – вовлечение руководителей в мониторинг и решение вопросов ОТиПБ. В структуру КПЭ руководителей всех уровней включены персональные планы в области ОТиПБ. Сюда входят мероприятия по обучению, проведению проверок, разъяснительной работе с персоналом.

В АЛРОСА действуют системы мотивации линейных руководителей и сотрудников. Например, конкурсы на лучшее подразделение и на звание «Лидер в области безопасности». В 2021 году Компания разработала Положение об организации и проведении чемпионата профессионального мастерства на звание «Лучший по профессии».

В основе деятельности АЛРОСА по ОТиПБ – Политика в области охраны труда и промышленной безопасности и ряд внутренних стандартов и нормативных документов, которые регулярно пересматриваются и обновляются.

В 2021 году в рамках подготовки к сертификации по ISO 45001:2018 Компания актуализировала базу локальных нормативных актов в области ОТиПБ. Документация приведена в соответствие с требованиями стандарта, разработаны и актуализированы 17 основных документов, согласно которым проводятся работы, проверки, расследования несчастных случаев и оценка потенциальных происшествий.

Компания разработала и утвердила ключевые правила безопасности, кодекс поведения и принципы руководителя – дополнительные инструменты для развития культуры производственной безопасности. Структурные подразделения АЛРОСА проводят оценку инженерно-технических работников всех уровней исходя из утвержденного Порядка ежеквартальной комплексной оценки эффективности функционирования системы ПБ. В 2021 году АЛРОСА приняла Стратегию по охране труда и промышленной безопасности на 2021-2025 гг., выделив следующие направления:

- развитие команды лидеров, достижение руководителями лидирующих позиций вверенных им коллективов в области ОТиПБ;
- исключение несчастных случаев и аварийных ситуаций на производстве через развитие культуры безопасности;

- снижение уровня воздействия опасных факторов и рисков от производственной деятельности на здоровье, безопасность человека;
- управление безопасностью работы подрядных организаций на объектах Группы;
- систематизация подхода Компании по управлению ОТиПБ, ориентированная на высокие стандарты и лучшие практики ISO 45001:2018;
- развитие компетенций линейных руководителей и РСС по организации и планированию работ с учетом требований международного стандарта ISO 45001:2018.
- трансформация операционной модели службы ОТиПБ;
- достижение лучших мировых практик;
- цифровизация процессов в области ОТиПБ.

### ЦИФРОВИЗАЦИЯ ПРОЦЕССОВ ОТиПБ

Для повышения культуры безопасности и снижения производственного травматизма АЛРОСА проводит цифровизацию ОТиПБ. Так, в 2021 году Компания успешно реализовала:

- цифровизацию результатов СОУТ;
- цифровизацию процедуры прохождения и формирования списков медосмотров;
- цифровизацию процедуры планирования и учета средств индивидуальной защиты;
- опытно-промышленные испытания программы проведения проверок в рамках трехуровневого контроля;
- опытно-промышленные испытания электронного паспорта работника и модулей для прохождения предсменного тестирования персонала.

АЛРОСА анализирует состояние ОТиПБ на всех своих предприятиях для запуска перспективных проектов в области цифровизации. В их числе:

- разработка и внедрение автоматизированной системы управления рисками;
- внедрение системы трекинга персонала и транспорта (маячки, визуализация персонала и т. д.);
- использование VR-технологий в процессе ознакомления работников с причинами и последствиями происшествий;
- внедрение мобильных камер наблюдения и идентификации нарушений персоналом правил безопасности при ведении открытых и подземных горных работ;
- разработка системы мониторинга состояния оборудования и условий труда с использованием датчиков видеонаблюдения, системы позиционирования работников.



## Участие персонала в управлении вопросами ОТиПБ

GRI 403-2

Компания ориентирована на повышение вовлеченности персонала в вопросы ОТиПБ и требует от каждого сотрудника предприятий Группы АЛРОСА и подрядных организаций обязательного соблюдения правил безопасности.

Уполномоченные взаимодействуют с руководителями подразделений, цехов и другими службами структурных подразделений. В сферу их ответственности входит реализация следующих мероприятий:

- проверка условий труда, подготовка предложений по устранению выявленных нарушений;
- информирование работников о наличии вредных и опасных производственных факторов, размерах гарантий и компенсаций;
- контроль за своевременным обеспечением средствами защиты, молоком, спецпитанием, выполнением обязанностей по охране труда;
- участие в работе совместных комиссий по охране труда;
- участие в разработке мероприятий по предупреждению аварийности, травматизма и профессиональной заболеваемости, улучшению условий труда работников.

Профсоюз «Профалмаз» также контролирует состояние системы ОТиПБ. В состав комитетов первичных профсоюзных организаций в отчетном году вошел 31 член профсоюза. Представители профсоюза и комитетов участвуют в комиссиях по расследованию производственных травм и профессиональных заболеваний. При расследовании каждого несчастного случая они отвечают за общественный контроль за исполнением обязательств по коллективному договору в области ОТиПБ. АЛРОСА рассматривает

Для контроля состояния системы ОТиПБ в Компании действует Институт уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда, в который входят 213 человек. В 2021 году уполномоченные провели около **1,3 тыс. проверок.**

все постановления профсоюза «Профалмаз» по вопросам охраны труда.

На своих предприятиях Компания регулярно проводит профилактический контроль соблюдения правил и инструкций ОТиПБ совместно с представителями профсоюза и подрядчиков. Выявленные нарушения устраняются в оперативном порядке.

Каждый сотрудник АЛРОСА и подрядной организации может сообщить о любых нарушениях, выявленных на производственной площадке, задать вопрос или поделиться предложениями по обеспечению безопасных условий труда, отправив анонимное сообщение на электронную почту [prombez@alrosa.ru](mailto:prombez@alrosa.ru).

## Развитие взаимодействия с подрядными организациями в области ОТиПБ

GRI 403-4

АЛРОСА активно взаимодействует с подрядчиками для повышения уровня их вовлеченности в процедуры ОТиПБ. В 2021 году сотрудники подрядных организаций участвовали в процедуре идентификации и управления рисками на опасных производственных объектах. В рамках реализации Стратегии по охране труда и промышленной безопасности Компания планирует усилить контроль за работой подрядных организаций на объектах и рабочих местах, а также совместные и регулярные проверки состояния ОТиПБ на производственных площадках и в местах ведения работ.

В отчетном году Компания разработала стандарт «Взаимодействие с подрядными организациями по соблюдению требований промышленной безопасности и охраны труда». Документ устанавливает требования к подготовке подрядчиков в части ОТиПБ для безопасного проведения работ (прохождение обучения, наличие

аттестации, наличие СИЗ) и закрепляет необходимость производственного контроля. В планах АЛРОСА – повысить уровень вовлеченности подрядчиков в процедуры по ОТиПБ:

- создание единого перечня документов для работы с подрядчиками;
- обучение и тестирование подрядчиков по стандартам ОТиПБ;
- организация работы совместных комитетов.

Компания намерена создать единую базу данных подрядчиков с возможностью отслеживать историю работы и выявленные нарушения, а также функцией формирования рейтинга лучших подрядчиков и черного списка нарушителей. АЛРОСА дополнительно усилит контроль за работой подрядчиков, введет единые требования к оборудованию и производственным процессам.



## ОБУЧЕНИЕ И РАЗВИТИЕ КУЛЬТУРЫ БЕЗОПАСНОСТИ

### Консультирование в области безопасности труда

GRI 403-4, 403-5, 102-21

Консультации работников по вопросам ОТиПБ проводят профсоюз «Профалмаз», руководители всех уровней при проведении проверок, комиссии по охране труда. Профсоюз отвечает за защиту интересов работников и контроль за выполнением Компанией обязательств в сфере ОТиПБ, консультирует по вопросам ОТиПБ в рамках своих полномочий. Центральный комитет проводит разъяснительную работу по принятым решениям, планам и программам стратегического развития АЛРОСА.

В 2021 году из-за ограничений, связанных с COVID-19, консультации, семинары и тренинги по ОТиПБ проходили в онлайн-формате. В них приняли участие 43 уполномоченных по ОТиПБ.

Компания регулярно информирует работников о результатах внутренних совещаний, расследований несчастных случаев, аварий, инцидентов, аудитов и ведомственных проверок в контексте соответствия требованиям законодательства.

## Обучение в области охраны труда

АЛРОСА развивает культуру безопасности и регулярно проводит обязательное обучение сотрудников по ОТиПБ наряду с проверкой работников и руководителей на знание стандартов и положений Политики в этой области.

Обучение по ОТиПБ проходит на базе внутренних и внешних учебных центров. Для проведения тренингов, вебинаров, проверки знаний привлекаются эксперты различного профиля. Корпоративный университет АЛРОСА обучает руководителей и специалистов по соответствующим программам на основании аккредитации Министерства здравоохранения Российской Федерации. В 2021 году обучение по ОТиПБ прошли 2 669 сотрудников.

Компания своевременно обновляет и актуализирует программы обучения в соответствии с изменениями законодательства. В отчетном году подготовка к обучению и внеочередной проверке знаний проводилась по новым правилам в области ОТиПБ с учетом поправок, внесенных в Трудовой кодекс.

В отчетном году АЛРОСА разработала Временный регламент взаимодействия при организации обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда в структурных подразделениях АК «АЛРОСА» (ПАО), расположенных в районах Западной Якутии. В соответствии с изменениями в законодательстве Российской Федерации с 2022 года пожарно-технический минимум для работников, занятых на пожароопасных производствах, будет заменен на противопожарный инструктаж на рабочих местах.

### ТРЕНИНГИ В ОБЛАСТИ РАЗВИТИЯ КУЛЬТУРЫ БЕЗОПАСНОСТИ

Для повышения культуры производственной безопасности АЛРОСА мотивирует своих сотрудников и подрядчиков к прохождению специализированных тренингов по ОТиПБ.

В 2021 году Компания разработала тренинг «Риск-ориентированное мышление на производстве», целевая аудитория которого – весь производственный персонал от рабочих до высших руководителей. Компания провела очный тренинг по программе «Стратегия развития ОТиПБ», охватив 686 руководителей разного уровня.

**В 2021 году АЛРОСА подготовила для персонала пять обучающих программ по ОТиПБ, вобравших в себя нововведения в трудовом законодательстве.**

Планируется разработка методологической базы по оценке зрелости культуры безопасности, развитие собственных моделей компетенций и их апробация с последующим охватом всех предприятий Группы АЛРОСА. Результативность мероприятий в области ОТиПБ Компания намерена обсуждать в ходе совместных конференций с лидерами отрасли и по итогам бенчмаркинга по Группе АЛРОСА. Для минимизации и предупреждения рисков в области ОТиПБ Компания, следуя своим планам на ближайшую перспективу, внедрит инструмент выявления, регистрации и идентификации системных коренных причин происшествий. Информация о лучших практиках будет консолидирована в специально сформированном реестре.

АЛРОСА планирует автоматизировать ряд процессов и процедур, например за счет внедрения таких систем, как «Автоматизация контроля обучения персонала», «Тестирование мониторинга действий и контроль за усталостью водителя», «Внедрение комплекса по оценке качества вождения и выработке безопасных методов вождения». Мониторинг действий и контроль за усталостью водителя уже частично внедрены на УГОКе, в настоящее время эти системы масштабируются на другие производственные площадки.

### АВТОМАТИЗИРОВАННЫЙ КОМПЛЕКС «ПРЕДСМЕННОЕ ЭКСПРЕСС-ТЕСТИРОВАНИЕ РАБОТНИКОВ»

В 2021 году на руднике «Интернациональный» Группа АЛРОСА реализовала пилотный проект по применению автоматизированной системы для проведения экспресс-тестирования работников перед выходом на площадку. Работникам предлагалось ответить на один вопрос по теме охраны труда, после чего они получали допуск к смене. Проект доказал свою эффективность: Компания планирует запустить его в промышленную эксплуатацию в 2022 году и тиражировать на другие предприятия АЛРОСА.

# ПРЕДОТВРАЩЕНИЕ ПРОИЗВОДСТВЕННОГО ТРАВМАТИЗМА И НЕСЧАСТНЫХ СЛУЧАЕВ

## Идентификация опасностей и оценка рисков

GRI 403-2

АЛРОСА непрерывно выявляет, оценивает и управляет производственными рисками. Все предприятия Компании регулярно проводят идентификацию рисков и опасностей в качестве профилактики несчастных случаев и производственного травматизма. При проведении процедуры трехуровневого контроля и специальной оценки условий труда ежедневно выявляются возможные опасные и вредные производственные факторы, и их особенности.

Для моделирования безопасного поведения и предотвращения травм и профессиональных заболеваний на рабочем месте АЛРОСА внедряет практику отказа от работ или остановки работ, угрожающих жизни и здоровью персонала. Ее цель – побудить работников нести ответственность не только за свое здоровье и безопасность, но и за здоровье и безопасность коллег.

Сюда входит обучение, наблюдение, коррекция и прекращение работы при идентификации опасности в рамках производственного процесса. Обоснованный отказ от выполнения работ или остановка – эффективный инструмент идентификации, оценки и управления рисками оперативной деятельности.

АЛРОСА разрабатывает и дополнительные стандарты в качестве инструментов контроля ключевых рисков. Важной мерой предупреждения производственного травматизма станет создание Компанией стандарта «Управление критическими рисками». Он позволит формировать годовые/ежемесячные планы по ОТиПБ на основе оценки рисков. Внедрение риск-ориентированного подхода будет сопровождаться обучением новых работников навыкам управления рисками.

### СТАНДАРТЫ, НАПРАВЛЕННЫЕ НА КОНТРОЛЬ РИСКОВ В ОБЛАСТИ ОТИПБ

- Стандарт «Подготовка и оформление документов в области ОТиПБ»<sup>1</sup>
- Стандарт «Организация и проведение работ повышенной опасности»<sup>2</sup>
- Стандарт «Управление профессиональными рисками»<sup>3</sup>
- Стандарт «Управление инструкциями по охране труда»<sup>4</sup>
- Стандарт «Проведение внутренних аудитов системы управления ОТиПБ»<sup>5</sup>
- Стандарт «Организация и проведение специальной оценки условий труда»<sup>6</sup>
- Стандарт «Организация безопасного проведения работ на высоте в АК «АЛРОСА» (ПАО)»<sup>7</sup>

<sup>1</sup> Утвержден приказом Наблюдательного совета АК «АЛРОСА» (ПАО) от 30.08.2021 № 01/216-П.

<sup>2</sup> Утвержден приказом Наблюдательного совета АК «АЛРОСА» (ПАО) от 23.12.2021 № 01/344-П.

<sup>3</sup> Утвержден приказом Наблюдательного совета АК «АЛРОСА» (ПАО) от 20.12.2021 № 01/339-П.

<sup>4</sup> Утвержден приказом Наблюдательного совета АК «АЛРОСА» (ПАО) от 10.12.2021 № 01/318-П.

<sup>5</sup> Утвержден приказом Наблюдательного совета АК «АЛРОСА» (ПАО) от 11.03.2022 № 01/50-П.

<sup>6</sup> Утвержден приказом Наблюдательного совета АК «АЛРОСА» (ПАО) от 30.11.2021 № 01/303-П.

<sup>7</sup> Утвержден приказом Наблюдательного совета АК «АЛРОСА» (ПАО) от 10.12.2021 № 01/317-П.



# Мероприятия в области охраны труда

GRI 403-3, 403-7

Деятельность АЛРОСА ориентирована на минимизацию негативного воздействия на здоровье сотрудников. Основные меры по предотвращению и снижению негативного воздействия включают в себя:

- применение современного оборудования, позволяющего заменить ручной труд, при котором на работников влияют вредные производственные факторы (например, использование современных буровых установок);
- специальную оценку условий труда на рабочих местах, оценку профессиональных рисков;
- медицинские осмотры: предварительные, периодические, предсменные, предрейсовые;
- аудиты: внутренние, внешние, плановые, внеплановые;
- процедуру трехуровневого контроля;
- применение средств индивидуальной и коллективной защиты от опасностей;
- обеспечение работников профилактическим питанием и санаторно-курортным лечением, дополнительным медицинским страхованием.

Дополнительно Компания разработала систему мотивации руководителей в области охраны труда различного уровня. Оценка их деятельности проводится ежеквартально. К критериям оценки относятся как результативность в области профилактики травматизма и мер, принятых для минимизации рисков, так и результативность реагирующих действий при расследовании несчастных случаев. АЛРОСА активно поощряет, в том числе материально, сотрудников, прекративших (приостановивших) работы, которые, по их мнению, могли привести к травмам или ухудшению здоровья.

Компания разработала Порядок проведения ежеквартальной комплексной оценки эффективности функционирования системы производственной безопасности в структурных подразделениях. Документ устанавливает процедуру, методику и критерии оценки эффективности функционирования системы производственной безопасности в структурных подразделениях АЛРОСА, имеющих службу производственной безопасности, а также оценку эффективности деятельности отдельных категорий работников подразделений по обеспечению функционирования системы производственной безопасности.

# Производственный травматизм

GRI 403-9

Динамика показателя LTIFR<sup>1</sup> по Группе АЛРОСА



В 2021 году в Группе АЛРОСА произошло 57 несчастных случаев, связанных с производством, в результате которых пострадали 62 человека (из них 48 пострадавших в алмазно-бриллиантовом комплексе Группы). Повышение количества пострадавших по сравнению с предыдущим годом связано с возобновлением работ на большинстве площадок после снятия ограничительных мер 2020 года.

При этом удельный показатель частоты производственного травматизма LTIFR снизился с 0,24 до 0,23 из-за увеличения количества отработанных человеко-часов. В подрядных организациях было зафиксировано два легких несчастных случая.

Общее количество зарегистрированных травм<sup>2</sup> по Группе АЛРОСА, шт.



<sup>1</sup> Коэффициент частоты травм с временной потерей трудоспособности (Lost Time Injury Frequency Rate, LTIFR) = количество травм с временной потерей трудоспособности / количество отработанных человеко-часов × 200 тыс. человеко-часов.

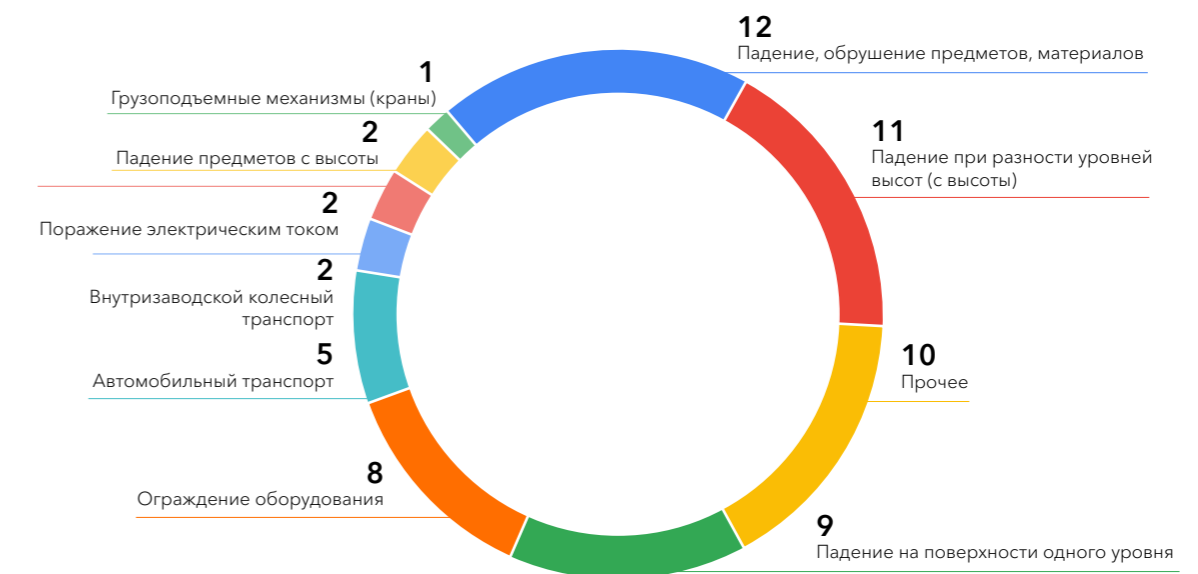
<sup>2</sup> Данные за 2019 и 2020 год по количеству легких несчастных случаев были скорректированы в соответствии с подходом к учету по дате происшествия, а не по дате завершения расследования.

Основные виды происшествий, которые привели к тяжелым травмам на рабочем месте, по результатам анализа материалов расследований несчастных случаев на производстве в 2021 году:

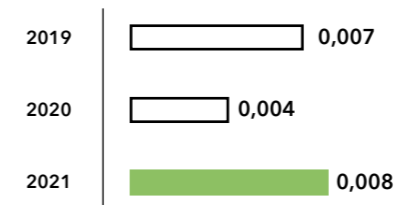
— отсутствие/неисправность ограждений оборудования;

- падение на поверхности одного уровня;
- падение при разности уровней высот (с высоты);
- аварии с участием автомобильного транспорта.

Распределение количества пострадавших по основным видам и факторам рисков травмирования по Группе АЛРОСА, шт.



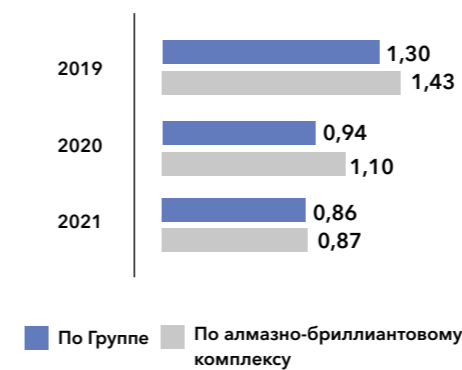
Динамика показателя FIFR<sup>1</sup> по Группе АЛРОСА



Компания анализирует причины происшествий. Так, в 2021 году основными причинами стали нарушения прямых запретов и правил в области ОТиПБ в части организации работ и ослабление контроля.

После выявления причин происшествий составляется план мероприятий по их устранению и снижению рисков повторения. АЛРОСА проводит регулярные проверки в цехах структурных подразделений, в том числе перекрестные проверки. В 2021 году Компания разработала и реализовала коммуникационный план, в рамках которого были сняты различные видеоролики в области ОТиПБ, произведена печатная продукция, разработаны календари сезонных рисков для руководителей и работников с указанием необходимых действий для предотвращения травмирования. На постоянной основе работников информируют о выявленных нарушениях на производственных площадках, о произошедших происшествиях в Компании через социальные сети и мессенджеры.

Общий коэффициент дорожно-транспортных происшествий (VAR)<sup>2</sup> по Группе АЛРОСА



Предотвращение случаев травматизма – ключевая задача АЛРОСА. Каждый несчастный случай на производстве считается чрезвычайным происшествием, причины которого Компания устанавливает и устраняет по итогам внутреннего расследования и проводит дополнительное обучение сотрудников. В отчетном году было зарегистрировано два случая смертельного травматизма, произошедших вследствие несоблюдения работниками требований правил техники безопасности.

Компания уделяет особое внимание вопросам безопасности на транспорте. Благодаря принимаемым мерам в отчетном году общий коэффициент дорожно-транспортных происшествий (ДТП) в Группе АЛРОСА снизился на 8% по сравнению с 2020 годом. В подрядных организациях значение показателя составило 5,87.

<sup>1</sup> Коэффициент частоты смертельных травм (Fatal Incident Frequency Rate, FIFR) = количество смертельных травм / количество отработанных человеко-часов × 200 тыс. человеко-часов.

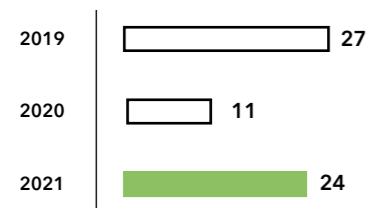
<sup>2</sup> Коэффициент дорожно-транспортных происшествий VAR (Vehicle Accident Rate) = количество случаев ДТП за год × 1 млн км / суммарный пробег всех транспортных средств Компании (дочернего общества) за отчетный период. Данные за 2020 год скорректированы в связи с уточнением данных и устранением ошибки.

# ЗДОРОВЬЕ СОТРУДНИКОВ И ПРОФИЛАКТИКА ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ ЗАБОЛЕВАНИЙ

GRI 403-6, 403-7, 403-10

АЛРОСА обеспечивает и поддерживает комфортные условия труда с минимальным риском для здоровья сотрудников на всех этапах производственного процесса. Этим обусловлено высокое качество медицинских услуг в Компании, включая проведение обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических медицинских обследований работников, занятых на тяжелых работах и на работах с вредными и/или опасными условиями труда. Согласно Стратегии по охране труда и промышленной безопасности на 2021–2025 гг., АЛРОСА намерена продолжить автоматизацию процессов по допуску сотрудников к работе.

Количество зарегистрированных случаев профессиональных заболеваний в Группе АЛРОСА, шт.<sup>1</sup>



Для минимизации воздействия вредных факторов на организм работников при имеющихся превышениях допустимых пороговых значений на рабочих местах сотрудники АЛРОСА обеспечиваются средствами индивидуальной защиты.

В рамках Стратегии по охране труда и промышленной безопасности на 2021–2025 гг. основными задачами профилактики профессиональной заболеваемости станут снижение влияния вредных факторов производственной среды, идентифицированных в ходе специальной оценки условий труда на рабочих местах, и выполнение планов мероприятий, разрабатываемых для улучшения условий труда.

Для охраны здоровья сотрудников и предупреждения распространения профессиональных заболеваний Компания проводит все виды медицинских осмотров и обследований, предусмотренные законодательством РФ. При выявлении начальных признаков воздействия вредных производственных факторов на организм работника сотрудники АЛРОСА направляются на углубленное обследование в центры профпатологии для выявления причин и обстоятельств возникновения профессиональных заболеваний. К основным причинам в отчетном году относятся:

- химические факторы;
- биологические факторы;
- аэрозоли преимущественно фиброгенного действия и пыли;
- физические факторы.

Компания обеспечивает сотрудникам добровольное медицинское страхование по корпоративным программам, которые включают профилактику заболеваний и реабилитацию. В соответствии с Планами оздоровлений по результатам специальной оценки условий труда на рабочих местах работникам предоставляется лечебно-профилактическое питание и санаторно-курортное лечение. В рамках социальной поддержки работников при несчастных случаях на производстве действует механизм выплат, благодаря которому семьи пострадавших работников могут получить компенсации в более короткие сроки. Выплаты привязаны к размеру заработной платы, что увеличивает средние суммы компенсаций.

<sup>1</sup> Данные за 2020 год скорректированы в связи с уточнением данных и устранением ошибки.

# ПРЕДОТВРАЩЕНИЕ ЧРЕЗВЫЧАЙНЫХ СИТУАЦИЙ

АЛРОСА уделяет большое внимание предотвращению чрезвычайных ситуаций (ЧС). Это выражается в комплексе превентивных мероприятий для сохранения здоровья работников, снижения размеров ущерба окружающей среде и материальных потерь Компании. Проводятся работа по гражданской обороне и реагированию на чрезвычайные ситуации и мероприятия по вопросам эксплуатации опасных производственных объектов.

Основная деятельность по предупреждению и ликвидации чрезвычайных ситуаций включает:


- проведение вводных инструктажей по ГО и ЧС;
- обучение персонала объектов во время проведения штабных тренировок и командно-штабных учений;
- создание систем мониторинга состояния опасных объектов для оценки оперативного прогнозирования последствий;
- создание и сопряжение локальных систем оповещения опасных производственных объектов с муниципальными и субъектовыми локальными системами оповещения;
- поддержание в рабочем состоянии сил и средств, инженерных систем, предназначенных для обнаружения и локализации (ликвидации) возможных ЧС и минимизации их последствий.

# ПЛАНЫ НА 2022 ГОД И СРЕДНЕСРОЧНУЮ ПЕРСПЕКТИВУ

В рамках реализации Стратегии по охране труда и промышленной безопасности на 2022 год АЛРОСА ставит перед собой следующие цели:

- дальнейшее развитие команды лидеров;
- формирование базы лучших практик для внедрения на предприятиях Группы АЛРОСА;
- управление безопасностью работы подрядных организаций на объектах Компании;
- тиражирование проекта «Предсменное экспресс-тестирование» на другие предприятия;
- дальнейшая цифровизация процессов ОТиПБ.



A large herd of reindeer with thick, velvet-covered antlers is gathered in a grassy field. The background shows rolling hills and mountains under a clear sky. The text is overlaid on the left side of the image.

# ОХРАНА ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

Подход к управлению охраной окружающей среды 85

Изменение климата и выбросы парниковых газов 90

Потребление энергии и энергоэффективность 96

Выбросы в атмосферу 99

Использование водных ресурсов 100

Обращение с отходами 104

Управление хвостохранилищами 107

Рекультивация земель 110

Сохранение биоразнообразия 111



КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ 2021

Удельные выбросы парниковых газов (Score 1,2,3) на карат произведенной алмазной продукции по алмазно-бриллиантовому комплексу

0,04 тонн CO<sub>2</sub>-экв. / карат

Валовые выбросы парниковых газов (Score 1, 2, 3) по Группе АЛРОСА

2,173 млн тонн CO<sub>2</sub>-экв.

Доля энергии из возобновляемых источников в общем объеме электроэнергии

40%

Объем инвестиций в охрану окружающей среды

6,7 млрд руб.

Доля повторно используемой и оборотной воды

83%

Объем расходов на сохранение биоразнообразия

35,8 млн руб.



КЛЮЧЕВЫЕ СОБЫТИЯ 2021

- Актуализирована Экологическая политика
- Начата разработка Экологической и Климатической стратегии до 2030 года
- Выполнена идентификация и оценка физических климатических рисков
- Выполнена количественная оценка прочих косвенных выбросов парниковых газов (Score 3)

СУЩЕСТВЕННЫЕ ТЕМЫ

- Выбросы парниковых газов и изменение климата
- Выбросы загрязняющих веществ в атмосферу
- Управление водными ресурсами
- Воздействие на земельные ресурсы и биоразнообразие
- Рациональное обращение с отходами и безопасная эксплуатация хвостохранилищ
- Экологический менеджмент

ЦЕЛИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ ООН



ПРИНЦИПЫ ГЛОБАЛЬНОГО ДОГОВОРА ООН

- Принцип 7:** Деловые круги должны поддерживать подход к экологическим вопросам, основанный на принципе предосторожности.
- Принцип 8:** Деловые круги должны предпринимать инициативы, направленные на повышение ответственности за состояние окружающей среды.
- Принцип 9:** Деловые круги должны содействовать развитию и распространению экологически безопасных технологий.



**КЛЮЧЕВЫЕ ЗАДАЧИ И ПОКАЗАТЕЛИ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ В СООТВЕТСТВИИ С ПРОГРАММОЙ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ ДО 2025 ГОДА**

Задача	Показатель результативности	Статус	Прогресс за 2021 год
<b>EN1</b> Сохранение климата и благоприятной окружающей среды	<ul style="list-style-type: none"> <li>Обеспечение к 2025 году удельного показателя выбросов парниковых газов (Score 1) на уровне не выше 0,03 т CO<sub>2</sub>-экв. / карат произведенной продукции ежегодно</li> <li>Разработка Климатической стратегии Группы АЛРОСА, включая план мероприятий по достижению углеродной нейтральности</li> <li>Разработка и внедрение методов реагирования на изменение климата, создание механизмов оценки и управления климатическими рисками (в соответствии с рекомендациями Рабочей группы по вопросам раскрытия финансовой информации, связанной с изменением климата, при Совете по финансовой стабильности, The FSB Task Force on Climate-related Financial Disclosures, TCFD)</li> </ul>	✓	<ul style="list-style-type: none"> <li>С 2020 года расчет удельных выбросов парниковых газов ведется по Score 1, 2, 3. В 2021 году удельные выбросы парниковых газов алмазно-бриллиантового комплекса составили 0,04 т CO<sub>2</sub>-экв. / карат алмазной продукции.</li> <li>В рамках разработки Климатической стратегии выполнена идентификация и оценка физических климатических рисков в соответствии с рекомендациями TCFD</li> <li>Физические климатические риски были интегрированы в общую Систему управления рисками Группы</li> <li>Для ключевых физических рисков разработаны и реализуются мероприятия по управлению ими</li> </ul>
<b>EN2</b> Обеспечение рационального подхода к водопотреблению и водоотведению	<ul style="list-style-type: none"> <li>Сокращение к 2025 году удельного объема воды, забираемой из поверхностных природных источников, на 15% относительно уровня 2019 года</li> <li>Сокращение к 2025 году удельного объема сточной очищенной воды, сбрасываемой в поверхностные природные источники, на 7,5% относительно уровня 2019 года</li> </ul>	✓	<ul style="list-style-type: none"> <li>В 2021 году удельный объем воды, забираемой из поверхностных природных источников, по предприятиям алмазно-бриллиантового комплекса составил 0,19 м<sup>3</sup>/карат (0,12 м<sup>3</sup>/карат в 2019 году)</li> <li>В 2021 году удельный объем сточной очищенной воды, сбрасываемой в поверхностные природные источники, по предприятиям алмазно-бриллиантового комплекса равен 2,01 м<sup>3</sup>/карат</li> </ul>
<b>EN3</b> Ресурсосбережение и ответственное производство	<ul style="list-style-type: none"> <li>Увеличение к 2025 году удельной массы утилизированных и обезвреженных производственных<sup>1</sup> и коммунальных отходов не менее чем на 50% относительно уровня 2019 года</li> <li>Обеспечение сертификации АК «АЛРОСА» и ее дочерних обществ алмазно-бриллиантового комплекса на соответствие стандарту ИСО 14001 «Система экологического менеджмента»</li> </ul>	✓	<ul style="list-style-type: none"> <li>В 2021 году удельная масса утилизированных и обезвреженных отходов производства (без отходов горного производства) и потребления по алмазно-бриллиантовому комплексу составила 0,11 тонн на тыс. карат произведенной алмазной продукции (0,17 тонн на тыс. карат в 2019 году)</li> <li>Подтверждено соответствие действующих систем экологического менеджмента (СЭМ) требованиям международного стандарта ISO 14001:2015</li> </ul>
<b>EN4</b> Восстановление нарушенных земель и лесов, восстановление биологического разнообразия	<ul style="list-style-type: none"> <li>Уменьшение годового объема обработанных земель на 10% за счет рекультивации в отчетном году</li> <li>Выполнение работ по лесовосстановлению на площади равной площади вырубаемых лесных насаждений</li> <li>Обеспечение объема финансирования проектов по сохранению и восполнению биологического разнообразия на уровне не менее 20 млн руб. ежегодно</li> </ul>	✓	<ul style="list-style-type: none"> <li>В 2021 году площадь обработанных земель составила 1 174 га, что на 36% меньше уровня 2020 года</li> <li>Проведен цикл лесовосстановительных работ на площади 809 га (площадь вырубаемых лесных насаждений составила 598 га в 2021 году)</li> <li>В 2021 году общие расходы Группы на инициативы по сохранению биоразнообразия достигли 35 млн руб.</li> </ul>



задача выполнена



задача в процессе выполнения



задача не выполнена

<sup>1</sup> Исключая вскрышиную породу, скальную породу, хвосты обогащения.

# ПОДХОД К УПРАВЛЕНИЮ ОХРАНОЙ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

*АЛРОСА ориентирована на предупреждение и минимизацию негативного воздействия на окружающую среду. Экологическая безопасность включена в систему ценностей Компании и является одним из ключевых приоритетов.*

Группа АЛРОСА осуществляет деятельность в сфере охраны окружающей среды в соответствии с передовыми российскими и мировыми практиками. Компания имеет внутреннюю документацию (кодексы, стандарты и политики), которая регулирует природоохранную деятельность и в том числе содержит добровольно принятые обязательства по защите окружающей среды.

Программа и Политика в области устойчивого развития определяют экологическую ответственность в качестве одного из стратегических направлений Группы АЛРОСА.



## РАСПРЕДЕЛЕНИЕ ОТВЕТСТВЕННОСТИ

- Экологический центр
- Отдел главного энергетика
- Отдел риск-менеджмента

Управление по корпоративным финансам

## РУКОВОДЯЩИЕ ДОКУМЕНТЫ

### Экологическая политика

Комплексная программа мероприятий по охране окружающей среды и экологической безопасности на 2019-2023 гг.

Концепция энергосбережения и повышения энергетической эффективности до 2035 года

## РЕЙТИНГ ЭКОЛОГИЧЕСКОЙ ОТКРЫТОСТИ WWF

В 2021 году АЛРОСА в пятый раз вошла в рейтинг открытости экологической информации горнодобывающих и металлургических компаний Российской Федерации, разработанный по инициативе Всемирного фонда дикой природы (WWF) России и Проекта Программы развития ООН/Глобального экономического фонда/Министерства природных ресурсов и экологии Российской Федерации. АЛРОСА заняла 12-13-ое место в рейтинге среди компаний по добыче драгоценных металлов.

Высшее руководство АЛРОСА вовлечено в решение вопросов в области охраны окружающей среды. Для обеспечения единого подхода к природоохранной деятельности в Группе функционирует Экологический центр.

### СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ ВОПРОСАМИ В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

<b>Наблюдательный совет</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>— Контроль реализации стратегии в области экологической безопасности и охраны окружающей среды</li> <li>— Определение стратегических задач</li> </ul>
<b>Правление</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>— Утверждение Экологической политики</li> <li>— Контроль реализации стратегии в области экологической безопасности и охраны окружающей среды</li> </ul>
<b>Исполнительный директор</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>— Организация разработки мероприятий и контроль выполнения требований природоохранного законодательства</li> <li>— Оценка результативности системы экологического менеджмента</li> </ul>
<b>Главный инженер</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>— Обеспечение соответствия деятельности требованиям природоохранного законодательства, Экологической политики и международного стандарта ISO 14001:2015</li> <li>— Предотвращение административных и финансовых рисков в области охраны окружающей среды</li> </ul>
<b>Экологический центр</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>— Разработка стандартов, программ, регламентов в области охраны окружающей среды</li> <li>— Подготовка и получение нормативно-разрешительной документации в области охраны окружающей среды</li> <li>— Составление отчетности для органов государственного контроля и надзора</li> <li>— Осуществление производственного экологического контроля и аудита системы экологического менеджмента</li> <li>— Организация экологического мониторинга</li> <li>— Реализация природоохранных и социально-экологических мероприятий</li> </ul>

В 2021 году Наблюдательный совет АЛРОСА утвердил новую редакцию Экологической политики, которая закрепляет основные принципы и обязательства в области охраны окружающей среды. Положения политики распространяются на регионы присутствия и экологическую обстановку на международном уровне.

В новой редакции АЛРОСА обозначила свою приверженность использованию энергии из возобновляемых источников, ресурсосбережению и внедрению лучших мировых практик в области применения «зеленых» технологий.

В 2021 году АЛРОСА работала над формированием Экологической и Климатической стратегий до 2030 года. Их внедрение в деятельность Группы АЛРОСА и цепочку поставок обеспечит соблюдение стандартов ответственного ведения бизнеса, укрепит доверие клиентов и потребителей и будет содействовать устойчивому развитию алмазно-бриллиантовой отрасли в целом.

## Система экологического менеджмента

GRI 102-11

В 2021 году АЛРОСА подтвердила соответствие действующих систем экологического менеджмента (СЭМ) требованиям международного стандарта ISO 14001:2015. СЭМ отвечают и требованиям национального стандарта ГОСТ Р ИСО 14001-2016.

Компания следует принципу предосторожности и стремится предупреждать и минимизировать потенциальные экологические риски. Соответственно, АЛРОСА разрабатывает внутренние стандарты в области охраны

окружающей среды. В Компании действует Стандарт о производственно-экологическом контроле, определяющий порядок проверок производственных площадок.

Одна из ключевых задач Группы АЛРОСА – продвижение высоких экологических стандартов по цепочке поставок. В рамках этого направления в 2021 году АЛРОСА разработала Стандарт экологической оценки поставщиков, куда входит процедура их проверки на соответствие принятым в АЛРОСА принципам в области устойчивого развития.

## МОНИТОРИНГ КАЧЕСТВА ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

Для своевременного контроля и предотвращения негативного воздействия на окружающую среду Компания проводит экологический мониторинг, который включает в себя:

- оценку показателей состояния экосистем и среды обитания человека;
- выявление причин изменения показателей и оценку последствий таких изменений, а также определение корректирующих мер;
- разработку превентивных мер по недопущению экологического ущерба.

### ИНФОРМАЦИОННО-АНАЛИТИЧЕСКАЯ СИСТЕМА ЭКОЛОГИЧЕСКОГО МОНИТОРИНГА

В отчетном году введена в эксплуатацию Информационно-аналитическая система экологического мониторинга, что позволило Компании консолидировать большинство отчетов за 2021 год.

В системе были реализованы все ранее запланированные блоки:

- общая и статистическая отчетность;
- блок геоинформационных систем и визуализация всей информации;
- выводы в форме таблиц и диаграмм;
- формирование отчета с помощью конструктора.

### ОБЪЕКТЫ ЭКОЛОГИЧЕСКОГО МОНИТОРИНГА АЛРОСА

Категория	Объект мониторинга
Компоненты природной среды	— Почва
	— Поверхностные и подземные воды
	— Атмосферный воздух
	— Растительный и животный мир
Природные объекты	— Естественные экологические системы
	— Природные ландшафты и составляющие их элементы
Виды негативного воздействия	— Сбросы
	— Выбросы
	— Отходы
	— Нарушение земельного покрова
	— Шум
	— Вибрация
	— Электромагнитное и радиоактивное излучение





## Комплексная программа по охране окружающей среды и экологической безопасности

Комплексная программа по охране окружающей среды и экологической безопасности Группы на 2019–2023 гг. включает в себя мероприятия для предотвращения возможного негативного воздействия на окружающую среду. Плановый объем финансирования комплексной программы – 29,4 млрд руб.

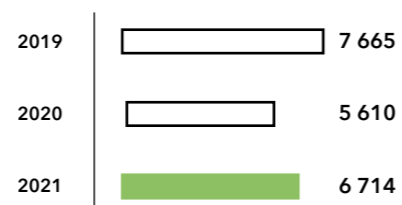
### МЕРОПРИЯТИЯ КОМПЛЕКСНОЙ ПРОГРАММЫ

- охрана атмосферного воздуха и снижение воздействия на изменение климата
- сбор и очистка сточных вод
- обращение с отходами производства и потребления
- защита и реабилитация земель, поверхностных и подземных вод
- защита окружающей среды от шумового, вибрационного и другого воздействия
- сохранение биоразнообразия и охрана природных территорий
- обеспечение радиационной безопасности окружающей среды
- научно-исследовательская деятельность и разработка мероприятий по снижению негативных антропогенных воздействий

## Расходы на охрану окружающей среды и соблюдение экологического законодательства

В 2021 году на мероприятия Комплексной программы Группа АЛРОСА направила 6,7 млрд руб.

Расходы Группы АЛРОСА на охрану окружающей среды, млн руб.



По итогам проверок, проведенных в 2021 году Росприроднадзором, Росрыболовством и Министерством природных ресурсов и экологии Российской Федерации, было оформлено 24 постановления по делу об административном правонарушении (из которых по 15 постановлениям было выплачено 1,68 млн руб. штрафа, а 9 постановлений были отменены решением суда/административного органа). Из 8 предписаний по результатам проверок Росприроднадзора было устранено 5.

GRI 307-1

Суммарная плата за негативное воздействие Компании на окружающую среду за 2021 год составила 42,72 млн руб. (в том числе 4,46 млн руб. за сверхнормативное воздействие).

## СУЩЕСТВЕННЫЕ ШТРАФЫ И ОБЩЕЕ ЧИСЛО НЕФИНАНСОВЫХ САНКЦИЙ, НАЛОЖЕННЫХ НА ГРУППУ АЛРОСА ЗА НЕСОБЛЮДЕНИЕ ЭКОЛОГИЧЕСКОГО ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА И НОРМАТИВНЫХ ТРЕБОВАНИЙ<sup>1</sup>

Показатель	По Группе АЛРОСА			По алмазно-бриллиантовому комплексу		
	2019	2020	2021	2019	2020	2021
Количество штрафов за несоблюдение экологического законодательства и нормативных требований	4	6	15	4	1	12
Общий размер штрафов, наложенных за несоблюдение экологического законодательства, тыс. руб.	230	560	1 682	230	200	962
Количество нефинансовых санкций – предписаний по результатам проверки Росприроднадзора	6	3	8	6	3	6
Количество устраненных нарушений	5	3	5	5	3	4

## Повышение экологической культуры сотрудников и местных сообществ

В АК «АЛРОСА» (ПАО) ежегодно разрабатывается план социально-экологических мероприятий, который включает инициативы по привлечению внимания общества к вопросам экологического развития, сохранения окружающей среды и обеспечения экологической безопасности. В 2021 году в рамках плана было выполнено 8 мероприятий (конкурсы, выставки, экспозиции, природоохранные акции, форумы).

### КОНКУРС «ЭКО-ЛИДЕР 2021»

АЛРОСА ежегодно проводит корпоративный конкурс для определения самого экологичного подразделения Компании и ответственного работника. В течение года сотрудники Экологического центра проверяют промышленные объекты и фиксируют, как складываются бытовые отходы, отходы производственных масел и сварочных материалов, а затем выставляют сотрудникам конкурсные баллы. Подразделения и сотрудники с наилучшими показателями соблюдения правил экологической безопасности получают денежные премии.

### ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ АКЦИЯ «ОБЕРЕГАЙ ПРИРОДУ»

С 2019 года в ходе акции «ОБЕРЕГАЙ ПРИРОДУ» специалисты АЛРОСА продолжают знакомить школьников Республики Саха (Якутия) с основами экологической грамотности. В ходе акции сотрудники Экологического центра проводят классные часы на тему экологической ответственности и дарят школам мобильные испытательные лаборатории «Пчелка-У», предназначенные для проведения несложных исследований проб воды, воздуха и почвы. Помимо классного часа, организуются совместные субботники на берегу рек.

### КОНКУРС ЭКОЛОГИЧЕСКИХ ПРОЕКТОВ THINK GREEN

В 2021 году Экологическим центром АЛРОСА организован конкурс региональных проектов «Think green» («Думай по-зеленому») для вовлечения жителей Якутии в совместную проектную и волонтерскую деятельность по формированию благоприятной окружающей среды.

Авторы проекта «Питомник многолетних растений» победили в конкурсе и получили 1 млн руб. на выращивание растений с использованием органических отходов в качестве удобрений и для борьбы с сорняками. В рамках проекта планируются сортировка макулатуры, пищевых и древесных отходов на некоторых предприятиях Группы с еженедельным сбором этих отходов для нужд питомника. Это позволит снизить на 50% объем отходов от организации питания и торговли продуктами на предприятиях-участниках проекта.

<sup>1</sup> В 2020 году ввиду ограничений, связанных с предотвращением распространения коронавирусной инфекции, количество надзорных мероприятий ведомственными организациями было сокращено, а в некоторых субъектах мероприятия исключены.

В 2021 году деятельность специалистов Группы АЛРОСА в области охраны окружающей среды получила признание заинтересованных сторон и была отмечена благодарственными письмами и почетными грамотами:

- от Министерства энергетики РФ за поддержку и участие в Международном инженерном чемпионате «CASE-IN», а также диплом за вклад в популяризацию топливно-энергетического комплекса и инженерно-технического образования;

- от Комитета Государственного Собрания Республики Саха (Якутия) по земельным отношениям, природным ресурсам и экологии за вклад в развитие природоохранной деятельности Республики;

- от Главы муниципального района Якутии за активное участие в научно-практической конференции «IV Максимовские чтения: проблемы и перспективы экологического обучения, воспитания и развития»;

- от Министерства экологии, природопользования и лесного хозяйства Республики Саха (Якутия) за безупречную работу, личный вклад в государственную экологическую политику.

# ИЗМЕНЕНИЕ КЛИМАТА И ВЫБРОСЫ ПАРНИКОВЫХ ГАЗОВ

## Подход к управлению климатическими рисками

*Группа АЛРОСА понимает и признает, что глобальное изменение климата — это масштабная и всеобъемлющая проблема, справиться с которой можно лишь совместными усилиями. Являясь одним из мировых лидеров по добыче алмазов, Компания принимает все необходимые меры по сокращению выбросов парниковых газов и внедрению низкоуглеродных технологий.*

### РАСПРЕДЕЛЕНИЕ ОТВЕТСТВЕННОСТИ

Экологический центр

Управление внутреннего аудита

Отдел риск-менеджмента

Ответственные в области энергоэффективности

Управление по корпоративным финансам

### РУКОВОДЯЩИЕ ДОКУМЕНТЫ

Концепция энергосбережения и повышения энергетической эффективности до 2035 года

Экологическая политикатической эффективности до 2035 года

Реагирование на изменение климата и повышение энергоэффективности – одни из руководящих принципов Группы АЛРОСА, закрепленных в Экологической политике.

Для снижения воздействия на изменение климата АЛРОСА внедряет технологические и технические решения, которые позволяют сократить выбросы парниковых газов.

### УЧАСТИЕ В РЕЙТИНГЕ CDP

АЛРОСА – одна из немногих российских компаний горно-металлургического сектора, получивших оценку D (уровень «Раскрытие») в рейтинге CDP по климату на основании данных анкеты, заполненной в 2021 году.

## УПРАВЛЕНИЕ КЛИМАТИЧЕСКИМИ ВОПРОСАМИ

Управление вопросами в области изменения климата и энергоэффективности интегрировано в систему управления устойчивым развитием АЛРОСА с вовлечением руководителей всех уровней.

АЛРОСА постоянно совершенствует систему управления климатическими рисками и выбросами парниковых газов в соответствии с лучшими мировыми практиками.

### УПРАВЛЕНИЕ ВОПРОСАМИ, СВЯЗАННЫМИ С ИЗМЕНЕНИЕМ КЛИМАТА

Комитет по стратегии и устойчивому развитию	<ul style="list-style-type: none"> <li>Утверждение Климатической стратегии и рассмотрение на высшем уровне вопросов, связанных с ее реализацией</li> <li>Определение позиции Компании по вопросам, связанным с изменением климата</li> </ul>
Генеральный директор – председатель правления Руководители подразделений	<ul style="list-style-type: none"> <li>Ответственность за достижение целей и реализацию мероприятий в области управления климатическими рисками</li> <li>Ответственность за реализацию мероприятий Климатической стратегии</li> </ul>

## Стратегия

В 2021 году АЛРОСА начала разработку Климатической стратегии до 2030 года. Подход к разработке Стратегии включает определение базового года для управления выбросами парниковых газов, анализ климатических сценариев, оценку климатических рисков и постановку целей.

### ЗАДАЧИ ПРИ РАЗРАБОТКЕ КЛИМАТИЧЕСКОЙ СТРАТЕГИИ

- выполнить оценку вызовов и угроз, разработать методологию по оценке климатических рисков и повысить эффективность системы управления рисками воздействия на изменение климата
- разработать методологию оценки прочих косвенных выбросов (Scope 3)
- выработать долгосрочный план по снижению углеродного следа Компании и ее воздействия на изменение климата
- повысить прозрачность деятельности по снижению влияния на изменение климата и представить всем заинтересованным сторонам полную и достоверную информацию о результатах по данному направлению
- создать прозрачную и понятную систему КПЭ, сформировать и внедрить технические и организационные решения для их достижения на базе лучших мировых практик

GRI 201-2

В 2021-2022 гг. в ходе разработки Климатической стратегии Компания выявила и оценила физические климатические риски в рамках средне- и долгосрочного временных горизонтов (10–20 лет и дольше) с использованием следующих сценариев повышения средней температуры планеты:

- +2,3 °C: экстремальный сценарий;
- +1,8 °C: умеренный сценарий;
- +1,5 °C: амбициозный сценарий.



**ФИЗИЧЕСКИЕ КЛИМАТИЧЕСКИЕ РИСКИ ГРУППЫ АЛРОСА**

Риск-фактор	Описание риска	Мероприятия по снижению риска
<b>Таяние многолетнемерзлых пород (ММП)</b>	Таяние ММП ускорится в том числе при умеренном сценарии, что повлияет, в первую очередь, на гидротехнические сооружения (ГТС) ГОКов	<ul style="list-style-type: none"> <li>Отслеживание ключевых факторов риска</li> <li>Геофизические исследования грунтов в основании объектов</li> <li>Уменьшение излишков воды в ГТС, создание резервного объема</li> <li>Дополнительная заморозка складированных хвостов обогащенных фабрик</li> <li>Инженерные мероприятия по повышению устойчивости бортов и примыкания, снижению уровня фильтрации</li> </ul>
<b>Паводки</b>	Риск затопления производственных объектов в результате обильных речных паводков останется актуальным для большинства активов в долгосрочной перспективе	<ul style="list-style-type: none"> <li>Отслеживание ключевых факторов риска</li> <li>Сгущение хвостов обогащенных фабрик</li> <li>Строительство противозерозионных сооружений для лучшего удержания вод</li> <li>Тампонаж плотин полимерными материалами</li> <li>Увеличение объема вырабатываемой электроэнергии для обеспечения работы насосов (установка резервных газопоршневых электростанций)</li> </ul>
<b>Экстремальные осадки</b>	Экстремальные осадки не будут являться риском как таковым, однако усилят подверженность активов рискам паводков и таяния ММП для ГТС	
<b>Лесные пожары</b>	Лесные пожары могут привести к потере транспортной доступности некоторых площадок, уничтожению объектов МНГОКа. Ожидается, что количество очагов и площадь лесных пожаров не увеличатся в зоне присутствия активов	<ul style="list-style-type: none"> <li>Разработка плана действий по ликвидации и предупреждению лесных пожаров</li> <li>Создание и поддержание противопожарных разрывов на прилегающих к производственной площадке территориях</li> </ul>
<b>Изменение периода замерзания</b>	Уменьшится количество дней с низкими температурами (-20 °C и ниже), что сократит время работы зимника – главной транспортной артерии для многих производственных активов	<ul style="list-style-type: none"> <li>Отслеживание ключевых факторов риска</li> <li>Регулярный аудит наличия страхового запаса перед зимним периодом</li> <li>Привлечение внешних перевозчиков на длинные контракты</li> <li>Строительство круглогодичной дороги до основных объектов Группы АЛРОСА</li> </ul>
<b>Дефицит воды</b>	Вероятность реализации риска дефицита воды низкая, но его следует учитывать ввиду его влияния на возможность навигации по рекам (Лена, Вилюй) и генерации электроэнергии на каскаде ВГЭС	<ul style="list-style-type: none"> <li>Отслеживание ключевых факторов риска</li> <li>Альтернативные маршруты доставки грузов в летний период (строительство дороги от Усть-Кута до Ленска, авиаперевозки силами авиакомпании АЛРОСА либо подрядчиков)</li> </ul>
<b>Экстремальная жара</b>	Экстремальная жара (+45 °C и выше) в сочетании с высокой влажностью в регионе сократит доступное рабочее время на карьере «Катока» и потенциальных активах в Африке	<ul style="list-style-type: none"> <li>Кондиционирование воздуха на фабрике и поверхностных производственных объектах</li> </ul>

**МЕРОПРИЯТИЯ, НАПРАВЛЕННЫЕ НА ПРЕДОТВРАЩЕНИЕ/СНИЖЕНИЕ РИСКОВ, СВЯЗАННЫХ С ТАЯНИЕМ МНОГОЛЕТНЕМЕРЗЛЫХ ПОРОД**

Таяние многолетней мерзлоты – одна из наиболее актуальных мировых проблем, обусловленных изменением климата. Так как Группа АЛРОСА работает на территории распространения ММП, ее важнейшими задачами являются:

- строгое следование требованиям законодательства в части работы с ММП;
- непрерывный мониторинг состояния ММП с помощью термоскважин в сотрудничестве с Сектором мерзлотного контроля в институте «Якутнипроалмаз»;
- реализация мероприятий по сдерживанию повышения грунтовых температур;
- своевременное реагирование на изменение состояния ММП;

— соблюдение всех норм капитального строительства, характерных для территорий с ММП.

Согласно имеющимся прогнозам, при дальнейшей работе АЛРОСА над сохранением ММП в условиях изменяющегося климата возможна устойчивая и стабильная эксплуатация производственных объектов на вечномерзлых грунтах на протяжении нескольких десятилетий.

В 2021 году в рамках проекта по идентификации и оценке рисков для ГТС, связанных с таянием многолетней мерзлоты, Компания проанализировала сценарии рисков аварий, разработала программу аппаратного контроля и утвердила дорожную карту по внедрению автоматизированной системы беспроводного мониторинга.

**ПЕРЕХОДНЫЕ РИСКИ**

Наряду с физическими климатическими рисками Группа подвержена переходным рискам (политические и правовые, технологические, рыночные, репутационные). АЛРОСА рассматривает следующие переходные риски как наиболее существенные:

- издержки на подготовку и верификацию отчетности о выбросах парниковых газов при введении обязательной отчетности о выбросах;
- дополнительная финансовая нагрузка при введении инструментов ограничения выбросов парниковых газов на национальном и зарубежных рынках сбыта;
- капитальные затраты на использование низко- и безуглеродных источников энергии при необходимости достижения низкой углеродоемкости процессов;
- снижение маржинальности продукции при достижении конкурентами отраслевых нормативов по выбросам парниковых газов;
- снижение инвестиционной привлекательности при несоответствии ожиданиям и требованиям инвесторов и независимых акционеров к управлению вопросами, связанными с изменением климата.

Для управления этими рисками АЛРОСА выполняет мероприятия, направленные на реализацию таких возможностей, как:

- совершенствование системы мониторинга выбросов парниковых газов;
- декарбонизация производства;
- достижение лидирующей позиции по сокращению выбросов парниковых газов в отрасли;
- повышение инвестиций в решение задач, связанных с изменением климата (включая внедрение низкоуглеродных технологий);
- реализация низкоуглеродной продукции.

## Риск-менеджмент

Система управления климатическими рисками – это набор политик и мероприятий по своевременному выявлению, оценке и управлению климатическими рисками для всех производственных уровней. В 2021 году Компания интегрировала физические климатические риски в общую Систему управления рисками Группы АЛРОСА.

По итогам анализа физических рисков АЛРОСА выделила 24 возможных риск-сценария, по которым оценила вероятность реализации риска посредством климатического моделирования, а также последствия (финансовый ущерб и количество дней остановки производства).

Высокая вероятность характерна для риск-сценариев, связанных с таянием многолетнемерзлых пород, а наибольший размер ущерба и самый длительный перерыв операционной деятельности – для риска частичного затопления рудника «Интернациональный» при повышении объема паводков и/или осадков.

По каждому выявленному сценарию АЛРОСА реализует меры по управлению риском. Отслеживание индикаторов физических климатических рисков позволяет

Компании обеспечить своевременное реагирование на повышение фактора риска и основано на выполнении следующих шагов:

- определение ключевых индикаторов риска (КИР) для каждого риск-фактора;
- определение источников информации для отслеживания изменений КИР;
- определение допустимых и критических уровней КИР для каждого риск-сценария;
- регулярное отслеживание изменения КИР;
- пересмотр риск-факторов (каждые 5–7 лет планируется переоценка климатических рисков).

В 2021 году Компания приступила к рассмотрению возможности создания подразделения, специализирующегося на мониторинге вопросов, связанных с регулярной актуализацией и оценкой климатических факторов. Ближайшая актуализация запланирована не позднее 2030 года. Согласно моделированию до 2030 года, изменение климата не представляет существенной опасности для деятельности Компании.

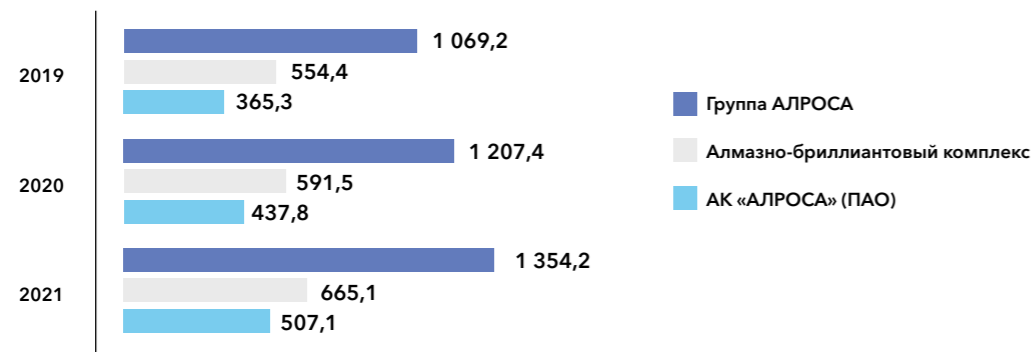
## Метрики и цели в части выбросов парниковых газов<sup>1</sup>

GRI 305-1

Для снижения воздействия на изменение климата Компания ежегодно контролирует объемы выбросов парниковых газов.

В 2021 году прямые выбросы парниковых газов (Score 1) Группы АЛРОСА составили 1,35 млн тонн CO<sub>2</sub>-экв., что на 12% больше, чем в 2020 году.

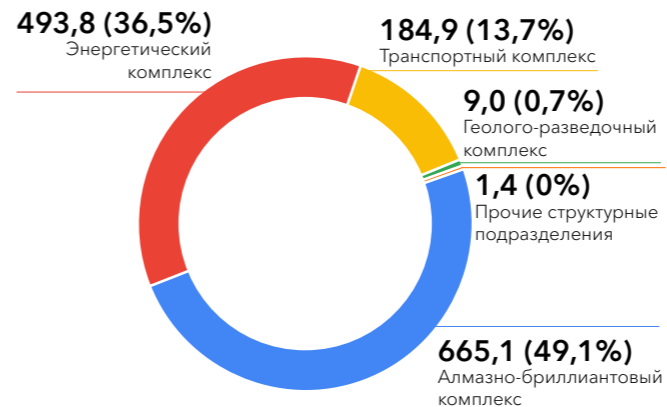
Прямые выбросы парниковых газов (Score 1), тыс. тонн CO<sub>2</sub>-экв.



<sup>1</sup> Методика расчета показателей в области изменения климата была изменена в 2021 году. Также был расширен периметр раскрытия количественной информации по Группе АЛРОСА. В связи с этим значения по прямым (Score 1), косвенным энергетическим (Score 2) и прочим косвенным (Score 3) выбросам парниковых газов за 2020-2021 годы приводятся в соответствии с новой методикой, основанной на GHG Protocol, и расширенным периметром. Ввиду данных изменений 2020 год является базовым для отслеживания результативности в части выбросов парниковых газов. Оценка выбросов за 2020 и 2021 годы охватывает АК «АЛРОСА» (ПАО) и 33 ключевых дочерних и зависимых общества (в соответствии с периметром консолидированной отчетности по МСФО).

Структура прямых выбросов парниковых газов (Score 1) за 2021 год по подразделениям Группы АЛРОСА, тыс. тонн CO<sub>2</sub>-экв.

GRI 305-2

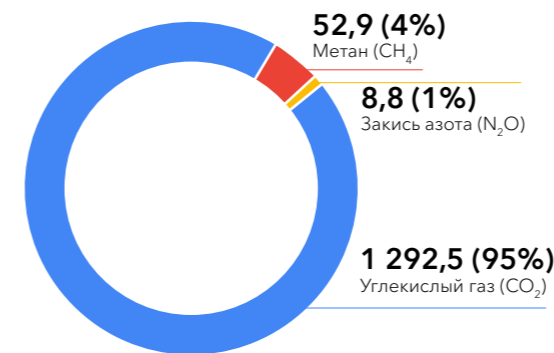


Объем косвенных энергетических выбросов парниковых газов (Score 2) за отчетный период<sup>1</sup> достиг 190,5 тыс. тонн CO<sub>2</sub>-экв.<sup>2</sup>

GRI 305-3

В 2021 году Компания впервые оценила выбросы Score 3. Объем косвенных неэнергетических выбросов парниковых газов за отчетный период составил 629,0 тыс. тонн CO<sub>2</sub>-экв., что на 13% больше по сравнению с 2020 годом (557,0 тыс. тонн CO<sub>2</sub>-экв. в 2020 году).

Структура выбросов Группы АЛРОСА (Score 1) за 2021 год по типу парниковых газов<sup>3</sup>, тыс. тонн CO<sub>2</sub>-экв.



Общие выбросы парниковых газов (Score 1, 2, 3) по Группе АЛРОСА за 2021 год равны 2 173 тыс. тонн CO<sub>2</sub>-экв. (на 18% больше аналогичного показателя прошлого года). Повышение выбросов парниковых газов по Score 1, Score 2, Score 3 связано с возобновлением производственных процессов на некоторых площадках, ослаблением мер, связанных с COVID-19, и увеличением периметра охвата Группы АЛРОСА.

GRI 305-5

Несмотря на повышение общих выбросов парниковых газов за 2021 год Группа АЛРОСА реализовала ряд инициатив, позволяющих сократить выбросы:

- Перевод транспорта на газообразное топливо и использование ВИЭ (солнечная энергия) для выработки тепловой и электрической энергии в течение отчетного периода позволили снизить выбросы парниковых газов на 1 016,49<sup>4</sup> тонн CO<sub>2</sub>-экв. по сравнению с 2020 годом (1 010,7 тонн CO<sub>2</sub>-экв. по Score 1 и 5,75 тонн CO<sub>2</sub>-экв. по Score 2).

Начиная с 2021 года Компания осуществляет комплекс научно-исследовательских работ по определению и подтверждению возможности поглощения парниковых газов кимберлитовой породой. Предварительные испытания показали, что потенциал поглощения углекислого газа из атмосферы составляет 82 кг CO<sub>2</sub>-экв. на 1 тонну переработанной руды, что позволит в перспективе в полном объеме компенсировать текущую массу выбросов парниковых газов, продуцируемую алмазно-бриллиантовым комплексом и вспомогательными дочерними обществами группы АЛРОСА.

<sup>1</sup> Расчет выбросов по Score 2 за 2021 год проведен двумя методами согласно GHG протоколу: location-based и market-based. Объем выбросов по location-based составил 392,1 тыс. тонн CO<sub>2</sub>-экв.

<sup>2</sup> За 2019 год расчет по Score 2 не проводился. В 2021 году подход к расчету показателя был изменен. Данные по Score 2, раскрытые в Отчете об устойчивом развитии за 2020 год, несопоставимы с данными за 2021 год, поэтому было принято решение не представлять их в настоящем Отчете. Данные представлены по market-based методу.

<sup>3</sup> Выбросы ГФУ (гидрофторуглерода), ПФО (перфторированных органических соединений), SF6 (фторида серы (VI)), NF3 (фторида азота (III)) не характерны для Группы.

<sup>4</sup> Показатель учитывает углекислый газ, метан и закись азота.

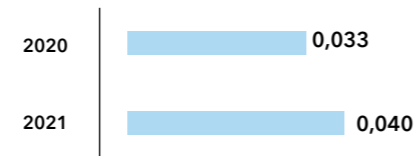


GRI 305-4

Удельные выбросы парниковых газов (Score 1, 2, 3) алмазно-бриллиантового комплекса в 2021 году составили 0,040 тонн CO<sub>2</sub>-экв./карат алмазной продукции, что на 23% больше аналогичного показателя предшествующего периода.

В рамках Программы в области устойчивого развития до 2025 года АЛРОСА установила цель по обеспечению к 2025 году удельного показателя выбросов парниковых газов (Score 1) алмазно-бриллиантового комплекса на уровне не выше 0,03 тонны CO<sub>2</sub>-экв. на карат произведенной продукции ежегодно. В 2021 году эта задача была достигнута.

Удельные выбросы парниковых газов алмазно-бриллиантового комплекса (Score 1, 2, 3), тонн CO<sub>2</sub>-экв./карат<sup>1</sup>.



# ПОТРЕБЛЕНИЕ ЭНЕРГИИ И ЭНЕРГОЭФФЕКТИВНОСТЬ

GRI 302-1; 302-3; 302-4

Стратегические цели и направления деятельности АЛРОСА в области энергопотребления и энергоэффективности изложены в Концепции энергосбережения и повышения энергоэффективности АК «АЛРОСА» (ПАО) до 2035 года. Документ содержит мероприятия по следующим областям:

— повышение энергоэффективности подразделений Компании и снижение энергоемкости;

— снижение удельных энергозатрат в себестоимости основной продукции;

— замещение невозобновляемых привозных топливных энергоресурсов местными энергоресурсами и возобновляемой энергией, генерируемой ГЭС;

— оценка потенциала и эффективности использования альтернативных видов энергии, вторичных энергоресурсов и внедрения элементов распределенной энергетики.

В 2021 году общее энергопотребление Группы АЛРОСА (включая ВИЭ) составило 20 798 ТДж, что на 15% меньше показателя 2020 года. Энергоемкость алмазной продукции составила 0,64 ГДж/карат.

ПОКАЗАТЕЛИ В ЧАСТИ ПОТРЕБЛЕНИЯ ЭНЕРГИИ ПО ГРУППЕ АЛРОСА<sup>2</sup>, ТДЖ

Показатель	2020 <sup>3</sup>	2021
1) Потребление топлива для добычи природного газа	5 980	6 889
2) Топливо, потребляемое транспортным парком <sup>4</sup>	7 336	7 664
3) Потребление топлива на технологические цели	594	2 312
4) Потребление топлива на генерацию энергии	-	10 173
5) Потребление электроэнергии, в т. т.	13 405	-
5.1) закупленной (без ВИЭ)	-	4 485
5.2) собственной сгенерированной из ВИЭ	-	3 043
5.3) закупленной сгенерированной из ВИЭ	7 998	659
6) Потребление тепловой энергии <sup>5</sup> , в т. т.	-	-
6.1) закупленной (без ВИЭ)	-	116
6.2) закупленной сгенерированной из ВИЭ	17 265	19
7) Энергия, проданная сторонним потребителям <sup>6</sup>	18 048	14 561
<b>Общий объем потребления энергии (1+2+3+4+5.1+6.1-7)<sup>7</sup></b>	<b>18 048</b>	<b>17 078</b>

<sup>1</sup> За 2019 год расчет по Score 2, 3 не проводился.

<sup>2</sup> В отчетном году АЛРОСА существенно расширила периметр отчетности и произвела пересчет показателей за 2020 год по всем предприятиям Группы. Данные за 2019 год по новому периметру отсутствуют. В 2021 году уточнен подход к расчету объема потребления энергии (отдельно выделены значения по ВИЭ).

<sup>3</sup> Данные по объему тепловой и электрической энергии за 2020 и 2021 год не сопоставимы, поскольку в 2020 году при расчете учитывались внутригрупповые операции.

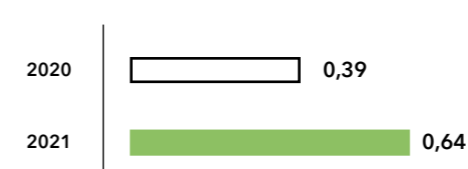
<sup>4</sup> По алмазно-бриллиантовому комплексу топливо, потребляемое транспортным парком за 2020 и 2021 годы, составило 5 303 и 5 018 ТДж соответственно (данные за 2020 год были уточнены в процессе совершенствования практик отчетности).

<sup>5</sup> Преимущественно тепловая энергия потребляется в виде горячей воды или пара (для отдельных предприятий Группы). Объем потребления тепловой энергии в виде пара в 2020 году составил 19 ТДж, в 2021 году составил 19 ТДж.

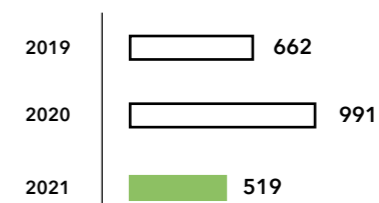
<sup>6</sup> Продажа тепловой энергии сторонним потребителям осуществляется в виде горячей воды.

<sup>7</sup> Формула применима только для расчета данных за 2021 год.

Энергоемкость алмазной продукции<sup>1</sup>, ГДж/карат



Сокращение энергопотребления за счет реализации инициатив по энергосбережению по Группе АЛРОСА<sup>2</sup>, ТДж



Благодаря инициативам по энергосбережению Компании удалось достичь экономии энергии в размере 519 ТДж, или 1,21 млрд руб.

Транспортный комплекс и объекты энергетики – ключевые источники выбросов парниковых газов при добыче алмазов. Для сокращения выбросов парниковых газов Группа АЛРОСА использует электроэнергию от возобновляемых источников и замещает традиционное жидкое топливо, потребляемое собственным автопарком, на природный газ.

Потребление энергии из возобновляемых источников по Группе АЛРОСА<sup>3</sup>, ТДж



Перевод производственных энергетических объектов на экологичные и экономически эффективные виды топлива – один из приоритетов экологической и энергетической политики Группы АЛРОСА.

**СТРОИТЕЛЬСТВО ГАЗОПРОВОДА К НАКЫНСКОМУ РУДНОМУ ПОЛЮ**

В 2021 году на площадке Петербургского международного экономического форума АЛРОСА и Республика Саха (Якутия) подписали соглашение о сотрудничестве по реализации проекта строительства газопровода-отвода к производственной площадке Накынского рудного поля. Построить газопровод-отвод планируется до 2024 года. Общий объем инвестиций в строительство составит около 2,5 млрд руб., включая средства АЛРОСА.

<sup>1</sup> Расчет энергоемкости алмазной продукции произведен по формуле: общий объем потребления энергии алмазодобывающими компаниями алмазно-бриллиантового комплекса Группы / объем производства алмазов. При расчете показателя учитывается потребление топлива, тепловой и электрической энергии (потребление энергии за пределами организации не учитывается). В отчетном году АЛРОСА существенно расширила периметр отчетности и произвела пересчет показателей за 2020 год по всем предприятиям Группы. Данные за 2019 год по новому периметру отсутствуют. В 2021 году показатель рассчитан на основе общего объема потребления энергии по Группе АЛРОСА.

<sup>2</sup> Информация за 2019 год представлена по алмазно-бриллиантовому комплексу.

<sup>3</sup> Почти вся потребляемая энергия из возобновляемых источников приходится на гидроэнергию (АК «АЛРОСА» (ПАО) потребила 1 ТДж солнечной энергии за 2020 и 2021 годы). Биотопливо Группой не используется. В отчетном году АЛРОСА существенно расширила периметр отчетности и произвела пересчет показателей за 2020 год по всем предприятиям Группы. Данные за 2019 год по новому периметру отсутствуют.

ПОТРЕБЛЕНИЕ ТОПЛИВА ИЗ НЕВОЗОБНОВЛЯЕМЫХ ИСТОЧНИКОВ ДЛЯ ПРОИЗВОДСТВА ЭНЕРГИИ<sup>1</sup>, ТДЖ

Вид топлива	По Группе АЛРОСА			По алмазно-бриллиантовому комплексу		
	2019	2020	2021	2019	2020	2021
Дизельное топливо	7 369	6 227	<b>683</b>	7 369	5 509	<b>120</b>
Мазут	1 123	994	<b>1 055</b>	1 123	994	<b>1 055</b>
Природный газ	984	5 950	<b>7 460</b>	984	825	<b>975</b>
Нефть	178	404	<b>871</b>	178	146	<b>168</b>
Прочие	301	1 097	<b>103</b>	301	134	<b>45</b>

**ИНИЦИАТИВЫ СОТРУДНИКОВ В ОБЛАСТИ ПОВЫШЕНИЯ ЭНЕРГОЭФФЕКТИВНОСТИ**

В рамках реализации инициативы Компании в области открытых инноваций «Фабрика идей» была высоко отмечена идея энергетика Мирнинско-Нюрбинского ГОКа по повышению надежности электросети. Предлагалось оснастить вводные автоматы мощностью 0,4 кВт на комплектных трансформаторных подстанциях и вводно-распределительных устройствах контролерами измерений электросети. Результаты параметров потребителей планируется выводить централизованно на монитор участка электроснабжения.

Компания активно поддерживает идеи сотрудников в части повышения надежности энергоснабжения, энергосбережения и энергоэффективности.

В 2022 году АЛРОСА продолжит перевод транспорта на газомоторное топливо, использование моторных масел с более длительным жизненным циклом, приступит к внедрению системы энергетического менеджмента и сертификации предприятий по стандарту ISO 50001. Сюда входит и разработка отдельной политики Группы АЛРОСА в области энергоэффективности и энергосбережения.

<sup>1</sup> Данные по алмазно-бриллиантовому комплексу за 2019 год были уточнены в процессе совершенствования практик отчетности.

# ВЫБРОСЫ В АТМОСФЕРУ

## ВЫБРОСЫ ЗАГРЯЗНЯЮЩИХ ВЕЩЕСТВ В АТМОСФЕРУ

АЛРОСА постоянно реализует мероприятия для сокращения эмиссии загрязняющих веществ в атмосферу и управления рисками техногенных аварий на производственных объектах.

Компания реализует Программу инновационного развития и технологической модернизации АК «АЛРОСА» (ПАО) на период до 2024 года, которая включает следующие инициативы по сокращению выбросов загрязняющих веществ:

- пылеподавление на технологических дорогах в летнее время;

- применение системы пылеулавливания при работе на дерево- и металлообрабатывающих станках, использование гидроциклонов при обработке руды;

- применение систем впрыска воды и сухого пылеулавливания на буровых станках;

- перевод транспортных средств и котельных на природный газ (с дизельного топлива, бензина, нефти и т.д.);

- замена взрывчатых смесей, работающих на основе дизельного топлива, на эмульсионные смеси с пониженным кислородным балансом.

В 2021 году Компания разработала методологию учета выбросов загрязняющих веществ в атмосферу.

GRI 305-7

Валовый выброс загрязняющих веществ в атмосферу по Группе АЛРОСА за 2021 год составил 14 493 тонн, что на 3% меньше показателя 2020 года.

## СТРУКТУРА ВЫБРОСОВ ЗАГРЯЗНЯЮЩИХ ВЕЩЕСТВ В АТМОСФЕРНЫЙ ВОЗДУХ<sup>1</sup>, ТОНН

Вид загрязняющих веществ	По Группе АЛРОСА			По алмазно-бриллиантовому комплексу		
	2019	2020	2021	2019	2020	2021
Газообразные и жидкие вещества	8 978	10 882	<b>10 527</b>	8 978	8 823	<b>8 096</b>
Твердые вещества (пыль, дым)	4 186	4 135	<b>3 966</b>	4 186	4 037	<b>3 870</b>
Валовый выброс загрязняющих веществ в атмосферу	13 164	15 016	<b>14 493</b>	13 164	12 861	<b>11 965</b>

## ВЫБРОСЫ ГАЗООБРАЗНЫХ И ЖИДКИХ ЗАГРЯЗНЯЮЩИХ ВЕЩЕСТВ В АТМОСФЕРУ В РАЗБИВКЕ ПО ЗАГРЯЗНЯЮЩИМ ВЕЩЕСТВАМ, ТОНН

Вид загрязняющих веществ	По Группе АЛРОСА			По алмазно-бриллиантовому комплексу		
	2019	2020	2021	2019	2020	2021
Углеводороды (без летучих органических соединений)	2 799	2 754	<b>2 077</b>	2 799	2 753	<b>2 076</b>
Оксид углерода	2 326	3 494	<b>3 719</b>	2 326	2 654	<b>2 574</b>
Оксид и диоксид азота	2 010	2 408	<b>2 397</b>	2 010	1 682	<b>1 627</b>
Диоксид серы	1 612	1 717	<b>1 859</b>	1 612	1 523	<b>1 653</b>
Летучие органические соединения	207	379	<b>349</b>	207	183	<b>143</b>
Прочие газообразные и жидкие загрязняющие вещества	24	129	<b>125</b>	24	29	<b>24</b>

<sup>1</sup> Формирование экологической отчетности, включая отчетность по выбросам загрязняющих веществ в атмосферу по АК «АЛРОСА» (ПАО), происходит при помощи информационно-аналитической системы экологического мониторинга на базе «1С:Производственная безопасность. Охрана окружающей среды» и формирования в ней форм «2-ТП воздух» с использованием информации по результатам производственно-экологического контроля. Система была запущена в 2021 году. По дочерним обществам определение выбросов загрязняющих веществ осуществляется на основании предоставленных статистических форм «2-ТП воздух», сформированных с использованием информации по результатам производственно-экологического контроля.





## ВЫБРОСЫ ОЗОНОРАЗРУШАЮЩИХ ВЕЩЕСТВ В АТМОСФЕРУ

GRI 305-6

В результате производственной деятельности Компании озоноразрушающие вещества не образуются. Обращение с такими веществами в Компании отсутствует, для основной производственной или вспомогательных видов деятельности таких закупок нет.

## ИСПОЛЬЗОВАНИЕ ВОДНЫХ РЕСУРСОВ

GRI 303-1

Вода – необходимый и незаменимый ресурс для деятельности АЛРОСА. Производственные мощности Компании используют водные ресурсы в Якутии и Архангельской области. Хотя эти регионы не относятся к вододефицитным, АЛРОСА уделяет внимание вопросам рационального водопользования и минимизирует негативное воздействие на водные ресурсы, включая:

- соблюдение нормативных требований в части водопользования;
- ответственное управление сточными водами;
- развитие системы оборотного водоснабжения;
- мониторинг состояния водных объектов, в том числе определение химического состава поверхностных, подземных и сточных вод.

Оценка воздействия на водные ресурсы происходит в рамках подготовки материалов оценки воздействия на окружающую среду (ОВОС) намечаемой хозяйственной деятельности. Материалы ОВОС в последующем обсуждаются на общественных слушаниях.

Экологическая политика АЛРОСА включает в себя следующие меры в области ответственного водопользования:

- сокращение объема водопотребления и водоотведения за счет внедрения оборотных систем водоснабжения и системы обезвоживания хвостов обогащения;
- строительство и модернизация очистных сооружений;
- расширение узлов обратной закачки вод в подземные горизонты, развитие гидрогеологического мониторинга для поиска высокопроницаемых пластов-коллекторов.

В 2021 году Компания приступила к реализации следующих долгосрочных мероприятий по снижению воздействия Группы АЛРОСА на водные ресурсы:

- ликвидация хвостохранилища обогатительной фабрики № 8 и реконструкция руслоотводного канала р. Сохолоох;
- строительство третьего руслоотводного канала для минимизации воздействия дражной разработки месторождений.

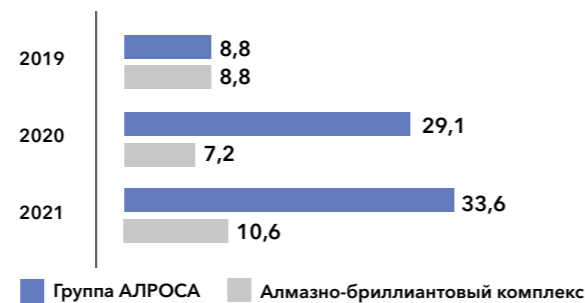
## Забор воды и водопотребление

GRI 303-3

Специфика производственного процесса предполагает забор пресной воды, который Группа АЛРОСА осуществляет из поверхностных и подземных источников, а также закупает у поставщиков.

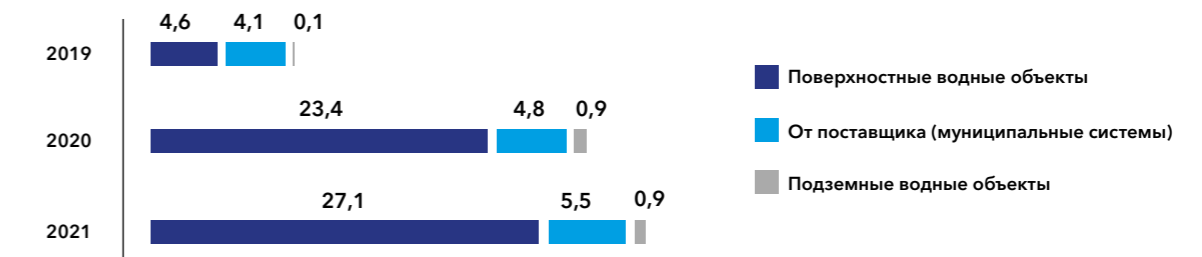
В 2021 году общий забор воды составил 33,6 млн м<sup>3</sup>, что на 16% больше, чем в 2020 году. Объем расхода воды на производственные нужды по Группе составил 29,2 млн м<sup>3</sup>.

Общий забор воды<sup>1</sup>, млн м<sup>3</sup>



<sup>1</sup> Основные природные источники водоснабжения по Группе АЛРОСА: водохранилище р. Марха, р. Чуоназыр, р. Малая Ботуобия, р. Прелях, буферное водохранилище р. Ханья, водохранилище на ручье Безымянный-1, река Северная вайзига, озеро Самоедское, р. Большая Куонапка, р. Эбелээх, р. Молодо, р. Далдын Ойуур-Юреге, р. Сытыкан, р. Лена, водохранилище на р. Вилюй, озеро Сис-Кюель, а также артезианские скважины. Общий объем забора воды по Группе из природных источников составил 28,1 млн м<sup>3</sup> в 2021 году, из них Энергетический комплекс Группы ответствен за забор наибольшего объема воды из природных источников (21,4 млн м<sup>3</sup> в 2021 году).

Структура забора воды Группой АЛРОСА по источникам<sup>1</sup>, млн м<sup>3</sup>

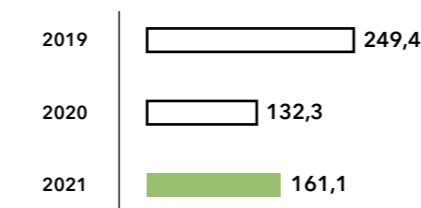


GRI 303-5

АЛРОСА рационально использует водные ресурсы благодаря внедрению в производственные процессы системы оборотного (вода используется многократно после соответствующей обработки) и повторного (вода используется без промежуточной обработки) водоснабжения.

Общий объем потребляемой Группой АЛРОСА воды в 2021 году составил 194,7 млн м<sup>3</sup>, при этом доля потребления оборотной и повторно используемой воды в технологическом цикле равнялась 83% от общего объема (82% в 2020 году).

Объем оборотного и повторного водоснабжения по Группе АЛРОСА, млн м<sup>3</sup>



АЛРОСА применяет и систему оборота минерализованной попутно извлекаемой воды:



Сохраняя свой изначальный состав, все карьерные, дренажные и шахтно-рудничные попутно извлекаемые минерализованные воды поступают в:

- подземные горизонты;
- Метегеро-Ичерский водоносный комплекс;
- геологический разлом «Левобережный»;
- производственные накопители-отстойники.

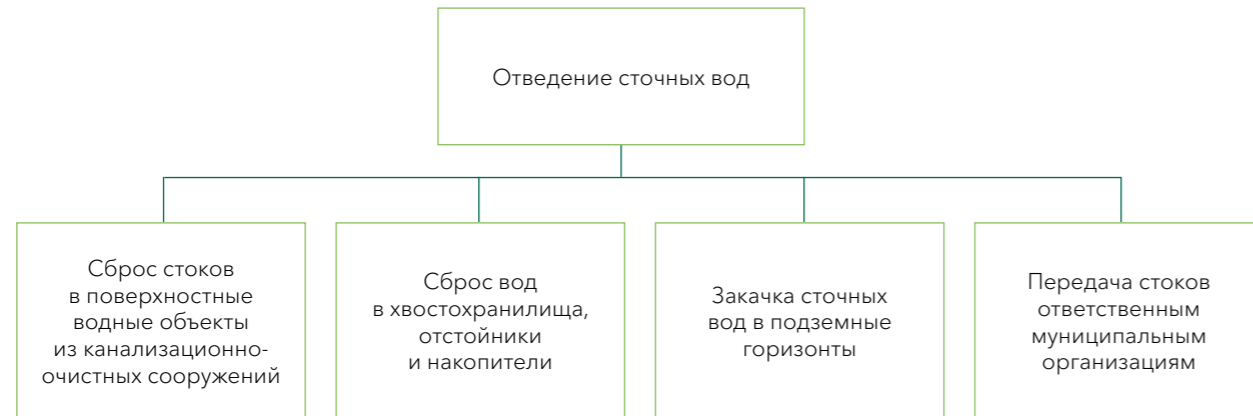
<sup>1</sup> Данные за 2019 год представлены по алмазно-бриллиантовому комплексу Группы

# Отведение сточных вод

GRI 303-2, 303-4

Группа АЛРОСА отводит образующиеся в процессе деятельности сточные воды в различные принимающие объекты.

Направления отведения сточных вод



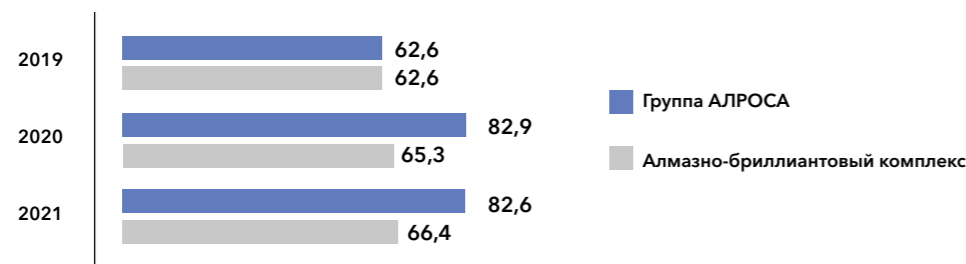
Сточные воды сбрасываются в пределах установленных лимитов в соответствии с разрешениями и решениями на предоставление водных объектов в пользование. Лимиты и нормативы сбросов рассчитываются на основе Декларации о воздействии на окружающую среду с учетом параметров водных объектов (в т. ч. их гидрологической, рыбохозяйственной и гидрохимической характеристик, включая фоновые концентрации нормируемых загрязняющих веществ в водоемах).

Группа АЛРОСА тщательно следит за безопасностью отводимой воды. Промышленно-санитарные лаборатории Компании регулярно исследуют качество сточных вод на всех промышленных площадках.

При добыче и обогащении алмазной руды Компания не использует радиоактивные вещества и агрессивные химические реагенты. Соответственно, в составе сточных вод отсутствуют токсичные, канцерогенные и радиоактивные вещества.

Общий объем отведения сточных вод в 2021 году составил 82,6 млн м<sup>3</sup>. Основная часть водоотведения производилась в поверхностные пресноводные объекты (80,1 млн м<sup>3</sup>). Общий объем сбросов не превышал разрешенные лимиты.

Отведение сточных вод в водоемы и муниципальные системы<sup>1</sup>, млн м<sup>3</sup>

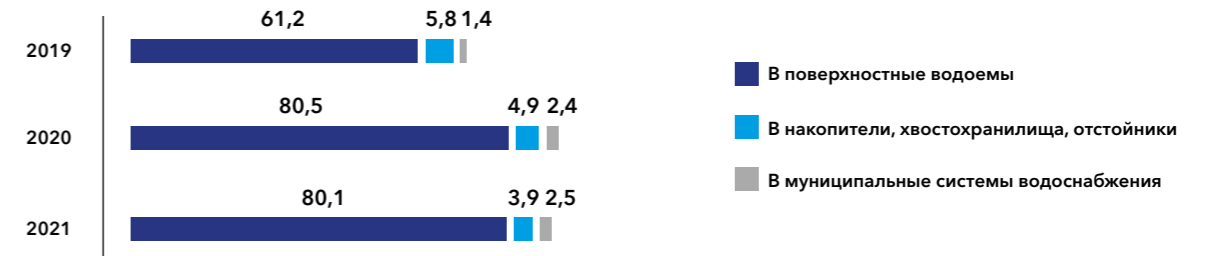


## ТЕХНОЛОГИЯ ОБЕССОЛИВАНИЯ СТОЧНЫХ ВОД

АЛРОСА постоянно находится в поиске технологий, позволяющих минимизировать воздействие на водные ресурсы. В 2021 году на базе Мирнинско-Нюрбинского ГОК Компания провела опытно-промышленные испытания технологии обессоливания сточных вод для доведения воды до концентрации, допускающей их сброс в речную сеть. По результатам испытаний в 2021 году получены положительные результаты, аналогичные испытания продолжаются в 2022 году.

<sup>1</sup> К природным источникам сброса сточных вод по Группе АЛРОСА относятся: р. Сохолоох, р. Ирелях, приток руч. Дюлонг Отуу и руч. Безьямный-3, р. Молодо, р. Талахтаах, р. Эбелях, р. Зозотица, р. Далдын, р. Лена, р. Вилкой. В данные объекты Группа АЛРОСА произвела сброс 80,1 млн м<sup>3</sup> сточных вод в 2021 году. Из них Алмазно-бриллиантовый комплекс Группы ответственен за сброс наибольшего объема стоков в поверхностные водоемы (65,1 млн м<sup>3</sup> в 2021 году).

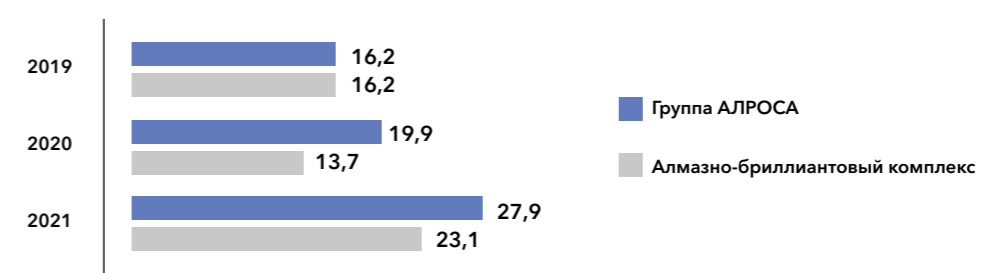
Отведение сточных вод по Группе АЛРОСА в разбивке по принимающим объектам<sup>1</sup>, млн м<sup>3</sup>



Масса загрязняющих веществ, сброшенных Компанией со сточными водами, составила 28 тыс. тонн, что на 40% больше, чем в предыдущем отчетном периоде. Такая динамика объясняется сбросом воды из Маневровой

емкости хвостохранилища фабрики № 8 в рамках реализации проекта ликвидации хвостохранилища (сброс загрязняющих веществ в результате ликвидации объекта составил 11,2 тыс. тонн).

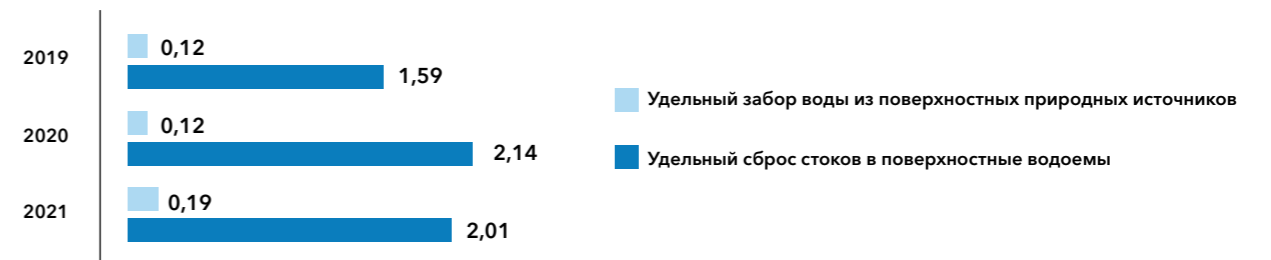
Сброс загрязняющих веществ Группой АЛРОСА в водные объекты, тыс. тонн



В рамках Программы в области устойчивого развития на 2021–2025 гг. Компания установила цели по снижению к 2025 году удельного забора воды из поверхностных природных источников на 15% и удельного сброса стоков в поверхностные водоемы на 7,5% по сравнению с 2019 годом. В 2021 году эти показатели по алмазно-бриллиантовому комплексу составили

0,19 м<sup>3</sup>/карат и 2,01 м<sup>3</sup>/карат соответственно. Снижение удельного показателя по сбросу на 6% по сравнению с 2020 годом обусловлено увеличением объема сброса воды в связи со сбросом сточных вод из Маневровой емкости в рамках ликвидации хвостохранилища обогатительной фабрики № 8 (сброс в размере 4 616,87 тыс. м<sup>3</sup>).

Удельный забор воды из поверхностных природных источников и удельный сброс стоков в поверхностные водоемы по алмазно-бриллиантовому комплексу, м<sup>3</sup>/карат



<sup>1</sup> Данные за 2019 год представлены по алмазно-бриллиантовому комплексу Группы.



# ОБРАЩЕНИЕ С ОТХОДАМИ

## ПОДХОД К ОБРАЩЕНИЮ С ОТХОДАМИ

GRI 306-1

В результате операционной деятельности Группы образуются отходы производства и потребления различного класса опасности. Значительная часть образуемых отходов относится к неопасным. В структуре образования отходов Группы преобладают отходы добывающих активов алмазно-бриллиантового комплекса (99,95% от общей массы), а именно вскрышные породы и хвосты обогащения алмазосодержащих руд. Данные отходы горного производства относятся к практически неопасным<sup>1</sup>, и их воздействие на окружающую среду минимально. Доля опасных отходов в совокупном объеме образования отходов (за исключением вскрыши и хвостов) составила 3,1% в 2021 году (0,03% приходится на отходы I и II классов опасности).

АЛРОСА постоянно принимает меры для сокращения объема образования отходов на различных этапах производства, а также для повторного вовлечения отходов в производственный цикл.

Обращение с отходами осуществляется с учетом их класса опасности, агрегатного состояния и химических характеристик. Класс опасности отходов определяется по результатам ежегодного биотестирования. АЛРОСА не осуществляет перевозки, импорт, экспорт или переработку отходов, являющихся опасными согласно приложениям I, II, III и VIII к Базельской конвенции. Возвращение отходов в хозяйственный оборот, в том числе в качестве вторичных энергетических ресурсов, – приоритетное направление для Компании.

## МОНИТОРИНГ И КОНТРОЛЬ ОБРАЩЕНИЯ С ОТХОДАМИ

GRI 306-2

АЛРОСА ежегодно контролирует собственные объекты размещения отходов в рамках Программы мониторинга размещения отходов для минимизации негативного воздействия данных объектов на окружающую среду. По результатам мониторинга формируется отчет для Росприроднадзора. В 2021 году в ходе мониторинга не были выявлены какие-либо несоответствия.

Раз в пять лет АЛРОСА проводит инвентаризацию отвалов вскрышных пород и сухих хвостов.

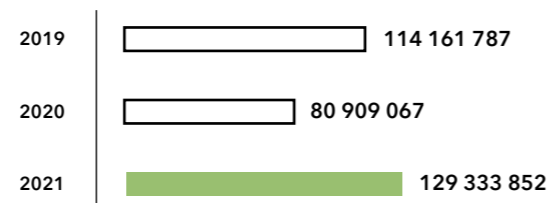
Независимый аудит обращения с отходами выполняет ежегодно в период ресертификации или инспекционного контроля системы экологического менеджмента.

## ПОКАЗАТЕЛИ ОБРАЗОВАНИЯ ОТХОДОВ И ОБРАЩЕНИЯ С НИМИ

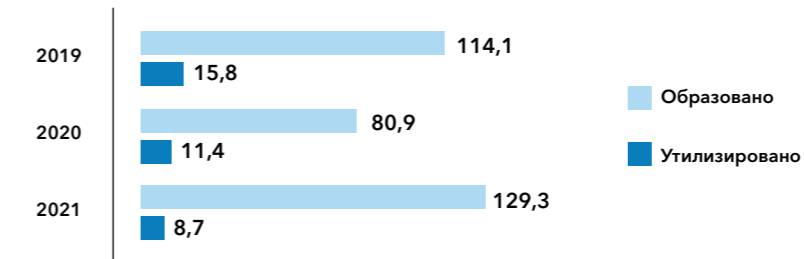
GRI 306-3, 306-4, 306-5

В 2021 году общий объем образованных отходов Группы АЛРОСА увеличился на 60% по сравнению с 2020 годом и составил 129 333 852 тонн. Из общего объема 98% тонн приходится на отходы V класса опасности горнодобывающих активов (отходы добычи алмазов – вскрышные породы). Часть вскрышных пород повторно вовлекается в производственный процесс и используется при строительстве.

Образование отходов по Группе АЛРОСА, тонн



Объем отходов горного производства, образованных и утилизированных алмазно-бриллиантовым комплексом Группы АЛРОСА, млн тонн



В 2021 году объем утилизированных отходов по Группе снизился на 24%, а объем отходов, переданных другим организациям для последующего захоронения/хранения, увеличился в 9,5 раз по сравнению с 2020 годом. Снижение объемов утилизации отходов в 2021 году связано со снижением потребности использования

отходов горного производства на собственные нужды (отсыпка дамб, дорог и пр.). Увеличение объемов отходов, переданных на размещение связано с плановыми работами по выполнению демонтажа зданий/строений/сооружений в 2021 году.

## ОБЪЕМЫ ОТХОДОВ ГРУППЫ АЛРОСА ПО ВИДУ ОБРАЩЕНИЯ, ТОНН

Вид обращения с отходами	По Группе АЛРОСА			По алмазно-бриллиантовому комплексу		
	2019	2020	2021	2019	2020	2021
Утилизация	15 754 269	11 351 010	8 676 195	15 754 269	11 349 819	8 674 805
Обезвреживание	1 216	769	678	1 216	615	566
Размещение на собственных объектах для захоронения / хранения	96 167 904	96 455 084	121 581 390	96 167 904	96 455 084	121 581 374
Передано другим организациям для захоронения / хранения	8 793	5 667	57 131	8 793	3 858	54 996

<sup>1</sup> Согласно природоохранному законодательству Российской Федерации под опасными отходами понимаются отходы I, II и III классов опасности (чрезвычайно опасные, высокоопасные и умеренно опасные), а под неопасными – отходы IV и V классов (малоопасные и практически неопасные).

**ОБРАЗОВАНИЕ ОТХОДОВ ГРУППОЙ АЛРОСА ПО КЛАССАМ ОПАСНОСТИ В 2021 ГОДУ**

Класс	Описание	Вид обращения
I класс (чрезвычайно опасные)	Лампы ртутно- кварцевые, люминесцентные, утратившие потребительские свойства	— Передача для обезвреживания и утилизации специализированным предприятиям, имеющим лицензию на заявленный вид деятельности.
II класс (высокоопасные)	Аккумуляторы свинцовые отработанные неповрежденные с электролитом; кислота аккумуляторная серная отработанная; источники бесперебойного питания, утратившие потребительские свойства	— Передача для обезвреживания и утилизации специализированным предприятиям, имеющим лицензию на заявленный вид деятельности.
III класс (умеренно опасные)	Отходы отработанных масел	— Использование отработанных нефтепродуктов в качестве вторичных энергетических ресурсов /топливно-энергетических ресурсов. — Обезвреживание шламов, масляных и прочих фильтров, загрязненных нефтепродуктами, на современных мобильных установках «Форсаж-2М».
IV класс (малоопасные)	Строительные отходы, отработанные шины и пневматические камеры, древесные отходы, сварочный шлак, золошлаки от сжигания углей, отходы механической и биологической очистки сточных вод	— Утилизация на собственных предприятиях (использование шин в качестве конструктивных элементов). — Обезвреживание на установках «Форсаж-2М». — Передача для обезвреживания и утилизации специализированным предприятиям, имеющим лицензию на заявленный вид деятельности.
V класс (практически неопасные)	Отходы добычи алмазов (вскрышная порода) и обогащения алмазосодержащих руд (хвосты)	— Утилизация части отходов на собственных предприятиях (использование вскрышных пород и хвостов при формировании дамб и насыпей, для строительных работ, технической рекультивации нарушенных земель, отсыпки и содержания дорог).

Значительная доля от общего объема отходов АЛРОСА приходится на перерабатываемый упаковочный материал, который используют контрагенты Компании для поставки продукции. Для уменьшения объема этих отходов Компания планирует обязать контрагентов поставлять продукцию в оборотной или биоразлагаемой таре. В случае если контрагент не может отказаться от использования перерабатываемой упаковки, АЛРОСА запросит подтверждение оплаты экологического сбора в конце финансового года.

В рамках Программы в области устойчивого развития на 2021–2025 гг. Компания ставит перед собой цель увеличить к 2025 году удельную массу утилизированных и обезвреженных отходов производства и потребления не менее чем на 50% относительно уровня 2019 года. В 2021 году показатель по алмазно-бриллиантовому комплексу Группы составил 0,11 тонн на тыс. карат произведенной алмазной продукции (0,17 тонн на тыс. карат в 2019 году).

В Экологической стратегии, разработка которой началась в 2021 году, АЛРОСА планирует закрепить обязательство по увеличению доли отходов, направляемых на повторное использование и переработку.

На 2022–2023 гг. запланирована реформа системы обращения с отходами Компании. В частности, она коснется сокращения объемов образования отходов производства и потребления за счет использования биоразлагаемой упаковки поставляемой продукции либо поставок продукции в оборотной таре.

**ОБСУЖДЕНИЕ ВТОРИЧНОГО ИСПОЛЬЗОВАНИЯ ОТХОДОВ В ПРОИЗВОДСТВЕ**

Экологи АЛРОСА совместно со специалистами четырех дочерних предприятий и института «Якутнипроалмаз» провели третий экологический слет на озере Чуоналыр, приурочив его к Всемирному дню без полиэтиленовых пакетов.

В ходе слета обсуждалось вторичное использование отходов в производстве и обмен опытом работы предприятий по теме «Отходы – в доходы».

**ТЕХНОЛОГИЯ СГУЩЕНИЯ ХВОСТОВ**

АЛРОСА активно применяет технологию сгущения хвостов на обогатительных фабриках. Технология позволяет значительно сократить потребление воды и повысить эффективность складирования хвостов, а также продлить срок эксплуатации действующего хвостохранилища фабрики.

Узел сгущения включает в себя систему насосов, батарею гидроциклонов и крупные емкости. Установка при помощи центробежной силы извлекает из хвостовых продуктов фабрики большую часть оборотной воды, которая направляется в производство для повторного использования, а оставшиеся после сгущения пески уходят в хвостохранилище.

# УПРАВЛЕНИЕ ХВОСТОХРАНИЛИЩАМИ

GRI 413-2

АЛРОСА управляет хвостохранилищами в полном соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации. Все хвостохранилища Компании, относимые к гидротехническим сооружениям I и II класса, проходят процедуру декларирования, экспертизу и получают разрешения на эксплуатацию.

Компания управляет шестью хвостохранилищами, которые эксплуатируются в зоне многолетней мерзлоты и внесены в государственный реестр объектов размещения отходов и Российский регистр гидротехнических сооружений.

**ПРОХОЖДЕНИЕ ДЕКЛАРИРОВАНИЯ, ЭКСПЕРТИЗЫ И ПОЛУЧЕНИЕ РАЗРЕШЕНИЯ НА ЭКСПЛУАТАЦИЮ**

Декларация безопасности гидротехнических сооружений хвостохранилищ содержит результаты оценки риска аварий хвостохранилища (в том числе рисков влияния на жизнь местного населения, окружающую природную среду). Согласно результатам моделирования сценариев аварий и оценки риска, ни один населенный пункт не попадает в зону затопления при потенциальных авариях на хвостохранилищах Компании.

В соответствии с законодательными требованиями Компания обновляет декларацию не реже одного раза в пять лет. Перед ее обновлением проводится регулярное обследование с участием уполномоченного государственного органа (Ростехнадзор). ГТС оценивается на соответствие критериям безопасности: анализируются фактические показатели и состояние конструкций хвостохранилища.



После того как декларация сформирована, она проходит экспертизу в независимой организации, аккредитованной Ростехнадзором. На основе заключения экспертизы продлевается разрешение на эксплуатацию.

## МОНИТОРИНГ ХВОСТОХРАНИЛИЩ

АЛРОСА непрерывно проверяет каждое хвостохранилище на соответствие критериям безопасности. Каждый объект подлежит производственному экологическому контролю, который проводится в соответствии с планом мероприятий, утверждаемым главным инженером Компании. По итогам 2021 года не были выявлены какие-либо нарушения устойчивости, целостности и функционирования хвостохранилищ АЛРОСА.

### ПРОГРАММА АППАРАТНОГО КОНТРОЛЯ ФАКТОРОВ ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ РИСКОВ ГТС

В 2020 году АЛРОСА разработала и утвердила Программу аппаратного контроля факторов производственных рисков ГТС Компании. Основная задача проекта – построение системы раннего предупреждения аварий за счет установки сети датчиков в контрольно-измерительную аппаратуру ГТС для отслеживания их состояния в режиме реального времени.

Для реализации Программы Компания разработала и одобрила дорожную карту на 2020–2024 гг. по внедрению автоматизированной системы беспроводного мониторинга (АСБМ) на хвостохранилищах Компании. В 2020 году АСБМ была внедрена на хвостохранилище обогатительной фабрики № 14 Айхальского ГОКа, в 2021 году – на хвостохранилищах Удачнинского ГОКа.

## УПРАВЛЕНИЕ РИСКАМИ НА ГТС

У различных структурных подразделений Компании имеются свои обязанности в сфере управления рисками на ГТС, дополнительный контроль проводят независимые экспертные организации.

### ОРГАНИЗАЦИОННАЯ СТРУКТУРА СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ РИСКАМИ НА ГТС КОМПАНИИ

Субъект управления	Зона ответственности
<b>Главный инженер</b>	— Курирует управление производственными рисками
<b>Отдел риск-менеджмента</b>	— Координирует процесс риск-менеджмента — Агрегирует информацию по рискам — Отчитывается по рискам Правлению и Наблюдательному совету Компании
<b>Заместитель главного инженера по ГТС</b>	— Организует и контролирует ведение мониторинга ГТС — Осуществляет оперативное управление рисками – определяет методы реагирования на риск — Разрабатывает мероприятия по минимизации рисков
<b>Институт «Якутнипроалмаз»</b>	— Разрабатывает проектную документацию с привлечением внешних экспертов — Осуществляет авторский надзор за соблюдением проектных решений, проводит регулярные наблюдения за состоянием ГТС — Выдает рекомендации по безопасной эксплуатации ГТС и снижению рисков
<b>Главные инженеры ГОКов, эксплуатирующих ГТС</b>	— Организуют процессы управления рисками, обработку и мониторинг рисков — Проводят мероприятия по минимизации рисков
<b>Заместители главных инженеров по ГТС ГОКов</b>	— Проводят мониторинг на ГТС — Осуществляют ежедневное управление рисками и анализ результатов мониторинга рисков — Проводят мероприятия по минимизации рисков

Субъект управления	Зона ответственности
<b>Эксплуатационный персонал ГТС</b>	— Отвечает за эксплуатацию ГТС — Ежедневно проводит мониторинг состояния сооружений, выявление рисков — Выполняет решения по минимизации рисков возникновения ЧС на ГТС
<b>Промыленно-санитарные лаборатории</b>	— Производят периодические отборы проб воды и их химический анализ для последующей оценки состояния ГТС
<b>Экологический центр</b>	— Проводит контроль и мониторинг за состоянием окружающей ГТС среды — Вопросы рекультивации земель и использования ресурсов
<b>Независимые экспертные организации</b>	— Проводят независимую экспертную оценку проектной документации, состояния сооружений, обследование ГТС, оценку рисков, специальные виды наблюдений

### РАЗРАБОТКА КОРПОРАТИВНОГО СТАНДАРТА УПРАВЛЕНИЯ ХВОСТОХРАНИЛИЩАМИ

В 2021 году АЛРОСА инициировала разработку внутреннего стандарта управления хвостохранилищами. Компания провела ряд необходимых мероприятий, включая анализ и законодательства Российской Федерации в сфере управления хвостохранилищами, анализ внутренних нормативных документов и диагностику структуры управления хвостохранилищами.

## РЕАЛИЗОВАННЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ ПО УПРАВЛЕНИЮ ХВОСТОХРАНИЛИЩАМИ

Ключевые инициативы по минимизации рисков при эксплуатации ГТС, реализованные АЛРОСА в 2021 году:

- усиление ограждений в зонах инфильтрации посредством намыва противофильтрационных элементов для повышения устойчивости сооружений;
- внедрение автоматизированной системы беспроводного мониторинга на двух хвостохранилищах Удачнинского ГОКа для раннего предупреждения аварийных ситуаций на ГТС;
- комплексный мониторинг объектов, подверженных риску таяния многолетнемерзлых пород, и последующая разработка плана по управлению такими рисками.

### УСТРАНЕНИЕ ФИЛЬТРАЦИИ НА ОБОГАТИТЕЛЬНОЙ ФАБРИКЕ № 14 АЙХАЛЬСКОГО ГОКА

С 2020 года АЛРОСА занимается устранением фильтрации на хвостохранилищах обогатительной фабрики № 14 Айхальского ГОКа. Проект состоит из девяти этапов, последний из которых Компания намерена реализовать в 2023 году.

В 2021 году АЛРОСА выполнила два этапа проекта: оценка устойчивости, фильтрационной прочности и температурного режима грунтов основания ограждающей дамбы обогатительной фабрики № 14 и разработка технологии по устранению фильтрующих трещин в основной хвостохранилища и дамбы обогатительной фабрики.



## РЕКУЛЬТИВАЦИЯ ЗЕМЕЛЬ

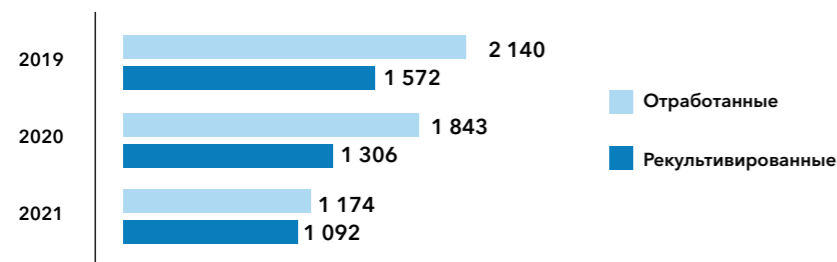
В рамках разработки действующих и новых месторождений АЛРОСА проводит комплексную работу по сохранению и восстановлению природных ландшафтов, а также планомерному сокращению площади нарушенных земель. В соответствии с требованиями законодательства Компания восстанавливает земли, нарушенные в ходе горных работ, и передает их собственникам – местным муниципалитетам или предприятиям лесного хозяйства. Нарушенные земли восстанавливаются согласно ежегодно обновляемому Плану ведения рекультивационных работ.

Рекультивация земель – это процесс по предотвращению деградации земель и приведению их в состояние, пригодное для использования. Она включает в себя техническую и биологическую реабилитацию земельных ресурсов, в том числе хвостохранилищ и земель, нарушенных в результате геологоразведки.

В 2021 году АЛРОСА совместно с привлеченными внешними специалистами выполнила цикл лесовосстановительных работ на площади 809 га, при этом площадь вырубаемых лесных насаждений составляла 598 га.

В 2021 году площадь земель, обработанных Группой АЛРОСА, составляла 1 174 га, а рекультивированных – 1 092 га.

Общая площадь земель, обработанных и рекультивированных Группой АЛРОСА<sup>1</sup>, га



<sup>1</sup> Данные за 2019 год по Группе АЛРОСА охватывают алмазно-бриллиантовый комплекс.

## СОХРАНЕНИЕ БИОРАЗНООБРАЗИЯ

GRI 304-1, 304-2, 304-3, 304-4

АЛРОСА реализует проекты по защите и восполнению биологического разнообразия Республики Саха (Якутия) в рамках Комплексной программы по охране окружающей среды и экологической безопасности на 2019–2023 гг.

Общие расходы Группы АЛРОСА на сохранение биоразнообразия в 2021 году составили 35,8 млн руб., что на 7% больше, чем в предыдущем отчетном периоде.

### ПОДДЕРЖКА ОСОБО ОХРАНЯЕМЫХ ПРИРОДНЫХ ТЕРРИТОРИЙ И ПРИРОДНОГО ПАРКА

Одним из приоритетов деятельности АЛРОСА в области охраны окружающей среды является поддержка и сохранение особо охраняемых природных территорий (ООПТ).

Еще одно направление деятельности АЛРОСА по сохранению биоразнообразия – это поддержка природного парка «Живые алмазы Якутии», основанного в 2009 году в целях сохранения природных экосистем крупного промышленного города Мирный на территории более 32 тыс. га. В условиях, близких к естественным, в парке содержатся яки, бизоны, овцебыки, медведи, косули, олени и другие животные. В 2021 году АЛРОСА направила 4 млн руб. на нужды парка.

#### СОЗДАНИЕ ООПТ «АЛРОСА-RANGIFER-ЧЕКАНОВСКОГО»

В 2021 году Правительство Республики Саха (Якутия) подписало Постановление о создании ООПТ республиканского значения «АЛРОСА-Rangifer-Чекановского» площадью более 64,1 тыс. га.

В пределах кряжа Чекановского в Булунском районе сосредоточено основное маточное поголовье северных оленей лено-оленинской популяции, которое обеспечивает ее успешное воспроизводство и устойчивость. Это самая эксплуатируемая популяция диких оленей, которая поддерживает жизнедеятельность коренных малочисленных народов Севера. Ее численность составляет 84 тыс. особей.

Создание ООПТ позволит сохранить основные места летовки маточного поголовья лено-оленинской популяции дикого северного оленя, отела и нагула молодняка популяции.

АЛРОСА направила более 7 млн руб. на проведение научно-исследовательских и полевых работ в рамках проекта.

#### УЧАСТИЕ В ПРОЕКТЕ ПЛЕЙСТОЦЕНОВОГО ПАРКА

В 2021 году АЛРОСА стала официальным партнером Плейстоценового парка – проекта по созданию экосистемы, схожей с экосистемой мамонтовых степей позднего плейстоцена, на территории Республики Саха (Якутия). Цель проекта – подтвердить гипотезу о том, что пастбища с высоким уровнем биоразнообразия препятствуют таянию вечной мерзлоты и изменению климата. Реализация проекта значительно повлияет на сохранение вечной мерзлоты и повышение уровня биоразнообразия во всем регионе.

### МОНИТОРИНГ И ОЦЕНКА ВОЗДЕЙСТВИЯ НА БИОРАЗНООБРАЗИЕ

В ведении АК «АЛРОСА» (ПАО) находятся пять производственных участков, располагающихся в непосредственной близости от особо охраняемых территорий (от ресурсных резерватов республиканского значения «Бэкэ» и «Очума» по два участка, а от резервата «Джункун» – один участок).

Компания уделяет большое внимание сохранению популяции редких животных, находящихся под угрозой исчезновения, и проводит мониторинг биоразнообразия территорий один раз в три года.

Специалисты Компании обнаружили шесть редких и охраняемых видов растений и животных, занесенных в Красные книги России и Республики Саха (Якутия) и обитающих в районах деятельности Группы АЛРОСА: три вида в районе работ АО «Алмазы Анабара» (два относятся к уязвимым и один к исчезающим), еще три – в районе АК «АЛРОСА» (ПАО) (относятся к сокращающимся в численности, редким и уязвимым).



В 2021 году АЛРОСА вела мониторинг флоры и фауны для выявления видов (включая краснокнижных), наиболее подверженных воздействию производственной деятельности. Однако в силу неблагоприятной эпидемиологической обстановки мониторинг не был завершен в отчетном периоде и будет продолжен в 2022 году.

С 2022 года Компания планирует ежегодно проводить мониторинг ихтиофауны, в том числе рыб и зоопланктона. АЛРОСА рассматривает сотрудничество с экспертными организациями и государственными ведомствами, которые отслеживают изменения популяций тех или иных видов.

#### УЧАСТИЕ В ИССЛЕДОВАНИЯХ ПОПУЛЯЦИИ ГУСЯ-ПИСКУЛЬКИ

В 2021 году исследования Института биологических проблем криолитозоны выявили места гнездования исчезающего вида гуся-пискульки на территории р. Муна в границах ООПТ «Бэкэ», расположенного в непосредственной близости от лицензионных участков АЛРОСА. По данным ученых-орнитологов причины снижения популяции вида требуют изучения. В связи с этим АЛРОСА в сотрудничестве с Институтом приступила к масштабным исследованиям популяции гуся-пискульки и других краснокнижных видов. Реализация проекта запланирована на 2022-2023 гг., а инвестиции составят 2,98 млн руб.

#### МОНИТОРИНГ ПОПУЛЯЦИИ ДИКОГО СЕВЕРНОГО ОЛЕНЯ

С 2016 года АЛРОСА в сотрудничестве с Институтом биологических проблем криолитозоны ведет мониторинг дикого северного оленя лено-оленинской популяции, обеспечивающей традиционную жизнедеятельность коренных малочисленных народов Севера. Результаты мониторинга, проводимого с применением радиошейников для мечения, показывают, что пути миграций оленя остаются относительно постоянными, однако места зимовок ежегодно варьируются.

В период миграции дикого северного оленя АЛРОСА обустроила места перехода оленей через линии инфраструктуры на своих промышленных территориях и разработала схему перекрытия движения транспорта при переходе животными технологических дорог.

Помимо этого, АЛРОСА финансово поддерживает отряд «Запад», занимающийся охраной дикого северного оленя и выявлением незаконной охоты в районах сезонной миграции.

## ВОССТАНОВЛЕНИЕ ПОПУЛЯЦИИ РЫБ

Ежегодно совместно с Чернышевским рыбноводным заводом АЛРОСА проводит зарыбление рек и озер Якутии ценными породами рыб. В г. Ленске специалисты Экологического центра АЛРОСА осуществили выпуск ряпушки в р. Лену – 842 тыс. мальков. Также было выпущено более 1,3 млн штук пеляди в Вилюйское водохранилище в п. Чернышевском. В 2021 году объем финансирования составил 10,7 млн руб., а в 2022 году Компания планирует увеличить финансирование до 17,4 млн руб.

#### СОЗДАНИЕ ИНФРАСТРУКТУРЫ ДЛЯ ВОССТАНОВЛЕНИЯ ПОПУЛЯЦИИ РЫБ

В рамках сотрудничества с Чернышевским рыбноводным заводом АЛРОСА планирует создать инфраструктуру для выращивания молоди ценных пород рыб. Инвестиции составят 7,4 млн руб. Мальки будут содержаться в специально оборудованной садковой линии. Затем их выпустят в реки Вилюй и Лена. Такой подход повысит выживаемость мальков и ускорит восстановление популяции. Выпуск рыб планируется в 2024-2025 гг.

## ОЗЕЛЕНЕНИЕ ТЕРРИТОРИЙ

Отдельным направлением работы является озеленение городского пространства в рамках реализации плана социально-экологических мероприятий АК «АЛРОСА» (ПАО). В 2021 году ходе акции «Яблоневоый сад» сотрудниками структурных подразделений Компании и работниками центра дополнительного образования было высажено 50 саженцев сибирской яблони в центре г. Мирного и на территории городского парка для благоустройства территорий.



# РАЗВИТИЕ РЕГИОНОВ ПРИСУТСТВИЯ

Подход к управлению социальными инвестициями 119

Социальные инвестиции в развитие  
регионов присутствия 120

Поддержка коренных малочисленных народов 125

Закупки у местных поставщиков 127

Планы на 2022 год и среднесрочную перспективу 129





КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ 2021

Объем социальных расходов

6,1 млрд руб.

Количество соглашений между АЛРОСА и регионами присутствия

20

КЛЮЧЕВЫЕ СОБЫТИЯ 2021

Заклучен новый Договор о социально-экономическом развитии Республики Саха (Якутия) на 2021–2025 гг.

Вступили в силу новые соглашения о сотрудничестве с улусами Якутии на период 2021–2025 гг.

Утверждено Положение о конкурсе «Территория АЛРОСА»

СУЩЕСТВЕННЫЕ ТЕМЫ

Местные сообщества  
Закупки у местных поставщиков

ЦЕЛИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ ООН



ПРИНЦИПЫ ГЛОБАЛЬНОГО ДОГОВОРА ООН

**Принцип 1:** Деловые круги должны поддерживать и уважать защиту провозглашенных на международном уровне прав человека.

**Принцип 2:** Деловые круги не должны быть причастны к нарушениям прав человека.



**КЛЮЧЕВЫЕ ЗАДАЧИ И ПОКАЗАТЕЛИ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ В СООТВЕТСТВИИ С ПРОГРАММОЙ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ ДО 2025 ГОДА**

Задача	Показатель результативности	Статус	Прогресс за 2021 год
<b>C1</b> Обеспечение стабильного объема социальных инвестиций	— Обеспечение годового объема социальных инвестиций в соответствии с утвержденными программами		— Выполнены все программы, предусмотренные бюджетом на 2021 год
<b>C2</b> Исполнение договорных обязательств с регионами	— 100% выполнение обязательств по договорам целевого пожертвования с регионами присутствия в срок либо ранее наступления установленного срока		— Объем целевых пожертвований в 2021 году составил 3,9 млрд руб. — Обеспечен годовой объем социальных инвестиций в рамках всех соглашений между Компанией и регионами присутствия
<b>C3</b> Создание/ содержание объектов социальной инфраструктуры	— Развитие, поддержание и обеспечение стабильного функционирования собственных объектов социальной инфраструктуры в регионах присутствия — Участие в реализации проектов по строительству крупных инфраструктурных объектов в городах и регионах присутствия		— Финансирование мероприятий по переселению граждан из ветхого и аварийного жилья в 2021 году составило 300 млн руб. — Участие в реализации проектов по развитию инфраструктуры и городской среды, создание условий для опережающего развития, формирование благоприятной среды для развития молодежи
<b>C4</b> Осуществление закупок у местных поставщиков	— Осуществление ежегодных закупок у поставщиков, зарегистрированных и осуществляющих деятельность в регионах присутствия активов Группы АЛРОСА		— Объем закупок у местных поставщиков в регионах присутствия увеличился на 40,3% — 30% от общего объема закупок составили закупки у местных поставщиков в регионах присутствия



задача выполнена



задача в процессе выполнения



задача не выполнена

# ПОДХОД К УПРАВЛЕНИЮ СОЦИАЛЬНЫМИ ИНВЕСТИЦИЯМИ

GRI 413-1

*АЛРОСА — это, прежде всего, регионы, в которых она ведет свою деятельность. Являясь одним из крупнейших работодателей России, Компания вносит существенный вклад в социально-экономическое развитие регионов присутствия, включая масштабные социальные программы и устойчивые партнерские взаимоотношения с местными сообществами.*

Успех и перспективы развития Компании неразрывно связаны с благополучием и процветанием регионов, в которых она ведет свою деятельность. Именно поэтому АЛРОСА традиционно уделяет особое внимание развитию и укреплению сотрудничества с региональными сообществами. В фокусе – совместная реализация программ и проектов, способствующих обеспечению достойного качества жизни населения и сохранению традиционных духовных и культурных ценностей.

АЛРОСА участвует в реализации проектов федерального и регионального масштаба, направленных на поддержку образования, медицинских учреждений и оздоровительных программ, развитие культуры и спорта, мероприятий по благоустройству территорий.

Социальные инвестиции охватывают и собственные проекты, и программы в рамках сотрудничества с Целевым фондом будущих поколений Якутии, отдельными НКО и руководством регионов.

Социальную политику Компании определяет Генеральный директор – председатель правления. Ее реализацию курирует Управление социального обеспечения и регионального развития, формирующее сводный бюджет социальных проектов на основе данных всех компаний Группы АЛРОСА и представляющее его в Наблюдательный совет на утверждение. Подразделение контролирует распределение инвестиций, взаимодействует с Фондом будущих поколений и руководством районов республики, которые готовят отчеты о выполнении программ и использовании средств.

В 2021 году в дополнение к основным документам Компания разработала Положение о конкурсе «Территория АЛРОСА», которое определяет порядок финансирования лучших социально-общественных проектов. В 2022 году Группа намерена разработать регламент проведения оценки воздействия деятельности АК «АЛРОСА» (ПАО) на социальную и окружающую среду.

## РАСПРЕДЕЛЕНИЕ ОТВЕТСТВЕННОСТИ

**Управление социального обеспечения и регионального развития**

**Управление маркетинга и связей с общественностью**

## НОРМАТИВНЫЕ ДОКУМЕНТЫ

**Социальная политика**

**Положение о благотворительности, иных безвозмездных сделках и спонсорской деятельности**

**Положение о Комиссии по материальной и спонсорской помощи**

**Положение о конкурсе «Территория АЛРОСА»**

**Регламент осуществления социально значимых и общественно полезных расходов и оказания спонсорской помощи**

### КОНКУРС «ТЕРРИТОРИЯ АЛРОСА»

В 2021 году Компания впервые провела конкурс социальных инициатив «Территория АЛРОСА». Его основная цель – повышение качества жизни, комплексное развитие социальной инфраструктуры и городской среды в Мирнинском районе. АЛРОСА финансирует до 70% стоимости проектов по созданию современных комфортных общественных и культурных пространств ради повышения качества жизни людей. В 2021 году на конкурс было представлено 20 проектов, восемь из них стали победителями. На реализацию лучших проектов Компания планирует ежегодно выделять до 50 млн руб.








## СОГЛАШЕНИЯ О СОТРУДНИЧЕСТВЕ

- Договор о социально-экономическом развитии Республики Саха (Якутия) на 2021–2025 гг., направленный на совместную реализацию программ и проектов социально-экономического развития Республики
- Ежегодные соглашения о социально-экономическом сотрудничестве АО «Алмазы Анабара» с Анабарским, Оленекским, Булунским, Жиганским и Эвено-Бытантайским улусами
- Соглашения о сотрудничестве с улусами Якутии до 2021 года. Заключены новые соглашения на 2021–2025 гг. в рамках Договора о социально-экономическом развитии Республики Саха (Якутия)
- Соглашение между АЛРОСА и Федеральным агентством по делам национальностей (ФАДН) России о взаимодействии в сфере сохранения традиционного уклада жизни коренных малочисленных народов Севера, Сибири и Дальнего Востока
- Договоры о социально-экономическом развитии Оленекского, Нюрбинского районов и Садынского национального эвенкийского наслега Республики Саха (Якутия)
- Договор о социально-экономическом развитии Нюрбинского района, действие которого истекло в 2021 году, продлен на новый период – 2022–2024 гг.

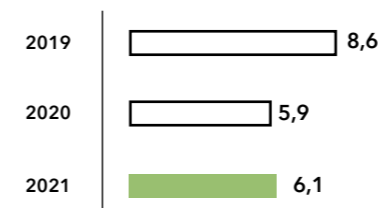
# СОЦИАЛЬНЫЕ ИНВЕСТИЦИИ В РАЗВИТИЕ РЕГИОНОВ ПРИСУТСТВИЯ

GRI 203-1, 203-2, 413-1

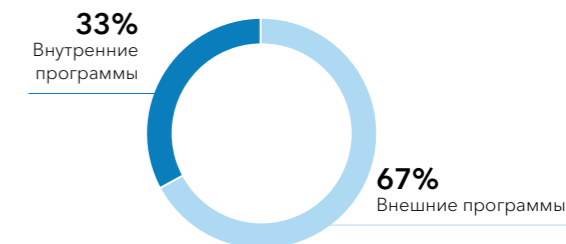
## ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ СОЦИАЛЬНЫХ РАСХОДОВ, МЛН РУБ.

	Образование	1 247,2
	Здоровье и программы оздоровления	1 213,0
	Культура и спорт, соц. инфраструктура	2 023,9
	Жилье и благоустройство территорий	902,4
	Адресная помощь по решениям комиссии, другая благотворительная и спонсорская помощь	739,2

Социальные расходы<sup>1</sup> Группы АЛРОСА, млрд руб.



Структура социальных инвестиций, %



Отчисления в НПФ «Алмазная осень», млрд руб.<sup>2</sup>



Социальные расходы Группы АЛРОСА – одни из самых высоких в отрасли. В 2021 году Компания выделила 6,1 млрд руб. на развитие инфраструктуры, оказание безвозмездных услуг и реализацию социальных программ для сотрудников.

Важной частью социальной политики АЛРОСА остаются отчисления в негосударственный пенсионный фонд «Алмазная осень», который поддерживает пенсионеров Компании. В 2021 году объем взносов составил 1,0 млрд руб.

Ежегодно АЛРОСА и Целевой фонд будущих поколений Якутии заключают договоры целевого финансирования для реализации проектов опережающего развития республики, строительства новых объектов социальной инфраструктуры, создания условий для гармоничного развития и раскрытия творческого потенциала детей и молодежи. Компания финансирует целевые программы «Развитие» и «Содействие».

С 2011 года в рамках обеих программ профинансировано строительство 39 социальных объектов: 8 образовательных учреждений, 10 спортивных объектов, 10 объектов культуры, 4 больницы, 4 реабилитационных центра и 3 жилых дома.

Социальные инвестиции Компании являются безвозмездными и отчисляются на основе соглашений с регионами присутствия.

Финансируя социальные и инфраструктурные программы и проекты, Компания активно вовлекает местных жителей и другие заинтересованные стороны в процесс определения перспективных направлений. Ключевой инструмент в этой сфере – созданный АЛРОСА в 2020 году интернет-портал [care.alrosa.ru](http://care.alrosa.ru), где публикуется информация о социальных и благотворительных проектах в регионах присутствия. На портале есть форма обратной связи и контакты для получения более подробной информации.

**В 2021 году** общий объем отчислений в Целевой фонд будущих поколений Республики Саха (Якутия) составил **1,1 млрд руб.** За период **2011–2021 гг.** АЛРОСА перечислила в фонд **8,3 млрд руб.**

## Образование

АЛРОСА финансирует образовательные инициативы и оказывает адресную помощь образовательным учреждениям, участвует в строительстве и ремонте школ, образовательных центров.

## ФИНАНСИРОВАНИЕ ДЕТСКИХ САДОВ АН ДОО «АЛМАЗИК»

До 2019 года АЛРОСА являлась единственным учредителем АН ДОО «Алмазик». С момента заключения соглашения с муниципальным образованием «Мирнинский район» финансирование стало

осуществляться на паритетных условиях. Структура организации включает в себя 29 детских садов Мирнинского района. В 2021 году взнос АЛРОСА составил 543,7 млн руб.

<sup>1</sup> В сумму социальных расходов, опубликованных в Отчете об устойчивом развитии за 2020 год, были включены отчисления Компании в НПФ «Алмазная осень».

<sup>2</sup> Снижение взносов в пенсионный фонд «Алмазная осень» обусловлено прекращением перечислений пенсионных взносов по переходу на пенсионную систему с фактической доходностью; не назначение корпоративной пенсии в силу естественного оттока; переход из корпоративной программы в паритетную

## УЧАСТИЕ В РЕАЛИЗАЦИИ ПОДПРОГРАММЫ «ЛАБОРАТОРИЯ ДЕТСТВА»

В подпрограмму входят три проекта: «Растем с Якутией», «Экосистема развития детской одаренности» и «Ранняя помощь». Ее основные задачи – организация научных исследований в области физического здоровья и психического развития детей дошкольного возраста, создание и внедрение инновационных программ и методик дошкольного образования. К приоритетам также относится поддержка системы ранней помощи детям и их семьям для максимально раннего выявления отклонений в развитии и содействие формированию оптимальных условий для физического и психического здоровья.

## ПОМОЩЬ ДЕТЯМ ИЗ МАЛООБЕСПЕЧЕННЫХ СЕМЕЙ

В течение отчетного года АЛРОСА финансировала программу «Территория детства», которая предусматривает адресную помощь детям и семьям, оказавшимся в трудной жизненной ситуации, многодетным и малообеспеченным семьям и семьям с детьми с ограниченными возможностями здоровья, а также поддержку детского спорта.

## СОЗДАНИЕ УСЛОВИЙ ДЛЯ РАЗВИТИЯ МОЛОДЕЖИ

АЛРОСА финансирует строительство Парка будущих поколений в г. Якутске. В планах – создание уникального общественного пространства для полезного досуга и отдыха на открытом воздухе. Цель проекта – создание экосистемы для творческого, интеллектуального, духовного и физического развития подрастающего поколения. В образовательном кластере парка дети смогут получить востребованные навыки – цифровые, проектные, предпринимательские и др. Строительство планируется завершить к 2025 году.

## ЗДОРОВЬЕ

### ЗДАНИЕ ТЕРАПЕВТИЧЕСКОГО И ДЕТСКОГО ОТДЕЛЕНИЯ В ВЕРХОЯНСКОМ УЛУСЕ

В начале 2021 года в поселке Батагай Верхоянского района открылись терапевтическое и детское отделения на 30 коек с поликлиникой на 180 посещений в смену, построенные благодаря финансированию АЛРОСА в размере 698 млн руб.

### НОВОЕ ЗДАНИЕ ЦЕНТРА ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ ДЕТЕЙ «ДВОРЕЦ ДЕТСТВА»

В 2021 году АЛРОСА направила 115,3 млн руб. на финансирование строительства Центра дополнительного образования «Дворец детства» в г. Мирном. Центр смогут одновременно посещать более 200 детей. Здание позволит вместить не менее 40 различных кружков и секций для детей и подростков, включая музыкальные и танцевальные студии, художественные и ремесленные мастерские, кружок промышленной робототехники, отделения биоквантума и промышленного дизайна.

### НАГРАЖДЕНИЕ ПОБЕДИТЕЛЕЙ КОНКУРСОВ V РЕСПУБЛИКАНСКОГО СЛЕТА «ЗЕЛЕННЫЕ ПИОНЕРЫ ЯКУТИИ»

АЛРОСА является партнером ежегодного республиканского слета «Зеленых пионеров», в рамках которого школьники презентуют и защищают экологические проекты в номинации «Лучший проект экологической тропы» и участвуют в конкурсе поделок из вторичного сырья «Полезные отходы».

Для поддержки здоровья работников и их семей АЛРОСА реализует целый комплекс проектов, предусматривающих ДМС и санаторно-курортный отдых.

*Подробнее об оздоровительных программах АЛРОСА для персонала можно узнать в разделе «Социальная поддержка»*

В регионах присутствия АЛРОСА реализует различные программы, включая поддержку медицинских учреждений и вклад в борьбу с COVID-19.

## ПОДДЕРЖКА СИСТЕМЫ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ МИРНИНСКОГО РАЙОНА

В 2021 году Компания направила 204,3 млн руб. на модернизацию системы здравоохранения Мирнинского района в рамках масштабного Комплексного плана развития здравоохранения на 2021–2025 гг.

## ОБЕСПЕЧЕНИЕ ВОДОЙ ВИЛЮЙСКОЙ ГРУППЫ УЛУСОВ

АЛРОСА с 2019 года финансирует Программу комплексных научных исследований экологического состояния Вилюйской группы улусов и здоровья населения на этих территориях на период 2019–2023 гг., которая охватывает 29 наслегов и поселений. В общей сложности Компания уже выделила 450 млн руб. В 2021 году Компания направила средства на установку водозаборных и гидро-геологических скважин, водоочистных сооружений, геологическое изучение запасов подземных вод. АЛРОСА

провела полевые работы и лабораторные исследования по изучению состояния рек, ихтиофауны, а также масштабное медицинское обследование для населения. Эти исследования станут базой для разработки комплекса медико-социальных мероприятий по оздоровлению населения Вилюйской группы улусов и формирования благоприятной среды для жизни в этом районе.

## Культура и спорт

Социальные инвестиции АЛРОСА в развитие культуры и спорта включают в себя содержание культурно-спортивного комплекса Компании, организацию культурно-массовых и спортивных мероприятий для работников и целевые благотворительные пожертвования в регионах присутствия.

*Подробнее о культурных и спортивных программах АЛРОСА для персонала можно узнать в разделе «Социальная поддержка»*

## ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ МИРНИНСКОГО РАЙОНА

В 2021 году в рамках Форума алмазных городов АЛРОСА провела консультации по разработке программы развития культуры и спорта в Мирнинском районе. Ее цель – расширение возможностей для занятий спортом и физической культурой, начало реализации – 2022 год.

### ПРОВЕДЕНИЕ ЭКОЛОГИЧЕСКОГО КВЕСТА ДЛЯ ШКОЛЬНИКОВ

АЛРОСА заботится об уровне экологической ответственности подрастающего поколения. В 2021 году Экологический центр провел квест для учеников школ г. Мирного. В ходе квеста ребята выполняли задания, связанные с экологией и биологией.

### КУЛЬТУРНО-ДОСУГОВЫЙ КОМПЛЕКС

На средства АЛРОСА в с. Майя Мегино-Кангаласского улуса построен двухэтажный многофункциональный центр. В комплекс входят кинотеатр, спортивные залы и репетиционные студии для народных творческих коллективов.

## Жилье и благоустройство территорий

Содействие развитию инфраструктуры регионов присутствия – стратегическое направление деятельности АЛРОСА. Компания реализует программы поддержки персонала, предусматривающие льготную ипотеку, формирование жилищного фонда и оказание помощи при переселении.

*Подробнее о жилищной программе АЛРОСА для персонала можно узнать в разделе «Социальная поддержка»*

При взаимодействии со своими регионами Компания заключает договоры и соглашения по финансированию проектов благоустройства в городах присутствия. Для создания комфортной и современной инфраструктуры моногородов и поселков АЛРОСА инвестирует средства в проекты по улучшению городской среды.



## ПРОГРАММЫ ПЕРЕСЕЛЕНИЯ ИЗ ВЕТХОГО И АВАРИЙНОГО ЖИЛЬЯ

Начиная с 2012 года АЛРОСА финансирует программу сноса ветхого и аварийного жилья и переселения граждан в рамках согласованного с Правительством Республики Саха (Якутия) плана-графика сноса в Мирнинском районе. В 2021 году Компания профинансировала мероприятия на сумму 300 млн руб. Аналогичную программу АЛРОСА финансирует в поселке Айхал, в отчетном году Компания затратила на ее реализацию 24,4 млн руб.

## РАЗВИТИЕ КОМФОРТНОЙ ГОРОДСКОЙ СРЕДЫ

В 2021 году Компания профинансировала начало разработки проекта архитектурно-художественной концепции г. Мирного. Цель – формирование благоприятных условий для жизни и работы сотрудников АЛРОСА и населения, а также комплексное развитие Мирнинского района – создание комфортного региона с учетом принципов современной урбанизации и разнообразия городской среды.

## ПОМОЩЬ ПОСТРАДАВШИМ ОТ ЛЕСНЫХ ПОЖАРОВ

АЛРОСА выделяет средства не только в рамках целевого финансирования, но и оказывает внеплановую помощь местному населению, пострадавшему из-за чрезвычайных ситуаций. Так, в 2021 году по решению Наблюдательного совета Компания направила 200 млн руб. на строительство нового жилья и выплату денежных компенсаций жителям села Бясь-Кюеель Горного улуса Республики Саха (Якутия), пострадавшим в результате лесных пожаров.

## Адресная помощь по решениям комиссии

АЛРОСА оказывает благотворительную помощь на основе обращений физических лиц, администраций районов и НКО. Рассмотрением обращений и утверждением размера помощи занимается Комиссия по материальной и спонсорской помощи.

Комиссия ежегодно рассматривает порядка 300–400 обращений от работников и пенсионеров Компании, жителей регионов и различных организаций. В 2021 году Компания обновила Положение о Комиссии по материальной и спонсорской помощи АЛРОСА.

Решения охватывают помощь людям, например, в организации лечения и восстановлении здоровья. Пострадавшим от несчастных случаев, аварий при необходимости приобретаются дорогостоящие лекарства. Предоставляется помощь пострадавшим во время пожара или стихийного бедствия. Поддерживаются люди, находящиеся в тяжелом материальном положении или в непредвиденных и чрезвычайных обстоятельствах. Комиссия принимает обращения и от организаций, в том числе оказывается помощь больницам, муниципальным образованиям, некоммерческим и общественным организациям в Якутии. В 2021 году расходы Группы АЛРОСА по таким обращениям составили 82,6 млн руб.

# ПОДДЕРЖКА КОРЕННЫХ МАЛОЧИСЛЕННЫХ НАРОДОВ

GRI 411-1

Одно из ключевых обязательств АЛРОСА – сохранение культуры, обычаев и ценностей этнических и прочих социальных групп в регионах присутствия. Компания осознает, как важно сохранять и поддерживать национальные традиции коренных малочисленных народов Севера (КМНС), которые проживают в Якутии. АЛРОСА помогает им в сельскохозяйственной и традиционной

промышленной деятельности, финансирует социальные мероприятия. Одна из первоочередных целей Компании – выстраивание эффективного диалога с коренными малочисленными народами и оказание им адресной помощи для повышения качества их жизни.

## НАПРАВЛЕНИЯ ПОДДЕРЖКИ КОРЕННЫХ МАЛОЧИСЛЕННЫХ НАРОДОВ

- реализация муниципальных программ
- трудоустройство коренного населения
- материальная помощь малоимущему населению
- сохранение культурного наследия коренных народов Севера
- финансирование авиаперевозок сельскохозяйственной продукции
- благотворительные акции для детей, поддержка одаренных детей

*Более подробная информация о трудоустройстве местного населения и коренных народов содержится в разделе «Создание рабочих мест в регионах».*

Приоритетные направления поддержки – развитие экономики арктических улусов, создание благоприятных условий для решения основных социальных задач, соблюдение экологических требований, переобучение и трудоустройство местного населения.

## Содействие развитию улусов Якутии

В 2011 году АЛРОСА заключила с улусами Якутии соглашения о сотрудничестве на период до 2021 года с ежегодным перечислением денежных средств каждому улусу в размере 9,25 млн руб. В отчетном году вступили в силу новые соглашения о сотрудничестве на период 2021–2025 гг. За пять лет АЛРОСА обеспечит Анабарскому, Верхневиллюйскому, Виллюйскому, Ленскому, Мирнинскому, Нюрбинскому, Оленекскому, Сунтарскому и Кобяйскому улусам Якутии финансовую помощь на общую сумму 370 млн руб.

Средства будут направлены на комплексное развитие территорий, укрепление и совершенствование взаимосвязей в социальной, экологической, культурной и духовной областях, а также на поддержку образования, спорта, здравоохранения, сельского хозяйства и других приоритетных направлений.

Помимо соглашений с улусами Якутии АЛРОСА с 2020 года ежегодно заключает Соглашение о социально-экономическом развитии Садынского национального эвенкийского наслега Мирнинского района Республики Саха (Якутия). Финансирование в этой сфере составило 10 млн руб. в 2021 году.

В начале 2021 года подписаны соглашения о социально-экономическом развитии между АО «Алмазы Анабара» и муниципальными улусами. Соглашения с главами Анабарского национального (долгано-эвенкийского) улуса, Оленекского эвенкийского национального района, а также Эвено-Бытынтайского национального улуса являются ежегодными и подписываются в рамках утвержденного бюджета Группы АЛРОСА. В 2021 году АО «Алмазы Анабара» выделило 109 млн руб. на социально-экономическое развитие улусов республики.

С 2011 по 2021 год в рамках соглашений с улусами Якутии АЛРОСА выделила 953 млн руб. на различные социально-экономические мероприятия.

Целевая финансовая помощь АЛРОСА направляется на развитие районов – строительство и ремонт объектов социальной сферы, развитие домашнего оленеводства, поддержку коренных жителей малочисленных народов Севера и традиционного охотничьего промысла. В рамках соглашений Компания направляет средства на проведение экологических мероприятий и акций, поддержку медицинских и образовательных учреждений, организацию детского отдыха, молодежных конференций, спортивных соревнований и культурно-массовых мероприятий. АЛРОСА реализует проекты по подготовке местных кадров и по работе с талантливыми детьми и молодежью.

Расходы на развитие улусов Якутии<sup>1</sup>, млн руб.



### ФОРУМ «БУДУЩЕЕ АЛМАЗНЫХ ГОРОДОВ»

В 2021 году состоялся форум, на котором рассматривались инициативы и принимались решения совместно с Правительством и муниципальными образованиями Якутии о разработке социально-значимых проектов и программ:

- комплексный план развития здравоохранения в Мирнинском районе;
- муниципальная подпрограмма переселения из аварийного жилья в п. Айхал;
- конкурс «Территория АЛРОСА»;
- разработка проекта архитектурно-художественной концепции г. Мирного;
- разработка проекта программы по развитию культуры и спорта в Мирнинском районе.

## Сохранение культуры и традиций коренных народов Якутии

АЛРОСА не только поддерживает уровень социально-экономического развития территорий, на которых проживают коренные малочисленные народы, но и стремится сохранить их культурное наследие. Компания участвует в ежегодных традиционных национальных праздниках, оказывает материальную поддержку. В период с 2012 по 2021 год на средства АЛРОСА в районах Якутии было построено 15 объектов культуры, деятельность каждого из которых так или иначе связана с сохранением национальных традиций.

### ПРОВЕДЕНИЕ НАЦИОНАЛЬНЫХ ПРАЗДНИКОВ И ТУРНИРОВ

Компания ежегодно выступает одним из организаторов и спонсоров «Дня оленевода» и национального праздника «Ысыах Олонхо» в улусах Якутии, где проживают коренные малочисленные народы. В 2021 году АЛРОСА выступила спонсором Спартакиады по национальным видам спорта «Игры Манчаары», на проведение которой выделила 1 млн руб. Компания участвует в подготовке и проведении Международных спортивных игр «Дети Азии», Спортивных игр народов Республики Саха (Якутия), международном продвижении мас-рестлинга.

### ПОДДЕРЖКА НАРОДНОГО ТВОРЧЕСТВА

Подразделения Культурно-спортивного комплекса АЛРОСА насчитывают 13 коллективов самодеятельности якутского народного творчества (хореография, вокал, фольклор), в которых участвуют более 200 человек. Помимо этого, АЛРОСА ежегодно организует музыкальный фестиваль «Туой-Хайа» для поддержки молодых талантов и развития эстрадного искусства.

### СОХРАНЕНИЕ ПИСЬМЕННОСТИ И ЯЗЫКА

АЛРОСА уделяет особое внимание проектам, направленным на бережное отношение и сохранение родного языка и письменности народов Якутии. Компания тесно сотрудничает с Федеральным агентством по делам национальностей Российской Федерации, с которым подписано соглашение о взаимодействии.

### СОХРАНЕНИЕ КУЛЬТУРЫ НАРОДОВ СЕВЕРА

В 2021 году АЛРОСА поддержала этнокультурный проект «Кындыкан», цель которого – привлечь внимание мировой общественности к коренным малочисленным народам Севера, их культуре и традициям, важности сохранения традиционного уклада их жизни, самобытности.

АЛРОСА участвовала в выпуске сказки «Невероятная история Кындыкан» и в работе над одноименным короткометражным анимационным фильмом. Признавая большой вклад проекта в сохранение традиционного уклада жизни коренных малочисленных народов Севера, их самобытной культуры и языков, Компания присвоила название «Кындыкан» крупному алмазу массой 91,86 карата, добытому на территории Оленекского района.

### ПУБЛИКАЦИЯ КНИГИ «КОЛОДЕЦ СКАЗОК» НА ЯКУТСКОМ И ЭВЕНКИЙСКОМ ЯЗЫКАХ

В 2020 году Экологический центр АЛРОСА провел детский литературно-художественный конкурс «Колодец сказок», по результатам которого отобрано пятьдесят лучших работ из более чем двухсот поступивших заявок. В 2021 году сборник экологических сказок был опубликован тиражом 500 экземпляров на трех языках: русском, якутском и эвенкийском.

В 2021 году работа Экологического центра была отмечена благодарственным письмом от Администрации Главы и Правительства Республики Саха (Якутия) за вклад в возрождение культурного наследия, сохранение и развитие государственных и официальных языков Республики.

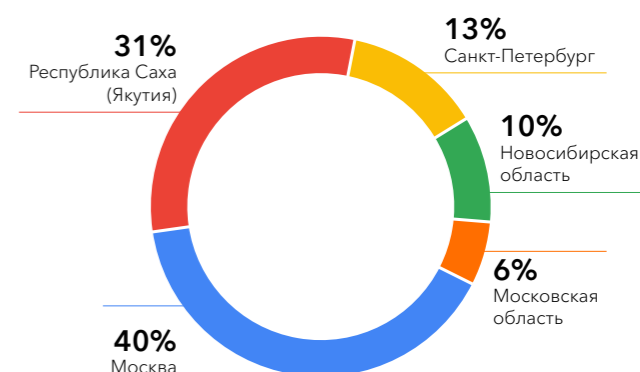
## ЗАКУПКИ У МЕСТНЫХ ПОСТАВЩИКОВ

GRI 204-1

В 2021 году общий объем закупок Группы АЛРОСА составил 150,8 млрд руб. В 2021 году значительная доля закупок материально-технических ресурсов и услуг приходилась на локальный бизнес. Объем закупок у местных поставщиков составил 44,6 млрд руб.

30% от общего объема закупок Группы АЛРОСА составили закупки у местных поставщиков в регионах присутствия.

Топ-5 поставщиков по географической принадлежности



## Поддержка малых и средних предприятий

АЛРОСА сотрудничает с малыми и средними предприятиями по многим направлениям. Категории закупок у субъектов малого и среднего предпринимательства (МСП) в регионах присутствия не ограничиваются определенной областью поставок или узким кругом услуг. Компания ответственно подходит к анализу рынка и работает с партнерами из числа МСП в различных областях, включая обеспечение безопасных условий труда, экологический мониторинг и инновационные разработки.

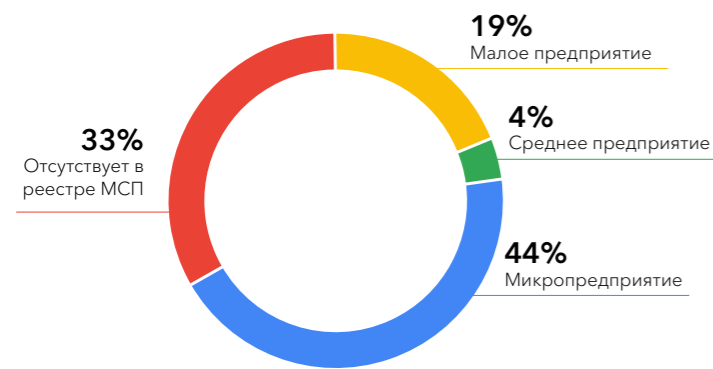
В 2021 году малые и средние предприятия и, в частности, микропредприятия преобладали в структуре поставщиков – в совокупности они составили 67% контрагентов.

Общий объем закупок Группы АЛРОСА у МСП в 2021 году составил **32,1 млрд руб.**

<sup>1</sup> С 2020 года в объем расходов включается финансирование в рамках Соглашения о социально-экономическом развитии Садынского национального эвенкийского наслега Мирнинского района Республики Саха (Якутия), которое составляет 10 млн руб. в год.



Структура поставщиков по типу контрагента<sup>1</sup>



АЛРОСА регулярно информирует МСП по вопросам участия в закупочных процедурах Компании. В рамках Договора о социально-экономическом развитии Республики Саха (Якутия) АЛРОСА участвует в совместных программах содействия развитию малого и среднего предпринимательства.

В 2021 году Компания приняла участие в шести семинарах по вопросам обеспечения доступа субъектов МСП к закупкам крупнейших заказчиков, проводимых АО «Корпорация МСП» в Республике Саха (Якутия), Архангельской, Смоленской и Новосибирской областях. При поддержке Министерства

предпринимательства, торговли и туризма Якутии, администрации Мирнинского района и АО «Корпорация МСП» Компания провела ежегодный семинар для местных предпринимателей, большую часть которых составили представители субъектов МСП различных отраслей экономики и производственной сферы. Участниками семинара стали более 100 субъектов МСП региона.

АЛРОСА способствует размещению заказов на сельскохозяйственную продукцию для нужд Компании у местных товаропроизводителей для развития сельскохозяйственного производства и сохранения традиционного уклада жизни местного населения.

## Прозрачные и конкурентные закупки

АЛРОСА ориентирована на повышение эффективности процессов управления закупочной деятельностью. Управление закупками направлено на своевременное, эффективное и прозрачное обеспечение Компании товарами, работами и услугами соответствующего качества в необходимом количестве и на максимально выгодных условиях.

Для соблюдения антимонопольного законодательства Компания размещает закупочные процедуры на внешних независимых электронных торговых площадках.

Комплексная оценка эффективности антимонопольных мер Компании проводится по соотношению количества претензий (жалоб) участников закупок в Федеральную антимонопольную службу или Комиссию по рассмотрению жалоб по закупкам АК «АЛРОСА» (ПАО), по которым были приняты положительные решения, к общему количеству проведенных закупок. В 2021 году количество таких обращений 12, при общем количестве 17,9 тысяч закупочных процедур. Таким образом доля закупок по которым были поданы претензии со стороны участников, составила 0,06 %, что соответствует низкому риску нарушения антимонопольных требований.

Один из ключевых принципов при проведении закупочных процедур – обеспечение открытости и конкурентности закупок.

Для регулирования деятельности в этой сфере Компания разработала следующие нормативные документы, направленные на соблюдение политики антимонопольного законодательства:

- Комплаенс в бизнес-процессе «Закупки»;
- Кодекс деловой этики поставщиков;
- Правила недискриминационного доступа поставщиков к закупкам товаров, работ.

## ПЛАНЫ НА 2022 ГОД И СРЕДНЕСРОЧНУЮ ПЕРСПЕКТИВУ

Компания намерена и дальше заботиться о благосостоянии местных сообществ. В 2022 году и среднесрочной перспективе АЛРОСА планирует обеспечить:

- стабильный объем социальных инвестиций в соответствии с утвержденными программами;
- ежегодные закупки у поставщиков, зарегистрированных и осуществляющих деятельность в регионах присутствия Группы АЛРОСА;
- полное выполнение обязательств по договорам целевого пожертвования с регионами присутствия в срок либо ранее наступления установленного срока;
- поддержку собственных объектов социальной инфраструктуры и участие в проектах по строительству крупных инфраструктурных объектов в городах и регионах присутствия;
- реализацию программ профессионального и карьерного развития молодых специалистов Компании и молодежи, а также программ адаптации для коренных малочисленных народов в регионах присутствия.

<sup>1</sup> Принадлежность контрагентов к МСП по данным Единого реестра субъектов малого и среднего предпринимательства – с сайта Федеральной налоговой службы <https://rmsp.nalog.ru/>



# ПРИЛОЖЕНИЯ

A person is riding a bicycle across a frozen lake. The lake is covered in ice with patches of water reflecting the sky. In the background, there are snow-capped mountains and a forest of evergreen trees. The sky is a pale blue, suggesting a clear day.

Об Отчете 132

Отчет о независимом заверении 134

Таблица соответствия GRI 138

Соответствие Глобальному договору ООН 151

Глоссарий 152

Контактная информация 156



# ОБ ОТЧЕТЕ

## Характеристика Отчета

GRI 102-46, 102-51, 102-52, 102-54, 102-56

Отчет об устойчивом развитии за 2021 год (далее – Отчет) стал одиннадцатым ежегодным нефинансовым отчетом, подготовленным АЛРОСА. Предыдущий был опубликован в III квартале 2021 года. Документ адресован широкому кругу заинтересованных сторон для информирования о принципах, целях, результатах и перспективах деятельности Компании в области устойчивого развития.

Отчет об устойчивом развитии за 2021 год подготовлен и опубликован 5 августа 2022 года.

НАСТОЯЩИЙ ОТЧЕТ ПОДГОТОВЛЕН С ИСПОЛЬЗОВАНИЕМ В КАЧЕСТВЕ МЕТОДОЛОГИЧЕСКОЙ ОСНОВЫ СЛЕДУЮЩИХ СТАНДАРТОВ И РУКОВОДСТВ:

- 1 **Стандарты отчетности в области устойчивого развития Глобальной инициативы по отчетности (Стандарты GRI). Уровень раскрытия «Основной» (Core)**
- 2 **Принципы Глобального договора ООН (UN Global Compact)**
- 3 **Руководящие принципы предпринимательской деятельности в аспекте прав человека ООН**
- 4 **Руководящие принципы должной осмотрительности (due diligence) для ответственного управления цепочками поставок полезных ископаемых из районов, затронутых конфликтом, и районов повышенного риска, разработанные ОЭСР**

Отчет об устойчивом развитии АЛРОСА за 2021 год прошел процедуру ограниченного независимого заверения, отчет о результатах проверки представлен в Приложении 2.

## Границы Отчета

GRI 102-46, 102-48, 102-49, 102-50

Под терминами «Группа АЛРОСА», «АЛРОСА», «Группа», «Компания» в данном Отчете понимаются АК «АЛРОСА» (ПАО) и 33 ключевых дочерних и зависимых общества (в соответствии с периметром консолидированной отчетности по МСФО), включенные в следующие комплексы:

- Алмазно-бриллиантовый;
- Транспортный;
- Энергетический;
- Геологоразведочный;
- Охранный;
- Сбытовой;
- Научно-технический;
- Комплекс социальных и иных организаций.

В тексте Отчета при необходимости указывается информация об изменении формулировок, пересчете показателей. Ряд показателей, раскрытых в предыдущих нефинансовых отчетах, был пересчитан в связи с уточнением методик сбора и расчета данных, устранением неточностей, расширением периметра консолидации данных.

Настоящий Отчет охватывает период с 1 января по 31 декабря 2021 года, в некоторых случаях раскрываются значимые события в области устойчивого развития за I квартал 2022 года. Финансовая информация, включенная в Отчет, представлена и рассчитана на основе Международных стандартов финансовой отчетности (МСФО).

В ряде случаев во избежание дублирования информации в настоящем Отчете приводятся ссылки на другие публично доступные документы Компании.

# Процедура внешнего заверения Отчета

GRI 102-56

Ежегодно Отчет об устойчивом развитии АЛРОСА проходит процедуру внешнего ограниченного заверения, включая независимую профессиональную оценку соответствия Отчета Стандартам GRI. В 2021 году Компания привлекла АО «Деловые Решения и Технологии» для подтверждения достоверности информации,

представленной в настоящем Отчете, обеспечения качества, последовательности, точности и сопоставимости данных.

Внешний заверитель нефинансовой отчетности определяется ежегодно решением Рабочей группы по устойчивому развитию.

# Определение существенных тем

GRI 102-47, 102-49

В рамках анализа существенности Рабочая группа по устойчивому развитию Компании провела дополнительный анализ запросов заинтересованных сторон за отчетный период и отчетов компаний-аналогов, который подтвердил сохранение общих тенденций в части существенных тем, определенных в 2020 году.

ПОЛНЫЙ СПИСОК СУЩЕСТВЕННЫХ ТЕМ (ЖИРНЫМ ВЫДЕЛЕНА НАИБОЛЕЕ СУЩЕСТВЕННЫЕ ТЕМЫ)

Существенные темы	Показатель GRI
<b>Экологический аспект</b>	
1. Энергопотребление и энергоэффективность	GRI 302
<b>2. Выбросы парниковых газов и изменение климата</b>	GRI 305
<b>3. Выбросы загрязняющих веществ в атмосферу</b>	GRI 305
<b>4. Управление водными ресурсами</b>	GRI 303
5. Биоразнообразие	GRI 304
<b>6. Рациональное обращение с отходами и управление хвостохранилищами</b>	GRI 306
<b>7. Экологический менеджмент</b>	GRI 307
<b>8. Проведение геологоразведочных работ и разработка месторождений</b>	-
<b>Социальный аспект</b>	
<b>9. Обучение и развитие персонала</b>	GRI 404
10. Социокультурное многообразие и равные возможности	GRI 405, 406
<b>11. Охрана труда и промышленная безопасность</b>	GRI 403, 410
<b>12. Взаимодействие с местными сообществами и коренным населением</b>	GRI 413
<b>13. Соблюдение прав человека и недопущение дискриминации</b>	GRI 405, 406, 407, 410, 411, 412
14. Закрытие предприятий	-
<b>Управление и экономический аспект</b>	
<b>15. Экономическая результативность</b>	Информация не раскрывается в связи с изменениями применимого законодательства для организаций – эмитентов ценных бумаг.
<b>16. Ответственная цепочка поставок</b>	GRI 414
<b>17. Соответствие законодательным требованиям</b>	GRI 307, 409
18. Социально-экономическое воздействие на регионы присутствия	GRI 203, 411, 413
19. Ответственные деловые практики	GRI 205, 402, 419
<b>20. Инновационная деятельность</b>	-
21. Цифровизация производства	-
22. Корпоративное управление	GRI 102

# ОТЧЕТ О НЕЗАВИСИМОМ ЗАВЕРЕНИИ

GRI 102-56



АО ДРТ  
ул. Лесная, д. 5  
Москва, 125047  
Россия

Тел.: +7 (495) 787 06 00  
Факс: +7 (495) 787 06 01  
delret.ru

## Отчет по заданию, обеспечивающему уверенность

Настоящий отчет независимого практикующего специалиста по заданию, обеспечивающему ограниченную уверенность, подготовлен для Совета директоров АК «АЛРОСА» (ПАО) в отношении Отчета об устойчивом развитии за год, закончившийся 31 декабря 2021 года.

## Объем задания, обеспечивающего ограниченную уверенность

Мы были привлечены АК «АЛРОСА» (ПАО) для проведения задания в соответствии с Международным стандартом заданий, обеспечивающих уверенность (далее – «МСЗОУ») 3000 («Стандарт») с целью выражения ограниченной уверенности в отношении достоверности описанной ниже Выборочной информации, подготовленной в соответствии со стандартами GRI, содержащейся в Отчете об устойчивом развитии АК «АЛРОСА» (ПАО) (далее – «Отчет») за год, закончившийся 31 декабря 2021 года.

## Процедуры задания, обеспечивающего ограниченную уверенность, и ответственность

### Выборочная информация

Мы провели процедуры, обеспечивающие ограниченную уверенность в отношении достоверности данных, относящихся к 2021 году и содержащихся в Отчете, а именно:

1. Выбранных основных индикаторов деятельности, указанных ниже в разделе «Выбранные нефинансовые показатели для выполнения задания, обеспечивающее ограниченную уверенность», относящихся к 2021 году и содержащихся в Отчете;
2. Собственного заявления АК «АЛРОСА» (ПАО) о подготовке Отчета в соответствии с требованиями Стандартов GRI, как указано в Отчете в Разделе 8.1.1 «Характеристика Отчета».

## Основные процедуры задания, обеспечивающего ограниченную уверенность

Для получения ограниченной уверенности МСЗОУ 3000 требует проведения анализа процессов, систем и компетенций, используемых при подготовке отчетности по тем вопросам, в отношении которых мы проводим задание, обеспечивающее ограниченную уверенность. Учитывая риск возникновения существенных ошибок, наша работа была спланирована и проведена таким образом, чтобы мы имели возможность получить все данные и разъяснения, необходимые с нашей точки зрения для обеспечения достаточных доказательств для формирования вывода по заданию, обеспечивающему ограниченную уверенность.

В целях формирования наших выводов мы выполнили следующие процедуры:

- Мы проанализировали на выборочной основе ключевые системы, процессы, политики, а также средства контроля, относящиеся к процессам составления, консолидации, проверки выбранных основных индикаторов деятельности в области устойчивого развития и формирования отчетности по ним;
- Провели интервью с сотрудниками АК «АЛРОСА» (ПАО), ответственными за деятельность и результаты в области устойчивого развития, политики и подготовку соответствующей отчетности;
- Провели выборочное тестирование по существу с целью подтверждения достоверности полученных данных по выбранным основным индикаторам деятельности;
- Направили запросы руководству и высшему руководству для получения понимания общей среды управления и среды внутреннего контроля, управления рисками, оценки существенности и процесса взаимодействия с заинтересованными сторонами, имеющих отношение к выявлению, управлению и формированию отчетности по основным вопросам устойчивого развития и выбранным основным индикаторам деятельности;
- Провели выборочную проверку раскрытий в Отчете на предмет соответствия требованиям стандартов GRI.

## Неотъемлемые ограничения

Неотъемлемые ограничения относятся ко всем заданиям, обеспечивающим ограниченную уверенность, в связи с выборочным тестированием соответствующей информации. Таким образом, недобросовестные действия, ошибки и несоответствия могут возникать и могут быть не обнаружены. Кроме того, нефинансовая информация, содержащаяся в документах Отчета, подвержена неотъемлемым ограничениям в большей степени, чем финансовая информация, учитывая природу и методы, применимые к определению, расчету и отбору или оценке такого рода информации.



Наша работа заключалась в предоставлении АК «АЛРОСА» (ПАО) нашего вывода по вопросам, требующим рассмотрения в данном Отчете, и не преследовала никакой иной цели. В максимальной степени, разрешенной законом, мы не принимаем и не берем на себя ответственность перед какими-либо лицами, кроме АК «АЛРОСА» (ПАО), за свою работу, за данный Отчет или за сделанные нами выводы.

Наши процедуры обеспечивают ограниченную уверенность по заданию, обеспечивающему ограниченную уверенность, в соответствии с определением в МСЗОУ 3000. Наши процедуры, осуществленные при выполнении задания, обеспечивающего ограниченную уверенность, отличаются по характеру и срокам и выполняются в меньшем объеме, чем при выполнении задания, обеспечивающего разумную уверенность; соответственно уровень уверенности, полученный при выполнении задания, обеспечивающего ограниченную уверенность, более низкий, чем уровень уверенности, полученный при выполнении задания, обеспечивающего разумную уверенность.

**Функции и ответственность**

- Лица, отвечающие за корпоративное управление, несут ответственность за подготовку, точность, полноту и достоверность представления данных и заявлений об устойчивом развитии, содержащихся в Отчете. Они несут ответственность за определение целей устойчивого развития АК «АЛРОСА» (ПАО), а также за создание и поддержание функционирования соответствующих систем управления деятельностью и внутреннего контроля, являющихся источником отражаемой в Отчете информации;
- Наша обязанность заключается в формировании вывода по заданию, обеспечивающего ограниченную уверенность, в отношении Выборочной информации на основе выполненных нами процедур. Задание, обеспечивающее ограниченную уверенность, выполнено в соответствии с МСЗОУ 3000, опубликованным Советом по международным стандартам аудита и заданий, обеспечивающих уверенность.

**Независимость и контроль качества**

Мы соблюдаем требование независимости и прочие этические требования, установленные Правилами независимости аудиторов и аудиторских организаций и Кодексом этики аудиторов, одобренными Советом по Аудиторской деятельности при Министерстве финансов Российской Федерации, а также Кодексом этики профессиональных бухгалтеров, выпущенным Советом по международным стандартам этики для бухгалтеров («Кодекс»), базирующимися на фундаментальных принципах честности, объективности, профессиональной компетентности и должной тщательности, конфиденциальности и профессионального поведения.

Мы применяем Международный стандарт контроля качества 1 и, соответственно, обеспечиваем комплексную систему контроля качества, включая задокументированные политики и процедуры в отношении соблюдения этических требований, профессиональных стандартов и применимых законодательных и нормативных требований.

**Выбранные нефинансовые показатели для выполнения задания, обеспечивающего ограниченную уверенность**

Совет директоров АК «АЛРОСА» (ПАО) привлек нас для проведения процедур по заданию, обеспечивающему ограниченную уверенность, в отношении достоверности следующих основных показателей деятельности за 2021 отчетный год, включенных в Отчет:

<b>Выбросы парниковых газов</b>	Прямые выбросы парниковых газов (Область охвата 1) всего млн. тонн CO <sub>2</sub> -эквивалента; Косвенные энергетические выбросы парниковых газов (Область охвата 2), млн. тонн CO <sub>2</sub> -эквивалента;
<b>Энергетика</b>	Потребление топлива всего и в разбивке, ТДж : – по видам топливных ресурсов, ТДж; Всего потребление энергии по группе, ТДж;
<b>Отходы</b>	Образование отходов, всего тонн и в разбивке: – по видам обращения, тонн;
<b>Персонал</b>	Текущая текучесть персонала, %; Общее количество сотрудников, чел и в разбивке: – по гендеру, чел.;
<b>Промышленная безопасность и охрана труда</b>	Количество несчастных случаев среди сотрудников Группы, количество случаев; Травматизм со смертельным исходом среди сотрудников Группы, количество случаев;
<b>Социальные инвестиции и развитие региона присутствия</b>	Объем социальных инвестиций, млн руб. Инфраструктурные инвестиции, млн руб.

**Вывод по заданию, обеспечивающему ограниченную уверенность**

На основании осуществленных процедур и полученных доказательств в рамках задания, обеспечивающего ограниченную уверенность, наше внимание не привлекли никакие факты, которые заставили бы считать, что указанная выше Выборочная информация, выбранная для выполнения задания, обеспечивающего ограниченную уверенность, как указано выше в разделе «Функции и ответственность», не является достоверной во всех существенных аспектах.

  
Капризина Наталья Владимировна,  
Руководитель задания  
АО ДРТ  
(ОПНЗ № 12006020384)



5 Августа 2022 года

# ТАБЛИЦА СООТВЕТСТВИЯ GRI

GRI 102-55

Показатель	Подраздел/ Комментарий	Страница	Внешнее заверение																												
<b>GRI 102. Стандартные элементы 2016</b>																															
<b>Профиль организации</b>																															
102-1 Наименование организации	Общие сведения о Компании	10	+																												
102-2 Виды деятельности, бренды, продукция и услуги	Общие сведения о Компании Информация раскрывается в ограниченном объеме в связи с изменениями применимого законодательства для организаций – эмитентов ценных бумаг.	10	+																												
102-3 Расположение штаб-квартиры организации	Контактная информация	156	+																												
102-4 География деятельности	Информация не раскрывается в связи с изменениями применимого законодательства для организаций – эмитентов ценных бумаг.	-	+																												
102-5 Характер собственности и организационно-правовая форма	Общие сведения о Компании Контактная информация	10, 156	+																												
102-6 Рынки, на которых работает организация	Информация не раскрывается в связи с изменениями применимого законодательства для организаций – эмитентов ценных бумаг.	-	+																												
102-7 Масштаб организации	Общие сведения о Компании Численность и структура персонала Информация раскрывается в ограниченном объеме в связи с изменениями применимого законодательства для организаций – эмитентов ценных бумаг.	10	+																												
102-8 Информация о сотрудниках и других работниках	Структура и численность персонала <b>Списочная численность в разбивке по виду трудового договора и полу по Группе АЛРОСА</b>	50	+																												
<table border="1"> <thead> <tr> <th></th> <th>2019</th> <th>2020</th> <th>2021</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td><b>Работники по бессрочному трудовому договору</b></td> <td>24 185</td> <td>28 954</td> <td>29 701</td> </tr> <tr> <td><b>женщины</b></td> <td>7 660</td> <td>9 946</td> <td>9 910</td> </tr> <tr> <td><b>мужчины</b></td> <td>16 525</td> <td>19 008</td> <td>19 791</td> </tr> <tr> <td><b>Работники по срочному трудовому договору</b></td> <td>1 898</td> <td>1 915</td> <td>2 287</td> </tr> <tr> <td><b>женщины</b></td> <td>459</td> <td>558</td> <td>544</td> </tr> <tr> <td><b>мужчины</b></td> <td>1 439</td> <td>1 357</td> <td>1 743</td> </tr> </tbody> </table>					2019	2020	2021	<b>Работники по бессрочному трудовому договору</b>	24 185	28 954	29 701	<b>женщины</b>	7 660	9 946	9 910	<b>мужчины</b>	16 525	19 008	19 791	<b>Работники по срочному трудовому договору</b>	1 898	1 915	2 287	<b>женщины</b>	459	558	544	<b>мужчины</b>	1 439	1 357	1 743
	2019	2020	2021																												
<b>Работники по бессрочному трудовому договору</b>	24 185	28 954	29 701																												
<b>женщины</b>	7 660	9 946	9 910																												
<b>мужчины</b>	16 525	19 008	19 791																												
<b>Работники по срочному трудовому договору</b>	1 898	1 915	2 287																												
<b>женщины</b>	459	558	544																												
<b>мужчины</b>	1 439	1 357	1 743																												
<b>Списочная численность в разбивке по типу занятости и полу по Группе АЛРОСА</b>																															
<table border="1"> <thead> <tr> <th></th> <th>2019</th> <th>2020</th> <th>2021</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td><b>Работники, работающие полный рабочий день</b></td> <td>25 909</td> <td>28 809</td> <td>28 559</td> </tr> <tr> <td><b>женщины</b></td> <td>7 998</td> <td>9 842</td> <td>9 129</td> </tr> <tr> <td><b>мужчины</b></td> <td>17 911</td> <td>18 967</td> <td>19 430</td> </tr> <tr> <td><b>Работники, работающие неполный рабочий день</b></td> <td>174</td> <td>2 060</td> <td>3 429</td> </tr> <tr> <td><b>женщины</b></td> <td>121</td> <td>662</td> <td>1 325</td> </tr> <tr> <td><b>мужчины</b></td> <td>53</td> <td>1 39</td> <td>2 104</td> </tr> </tbody> </table>					2019	2020	2021	<b>Работники, работающие полный рабочий день</b>	25 909	28 809	28 559	<b>женщины</b>	7 998	9 842	9 129	<b>мужчины</b>	17 911	18 967	19 430	<b>Работники, работающие неполный рабочий день</b>	174	2 060	3 429	<b>женщины</b>	121	662	1 325	<b>мужчины</b>	53	1 39	2 104
	2019	2020	2021																												
<b>Работники, работающие полный рабочий день</b>	25 909	28 809	28 559																												
<b>женщины</b>	7 998	9 842	9 129																												
<b>мужчины</b>	17 911	18 967	19 430																												
<b>Работники, работающие неполный рабочий день</b>	174	2 060	3 429																												
<b>женщины</b>	121	662	1 325																												
<b>мужчины</b>	53	1 39	2 104																												
Информация о структуре персонала в разбивке по договору о найме и региону не представлена ввиду того, что такой учет не ведется. Основные виды работ выполняются штатными сотрудниками компаний, входящих в Группу АЛРОСА. Информация о списочной численности персонала в существующих разбивках консолидируется на уровне АК «АЛРОСА» (ПАО) после предоставления необходимых данных со стороны дочерних обществ.																															

Показатель	Подраздел/ Комментарий	Страница	Внешнее заверение
102-9 Цепочка поставок	Информация не раскрывается в связи с изменениями применимого законодательства для организаций – эмитентов ценных бумаг.	-	+
102-10 Существенные изменения в границе организации и ее цепочке поставок	Информация не раскрывается в связи с изменениями применимого законодательства для организаций – эмитентов ценных бумаг.	-	+
102-11 Применение принципа предосторожности	Система экологического менеджмента Компания использует принцип предосторожности, особенно в сфере охраны труда, промышленной безопасности и воздействия на окружающую среду. Данный принцип реализуется в процессе управления рисками	86	+
102-12 Внешние инициативы	Подход к устойчивому развитию Вклад в достижение Целей устойчивого развития ООН	19, 22	+
102-13 Членство в ассоциациях	Информация не раскрывается в связи с изменениями применимого законодательства для организаций – эмитентов ценных бумаг.	-	+
<b>Стратегия</b>			
102-14 Заявление самого старшего руководителя, принимающего решения в организации	Обращение Генерального директора – председателя правления	4	+
102-15 Ключевые воздействия, риски и возможности	Вклад в достижение Целей устойчивого развития ООН	22	+
<b>Этика и добросовестность</b>			
102-16 Ценности, принципы, стандарты и нормы поведения	Деловая этика и противодействие коррупции	34	+
102-17 Механизмы сообщения о неэтичном или незаконном поведении	Деловая этика и противодействие коррупции	35	+
<b>Корпоративное управление</b>			
102-18 Структура корпоративного управления	Информация не раскрывается в связи с изменениями применимого законодательства для организаций – эмитентов ценных бумаг.	-	+
102-19 Делегирование полномочий по решению экономических, экологических и социальных проблем от высшего органа корпоративного управления исполнительным руководителям высшего ранга и другим сотрудникам	Корпоративное управление	32	+
102-20 Информация о руководящих должностях, ответственных за решение экономических, экологических и социальных проблем	Корпоративное управление	32	+
102-21 Консультации с заинтересованными сторонами по экономическим, экологическим и социальным проблемам	Обучение и развитие культуры безопасности	73	+
102-22 Состав высшего органа корпоративного управления и его комитетов	Информация не раскрывается в связи с изменениями применимого законодательства для организаций – эмитентов ценных бумаг.	-	+



Показатель	Подраздел/ Комментарий	Страница	Внешнее заверение
102-23 Председатель высшего органа корпоративного управления	Информация не раскрывается в связи с изменениями применимого законодательства для организаций - эмитентов ценных бумаг.	-	+
102-24 Порядок выдвижения и отбора кандидатов в члены высшего органа корпоративного управления	Информация не раскрывается в связи с изменениями применимого законодательства для организаций - эмитентов ценных бумаг.	-	+
102-25 Конфликт интересов	Деловая этика и противодействие коррупции	35	+
102-26 Роль высшего органа корпоративного управления в установлении целей, ценностей и стратегии	Корпоративное управление	32	+
102-27 Коллективные знания членов высшего органа корпоративного управления	Информация не раскрывается в связи с изменениями применимого законодательства для организаций - эмитентов ценных бумаг.	-	+
102-28 Оценка деятельности высшего органа корпоративного управления	Информация не раскрывается в связи с изменениями применимого законодательства для организаций - эмитентов ценных бумаг.	-	+
102-29 Определение и управление деятельностью в экономической, экологической и социальной сфере	Информация не раскрывается в связи с изменениями применимого законодательства для организаций - эмитентов ценных бумаг.	-	+
102-30 Эффективность управления рисками	Информация не раскрывается в связи с изменениями применимого законодательства для организаций - эмитентов ценных бумаг.	-	+
102-31 Рассмотрение экономических, экологических и социальных вопросов	Корпоративное управление	32	+
102-32 Роль высшего органа корпоративного управления в вопросах устойчивого развития	Корпоративное управление	32	+
102-35 Политика вознаграждения	Информация не раскрывается в связи с изменениями применимого законодательства для организаций - эмитентов ценных бумаг.	-	+
102-36 Определения размера вознаграждения	Информация не раскрывается в связи с изменениями применимого законодательства для организаций - эмитентов ценных бумаг.	-	+
102-37 Участие заинтересованных сторон в определении вознаграждения	Информация не раскрывается в связи с изменениями применимого законодательства для организаций - эмитентов ценных бумаг.	-	+
<b>Взаимодействие с заинтересованными сторонами</b>			
102-40 Список групп заинтересованных сторон	Информация не раскрывается в связи с изменениями применимого законодательства для организаций - эмитентов ценных бумаг.	-	+
102-41 Коллективные договоры	Права человека	37	+
102-42 Определение и выбор заинтересованных сторон	Информация не раскрывается в связи с изменениями применимого законодательства для организаций - эмитентов ценных бумаг.	-	+
102-43 Подход к взаимодействию с заинтересованными сторонами	Информация не раскрывается в связи с изменениями применимого законодательства для организаций - эмитентов ценных бумаг.	-	+
102-44 Ключевые темы и проблемы	Информация не раскрывается в связи с изменениями применимого законодательства для организаций - эмитентов ценных бумаг.	-	+

Показатель	Подраздел/ Комментарий	Страница	Внешнее заверение
<b>Практика отчетности</b>			
102-45 Юридические лица, отчетность которых была включена в консолидированную финансовую отчетность	Информация не раскрывается в связи с изменениями применимого законодательства для организаций - эмитентов ценных бумаг.	-	+
102-46 Определение содержания и границ Отчета	Об Отчете	132	+
102-47 Список существенных тем	Об Отчете	133	+
102-48 Переформулировки показателей	Об Отчете	132	+
102-49 Изменения в списке существенных тем и границах раскрытия тем	Об Отчете	133	+
102-50 Отчетный период	Об Отчете	132	+
102-51 Дата публикации последнего отчета	Об Отчете	132	+
102-52 Цикл отчетности	Об Отчете	132	+
102-53 Контактная информация	Контактная информация	156	+
102-54 Вариант подготовки отчета в соответствии со стандартами GRI, выбранный организацией	Об Отчете	132	+
102-55 Указатель содержания GRI	Таблицы соответствия GRI и Глобальному договору ООН	138	+
102-56 Внешнее заверение	Об Отчете Отчет о независимом заверении	132, 134	+
<b>Существенные темы</b>			
<b>GRI 201: Экономическая результативность 2016</b>			
GRI 103 Подход в области менеджмента 2016	Информация не раскрывается в связи с изменениями применимого законодательства для организаций - эмитентов ценных бумаг.	-	+
201-1 Созданная и распределенная экономическая стоимость	Информация не раскрывается в связи с изменениями применимого законодательства для организаций - эмитентов ценных бумаг.	-	+
201-2 Финансовые аспекты и прочие риски и возможности для деятельности организации, которые связаны с изменением климата	Информация не раскрывается в связи с изменениями применимого законодательства для организаций - эмитентов ценных бумаг.	-	+
201-3 Обеспеченность обязательств организации, связанных с пенсионными планами с установленными льготами	Информация не раскрывается в связи с изменениями применимого законодательства для организаций - эмитентов ценных бумаг.	-	+
201-4 Финансовая помощь, полученная от государства	Информация не раскрывается в связи с изменениями применимого законодательства для организаций - эмитентов ценных бумаг.	-	+
<b>GRI 202 Присутствие на рынках 2016</b>			
GRI 103 Подход в области менеджмента 2016	Создание рабочих мест в регионах Вознаграждение и оценка	55, 57	+

Показатель	Подраздел/ Комментарий	Страница	Внешнее заверение
202-1 Отношение стандартной заработной платы начального уровня работников разного пола к установленной минимальной заработной плате в существенных регионах деятельности организации	Вознаграждение и оценка  Представлена информация по среднемесячной заработной плате по Группе АЛРОСА и в соответствующих субъектах РФ без разбивки по полу.	57	+
202-2 Доля руководителей высшего звена в существенных регионах осуществления деятельности организации, нанятых из числа представителей местного населения	Создание рабочих мест в регионах  Определения «руководителей высшего звена», «местного населения» и «существенных регионов деятельности» приведены в Глоссарии	55	+
<b>GRI 203: Непрямое экономическое воздействие 2016</b>			
GRI 103 Подход в области менеджмента 2016	Развитие регионов присутствия	119	
203-1 Инвестиции в инфраструктуру и безвозмездные услуги	Развитие регионов присутствия	120	
203-2 Существенные непрямые экономические воздействия	Социальные инвестиции в развитие регионов присутствия  Информация раскрывается в ограниченном объеме в связи с изменениями применимого законодательства для организаций – эмитентов ценных бумаг.	120	
<b>GRI 204 Практики закупок 2016</b>			
GRI 103 Подход в области менеджмента 2016	Развитие регионов присутствия	119	+
204-1 Процент закупок у местных поставщиков	Закупки у местных поставщиков  Подход Компании к определению «местных поставщиков» и «существенных регионов деятельности» представлен в Глоссарии	127	+
<b>GRI 205 Противодействие коррупции 2016</b>			
GRI 103 Подход в области менеджмента 2016	Деловая этика и противодействие коррупции	34	+
205-1 Подразделения и операции, в отношении которых производились оценки рисков, связанных с коррупцией	Деловая этика и противодействие коррупции  Все подразделения Компании и контрагенты охвачены оценкой рисков, реализуемой службой безопасности. В отчетном году существенных рисков, связанных с коррупцией выявлено не было.	35	+
205-2 Информирование о политиках и методах противодействия коррупции и обучение им	Деловая этика и противодействие коррупции  Все сотрудники и контрагенты (100%) Компании проходят ознакомление с Политикой по противодействию коррупции. Учет в разбивке по регионам, категориям персонала и категориям делового партнерства не ведется.	35	+
205-3 Подтвержденные случаи коррупции и предпринятые действия	Деловая этика и противодействие коррупции  В отчетном году в Компании подтвержденных случаев мошенничества и коррупции не зафиксировано. В статистике по расторгнутым договорам не выделяются случаи коррупции.	36	+
<b>GRI 207 Налоги 2019</b>			
207-1 Подход к уплате налогов	Компания осуществляет уплату налогов в соответствии с законодательством РФ.	-	

Показатель	Подраздел/ Комментарий	Страница	Внешнее заверение
207-2 Управление уплатой налогов, контроль и управление рисками	Компания осуществляет уплату налогов в соответствии с законодательством РФ.	-	
<b>GRI 302 Энергия 2016</b>			
GRI 103 Подход в области менеджмента 2016	Подход к управлению охраной окружающей среды  Потребление энергии и энергоэффективность	85, 96	+
302-1 Потребление энергии внутри организации	Потребление энергии и энергоэффективность  Потребление и продажа энергии на охлаждение не характерны для Группы. Коэффициенты пересчета топливно-энергетический ресурсов в условное топливо и ГДж принято в соответствии с Приложением №2 к Методическим рекомендациям по расчету ключевого показателя энергетической эффективности Программы инновационного развития АК «АЛРОСА». Коэффициент перевода мазута принят в соответствии с Приказом Минприроды РФ от 30.06.2015 №300. Коэффициент перевода природного газа принят в соответствии с Распоряжением от 29.07.2021 № 02/243-Р «Об утверждении коэффициентов для перевода натурального топлива в условное».	96	+
302-3 Энергоемкость	Потребление энергии и энергоэффективность	96	+
302-4 Сокращение энергопотребления	Потребление энергии и энергоэффективность  Значения по сокращению энергопотребления за счет реализации инициатив по энергосбережению представлены по сравнению с предшествующем периодом. При расчете учитываются топливо, электрическая и тепловая энергия. В Компании отсутствует утвержденная методология расчета. Сокращение потребления рассчитывается при наличии приборов учета статистическим методом при сопоставимых условиях, в случае отсутствия приборов учета расчетным методом на основании характеристик или режима работы оборудования до и после внедрения мероприятия.	96	+
<b>GRI 303 Вода и водосток 2018</b>			
GRI 103 Подход в области менеджмента 2016	Подход к управлению охраной окружающей среды Использование водных ресурсов	85, 100	+
303-1 Обращение с водными ресурсами, являющимися общими ресурсами	Использование водных ресурсов	100	+
303-2 Управление воздействиями, связанными со сбросом воды	Использование водных ресурсов  Предприятия Группы АЛРОСА, осуществляющие сброс стоков, не расположены в регионах, где отсутствуют стандарты и нормативы в отношении сброса.	102	+
303-3 Водозабор	Использование водных ресурсов  Группа АЛРОСА осуществляет водозабор только пресной воды. Водозабор в регионах с наблюдаемым дефицитом воды в разбивке по видам источников не раскрыт, так как согласно карте водного риска, разработанной WWF ( <a href="#">Water Risk Filter</a> ), компании Группы не осуществляют водозабор в регионах с высоким уровнем физических водных рисков.	100	+



Показатель	Подраздел/ Комментарий	Страница	Внешнее заверение
303-4 Сбросы воды	Использование водных ресурсов  Группа осуществляет отведение только пресных сточных вод. Объем сброса стоков в районах с дефицитом воды не раскрыт, так как согласно карте водного риска, разработанной WWF ( <a href="#">Water Risk Filter</a> ), Группа не осуществляет сброс стоков в регионах с высоким уровнем физических водных рисков. По существующим требованиям нормируется 22 показателя качества очищенных сточных вод, разрешенных к сбросу в поверхностные водные объекты.	102	+
303-5 Потребление воды	Использование водных ресурсов  Потребление воды в районах с дефицитом воды не раскрыто, так как согласно карте водного риска, разработанной WWF ( <a href="#">Water Risk Filter</a> ), Группа не осуществляет потребление воды в регионах с высоким уровнем физических водных рисков.	101	+
<b>GRI 304 Биоразнообразие 2016</b>			
GRI 103 Подход в области менеджмента 2016	Подход к управлению охраной окружающей среды  Сохранение биоразнообразия	85, 111	+
304-1 Производственные площадки, находящиеся в собственности, в аренде или под управлением организации и расположенные на охраняемых природных территориях и территориях с высокой ценностью биоразнообразия, находящихся вне границ охраняемых природных территорий, или примыкающие к таким территориям	Сохранение биоразнообразия  Для ООПТ, в непосредственной близости от которых находятся лицензионные участки Группы, характерны наземная и пресноводная экосистемы (ресурсный резерват «Бэкэ» - охрана копытных, пушных зверей, мест нереста ценных видов рыб; ресурсный резерват «Очума» - сохранение типичных ландшафтов западной Якутии, системы крупных и мелких озер, объектов растительного и животного мира; ресурсный резерват «Джункун» - охрана представителей фауны (лось, дикий северный олень, соболь, горностай, ондатра, глухарь, рябчик, тетерев, куропатка, мигрирующие птицы)). Площадь пяти лицензионных участков, расположенных в непосредственной близости от ООПТ, составляет 20 150,5 км <sup>2</sup> .	111	+
304-2 Значительное влияние деятельности, продуктов и услуг на биоразнообразии	Сохранение биоразнообразия  В 2021 году оценка воздействия на биоразнообразии (выполняется раз в три года) была проведена частично в силу неблагоприятной эпидемиологической обстановки. Результирующая часть оценки перенесена на 2022 год.	111	+
304-3 Сохраненные или восстановленные места обитания	Сохранение биоразнообразия	111	+
304-4 Виды животных и растений, занесенных в Красную книгу МСОП и национальные природоохранные списки, обитающие в районах производственной деятельности	Сохранение биоразнообразия	111	+
<b>GRI 305 Выбросы 2016</b>			
GRI 103 Подход в области менеджмента 2016	Подход к управлению охраной окружающей среды  Изменение климата и выбросы парниковых газов Выбросы в атмосферу	85, 90, 99	+

Показатель	Подраздел/ Комментарий	Страница	Внешнее заверение
305-1 Прямые выбросы парниковых газов (Score 1)	Метрики и цели в части выбросов парниковых газов Биогенные выбросы не характерны для Группы. Оценка прямых выбросов учитывает углекислый газ (CO <sub>2</sub> ), метан (CH <sub>4</sub> ) и закись азота (N <sub>2</sub> O). Коэффициенты эмиссии для расчета выбросов Scope 1 были взяты из следующих источников: — <a href="#">UK Government GHG Conversion Factors for Company Reporting, 2021</a> — <a href="#">Emission Factors for Greenhouse Gas Inventories, 2021</a>	94	+
305-2 Косвенные выбросы парниковых газов (Score 2)	Метрики и цели в части выбросов парниковых газов  Оценка косвенных энергетических выбросов учитывает углекислый газ (CO <sub>2</sub> ). Коэффициенты эмиссии для расчета выбросов Scope 2 были взяты из следующих источников: Location-based: — <a href="#">Climate Transparency (2021 Report)</a> for Russia, Africa, China, Israel — <a href="#">Dubai Electricity &amp; Water Authority (sustainability report 2020)</a> for UAE — <a href="#">US Env Protection Agency (EPA) eGrid</a> for USA — <a href="#">Association of Issuing Bodies (AIB) 2021</a> for Belgium — <a href="#">UK Government GHG Conversion Factors for Company Reporting, 2021</a> Market-based: — <a href="#">UK Government GHG Conversion Factors for Company Reporting, 2021</a> — <a href="https://www.atsenergo.ru/results/co2">https://www.atsenergo.ru/results/co2</a>	95	+
305-3 Прочие косвенные выбросы парниковых газов (Score 3)	Метрики и цели в части выбросов парниковых газов  Биогенные выбросы не характерны для Группы. Оценка прочих косвенных выбросов учитывает углекислый газ (CO <sub>2</sub> ). Коэффициенты эмиссии для расчета выбросов Scope 3 были взяты из следующих источников: — <a href="#">UK Government GHG Conversion Factors for Company Reporting, 2021</a> — <a href="#">US Env Protection Agency (EPA) eGrid</a>	95	+
305-4 Интенсивность выбросов парниковых газов	Метрики и цели в части выбросов парниковых газов  Расчет удельных выбросов учитывает углекислый газ (CO <sub>2</sub> ), метан (CH <sub>4</sub> ), закись азота (N <sub>2</sub> O).	96	+
305-5 Сокращение выбросов парниковых газов	Метрики и цели в части выбросов парниковых газов В качестве базового года признан 2020 г.	95	+
305-6 Выбросы озоноразрушающих веществ	Учет не ведется.	100	+
305-7 Выбросы NOx, SOx и других значимых загрязняющих веществ	Выбросы в атмосферу  В Компании отсутствуют выбросы стойких органических веществ в соответствии со Стокгольмской конвенцией.	99	+
<b>GRI 306 Отходы 2020</b>			
GRI 103 Подход в области менеджмента 2016	Подход к управлению охраной окружающей среды  Обращение с отходами	85, 104	+
306-1 Образование отходов и связанные с ними существенные воздействия	Обращение с отходами	104	+

Показатель	Подраздел/ Комментарий	Страница	Внешнее заверение
306-2 Управление существенными воздействиями, связанными с отходами	Обращение с отходами  Мониторинг и контроль показателей в области обращения с отходами и воздействия деятельности по обращению с отходами Группы на окружающую среду выполняется посредством проведения производственного экологического контроля и производственного экологического мониторинга (осуществляется контроль образования, накопления, утилизации/обезвреживания как собственными силами, так и силами сторонних организаций; осуществляется контроль размещения отходов на собственных и сторонних объектах размещения отходов). Сбор данных об отходах, формирование отчетности происходит при помощи информационно-аналитической системы экологического мониторинга. Система предусматривает визуализацию данных посредством дашбордов различного типа, обмен информацией, в том числе данными по полигонам твердых бытовых отходов, объектам размещения отходов, несанкционированным свалкам.	104	+
306-3 Образование отходов	Обращение с отходами  Без разбивки по классам опасности в связи с обновлением методики учета. Раскрытие планируется в следующие отчетные периоды.	104	+
306-4 Отходы, направляемые на утилизацию	Обращение с отходами  Без разбивки по классам опасности в связи с обновлением методики учета. Раскрытие планируется в следующие отчетные периоды.	104	+
306-5 Отходы, направляемые на удаление	Обращение с отходами  Разбивка отходов, направляемых на удаление, на опасные и неопасные не раскрыта, так как захоронению/хранению на собственных объектах и объектах сторонних организаций подлежат только неопасные отходы.	104	+
<b>GRI 307 Соответствие законодательным требованиям в области экологии 2016</b>			
GRI 103 Подход в области менеджмента 2016	Подход к управлению охраной окружающей среды	85	+
307-1 Несоблюдение экологического законодательства и нормативных требований	Расходы на охрану окружающей среды и соблюдение экологического законодательства	88	+
<b>GRI 308 Экологическая оценка поставщиков 2016</b>			
GRI 103 Подход в области менеджмента 2016	Требования к поставщикам и подрядчикам	42	+
308-1 Новые поставщики, прошедшие проверку по экологическим критериям	Оценка деловых партнеров по ESG-критериям в отчетном году не проводилась.	-	+
308-2 Негативные воздействия в цепочке поставок на окружающую среду и предпринятые действия	Оценка деловых партнеров по ESG-критериям в отчетном году не проводилась.	-	+
<b>GRI 401 Занятость 2016</b>			
GRI 103 Подход в области менеджмента 2016	Развитие человеческого капитала	49	+

Показатель	Подраздел/ Комментарий	Страница	Внешнее заверение
401-1 Нанятые работники и текучесть кадров	Численность и структура персонала  Данные указаны без разбивки по полу, возрасту и региону ввиду того, что консолидация по данным факторам не ведется.	50	+
401-2 Льготы, предоставляемые сотрудникам, работающим на условиях полной занятости	Вознаграждение и оценка	57	+
<b>GRI 402 Взаимоотношения сотрудников и руководства 2016</b>			
GRI 103 Подход в области менеджмента 2016	Права человека	37	+
402-1 Минимальный период уведомления в отношении существенных изменений в деятельности организации	Права человека  Сроки информирования установлены для всех сотрудников вне зависимости от категории сотрудников и их участия в профсоюзных организациях.	37	+
<b>GRI 403 Профессиональное здоровье и безопасность 2018</b>			
GRI 103 Подход в области менеджмента 2016	Охрана труда и промышленная безопасность	68	+
403-1 Управление системой охраны труда и профессионального здоровья	Подход к управлению в области охраны труда и промышленной безопасности	68	+
403-2 Идентификация опасных производственных мест, оценка рисков и расследование несчастных случаев	Подход к управлению вопросами охраны труда и промышленной безопасности  Предотвращение производственного травматизма и несчастных случаев	72, 75	+
403-3 Система охраны здоровья работников	Предотвращение производственного травматизма и несчастных случаев	76	+
403-4 Участие работников в консультациях по вопросам охраны труда и профессионального здоровья	Подход к управлению в области охраны труда и промышленной безопасности  Обучение и развитие культуры безопасности	73, 74	+
403-5 Обучение работников в области безопасности и охраны труда	Обучение и развитие культуры безопасности	73	+
403-6 Забота о здоровье работников	Социальная поддержка  Здоровье сотрудников и профилактика профессиональных заболеваний	60, 78	+
403-7 Предотвращение и смягчение воздействия на здоровье и безопасность труда, напрямую связанного с деловыми отношениями	Предотвращение производственного травматизма и несчастных случаев  Здоровье сотрудников и профилактика профессиональных заболеваний	76, 78	+
403-9 Уровень производственного травматизма	Предотвращение производственного травматизма и несчастных случаев  В связи с отсутствием системы учета отсутствует разбивка по полу. Без указания коэффициента регистрируемых травм. Учет случаев производственного травматизма по подрядным организациям не ведется.	76	+



Показатель	Подраздел/ Комментарий	Страница	Внешнее заверение
403-10 Профессиональные заболевания	Здоровье сотрудников и профилактика профессиональных заболеваний  В связи с отсутствием системы учета отсутствует разбивка по полу. Смертельных случаев по причине профессиональных заболеваний зафиксировано не было. Учет профессиональных заболеваний по подрядным организациям не ведется.	78	+
<b>GRI 404 Обучение и образование 2016</b>			
GRI 103 Подход в области менеджмента 2016	Обучение и развитие	58	+
404-1 Среднегодовое количество часов обучения одного работника	Обучение и развитие Учет среднегодового количества часов обучения в разбивке по полу не ведется.	58	+
404-2 Программы развития навыков и образования	Обучение и развитие	58	+
404-3 Доля сотрудников, для которых проводятся регулярные оценки результативности и развития карьеры	Обучение и развитие 100% сотрудников регулярно проходят оценку результатов работы на основе системы функциональных КПЭ.	58	+
<b>GRI 405 Разнообразие и равные возможности 2016</b>			
GRI 103 Подход в области менеджмента 2016	Деловая этика и противодействие коррупции Права человека	34, 37	+
405-1 Состав руководящих органов и основных категорий персонала организации с разбивкой по полу, возрастным группам	Численность и структура персонала	50	+
405-2 Равное вознаграждение для мужчин и женщин	Вознаграждение сотрудников осуществляется в соответствии с Конвенцией №100 МОТ - применяется принцип равного вознаграждения мужчин и женщин за труд равной ценности. Разница в базовой ставке заработной платы женщин к базовой ставке мужчин для всех категорий и регионов деятельности сотрудников отсутствует. Соотношение составляет 1:1.	-	+
<b>GRI 406 Отсутствие дискриминации 2016</b>			
GRI 103 Подход в области менеджмента 2016	Права человека	37	+
406-1 Случаи дискриминации и принятые меры	В отчетном периоде не выявлено.	-	+
<b>GRI 407 Свобода ассоциации и ведения коллективных переговоров 2016</b>			
GRI 103 Подход в области менеджмента 2016	Права человека	37	+
407-1 Выявленные подразделения и поставщики, у которых права на свободу ассоциации и коллективных переговоров могут нарушаться или быть подвергнуты существенному риску	Права человека В отчетном периоде не выявлено.	-	+

Показатель	Подраздел/ Комментарий	Страница	Внешнее заверение
<b>GRI 408 Детский труд 2016</b>			
408-1 Виды деятельности и поставщики, для которых существует высокий риск использования детского труда	Случаи использования детского труда и риски, связанные с этим, не выявлены.	-	+
<b>GRI 409 Принудительный труд</b>			
409-1 Виды деятельности и поставщики, для которых существует высокий риск использования принудительного труда	Случаи использования принудительного труда и риски, связанные с этим, не выявлены.	-	+
<b>GRI 410 Практика безопасности 2016</b>			
GRI 103 Подход в области менеджмента 2016	Права человека	37	+
410-1 Доля сотрудников службы безопасности, прошедших обучение политикам и процедурам в отношении аспектов прав человека, связанных с осуществляемой деятельностью	Комплекс политик в области этики и соблюдения прав человека АЛРОСА размещен на корпоративном сайте Компании для ознакомления деловыми партнерами. Обучение по данному направлению проводится для охраняемых подразделений, входящих в периметр Группы АЛРОСА.	-	+
<b>GRI 411 Права коренных народов 2016</b>			
GRI 103 Подход в области менеджмента 2016	Поддержка коренных малочисленных народов	125	+
411-1 Случаи нарушения, затрагивающие права коренных народов	В отчетном периоде случаев нарушения прав представителей коренных малочисленных народов зафиксировано не было.	125	+
<b>GRI 412 Оценка соблюдения прав человека 2016</b>			
GRI 103 Подход в области менеджмента 2016	Права человека	37	+
412-1 Общее количество и процент подразделений, в отношении которых проводилась оценка на предмет соблюдения прав человека или оценка воздействия в связи с правами человека	В отчетном году оценка не проводилась (проведение планируется).	-	+
412-2 Информирование работников о политике и процедурах в области прав человека	Права человека Средняя продолжительность курса составляет 3-4 часа. Массовое обучение всех сотрудников запланировано на последующие периоды. В отчетном году учет общего количества часов, посвященных обучению, не велся, доля работников, прошедших обучение, не рассчитывалась.	37	+
<b>GRI 413 Местные сообщества 2016</b>			
GRI 103 Подход в области менеджмента 2016	Развитие регионов присутствия	119	+
413-1 Подразделения с реализованными программами взаимодействия с местными сообществами, программами оценки воздействия деятельности на местные сообщества и программами развития местных сообществ	Подход к управлению социальными инвестициями Социальные инвестиции в развитие регионов присутствия Программы взаимодействия с местными сообществами реализуются на всех ключевых предприятиях Компании.	119, 120	+

Показатель	Подраздел/ Комментарий	Страница	Внешнее заверение
413-2 Существенное фактическое или потенциальное негативное воздействие на местные сообщества	Управление хвостохранилищами Существенных фактических или потенциальных негативных воздействий на местные сообщества в отчетном году не выявлено.	107	+
<b>GRI 414 Оценка поставщиков по социальным критериям 2016</b>			
GRI 103 Подход в области менеджмента 2016	Требования к поставщикам и подрядчикам	42	+
414-1 Новые поставщики, прошедшие проверку по социальным критериям	Оценка деловых партнеров по ESG-критериям в отчетном году не проводилась.	42	+
414-2 Негативные социальные воздействия в цепочке поставок и предпринятые действия	Оценка деловых партнеров по ESG-критериям в отчетном году не проводилась.	-	+
<b>GRI 419 Соблюдение законодательства в экономической и социальной сфере 2016</b>			
GRI 103 Подход в области менеджмента 2016	Деловая этика и противодействие коррупции Права человека	34, 37	+
419-1 Существенные штрафы и нефинансовые санкции за несоответствие социально-экономическим требованиям	Информация не раскрывается в связи с изменениями применимого законодательства для организаций - эмитентов ценных бумаг.	-	+
<b>Специфические существенные темы, релевантные для Группы АЛРОСА</b>			
<b>Проведение геологоразведочных работ и разработка месторождений</b>			
GRI 103 Подход в области менеджмента 2016		110	
Площадь обработанных земель	Рекультивация земель	110	+
Площадь рекультивированных земель	Рекультивация земель	110	+
<b>Ответственная цепочка поставок</b>			
GRI 103 Подход в области менеджмента 2016	Обеспечение ответственных цепочек поставок и укрепление доверия потребителей Требования к поставщикам и подрядчикам	40, 42	+
<b>Инновационная деятельность</b>			
GRI 103 Подход в области менеджмента 2016	Развитие инноваций	43	+

# СООТВЕТСТВИЕ ГЛОБАЛЬНОМУ ДОГОВОРУ ООН

## ВЫПОЛНЕНИЕ ГЛОБАЛЬНОГО ДОГОВОРА ООН

Сферы ответственности	Принцип Глобального договора ООН	Раздел
Права человека	Деловые круги должны поддерживать и уважать защиту провозглашенных на международном уровне прав человека	Права человека
	Деловые круги не должны быть причастны к нарушениям прав человека	Поддержка коренных малочисленных народов
Трудовые отношения	Деловые круги должны поддерживать свободу объединения и реальное признание права на заключение коллективных договоров	Права человека
	Деловые круги должны выступать за ликвидацию всех форм принудительного и обязательного труда	Подход к управлению персоналом
	Деловые круги должны выступать за полное искоренение детского труда	Деятельность профсоюза
Окружающая среда	Деловые круги должны выступать за ликвидацию дискриминации в сфере труда и занятости	Обеспечение ответственных цепочек поставок и укрепление доверия потребителей
	Деловые круги должны поддерживать подход к экологическим вопросам, основанный на принципе предосторожности Деловые круги должны предпринимать инициативы, направленные на повышение ответственности за состояние окружающей среды	Подход к управлению охраной окружающей среды Обеспечение ответственных цепочек поставок и укрепление доверия потребителей
Противодействие коррупции	Деловые круги должны содействовать развитию и распространению экологически безопасных технологий Деловые круги должны противостоять всем формам коррупции, включая вымогательство и взяточничество	Деловая этика и противодействие коррупции Обеспечение ответственных цепочек поставок и укрепление доверия потребителей



# ГЛОССАРИЙ

<b>Благотворительная деятельность</b>	добровольная деятельность Компании по бескорыстной (безвозмездной или на льготных условиях) передаче гражданам или юридическим лицам имущества, в том числе денежных средств, бескорыстному выполнению работ, предоставлению услуг, оказанию иной поддержки.
<b>Безопасные условия труда</b>	условия труда, при которых воздействие вредных и опасных производственных факторов исключено или уровень этого воздействия не превышает гигиенических нормативов.
<b>Взаимодействие с заинтересованными сторонами</b>	деятельность Компании с целью выявления ожиданий и опасений заинтересованных сторон и вовлечения их в процесс принятия решений.
<b>Выплаты и льготы</b>	прямые выплаты сотруднику, оплата услуг, оказанных сотруднику, или возмещение расходов, понесенных сотрудником. Выходные пособия сверх законодательно установленных минимумов, выплаты при временной приостановке производства, дополнительные выплаты в связи с производственными травмами, пособия по случаю потери кормильца, а также дополнительно оплачиваемые выходные дни.
<b>Заинтересованные стороны</b>	физические и юридические лица или группы лиц, оказывающие влияние на деятельность Компании либо находящиеся под воздействием ее деятельности, а также имеющие право, в соответствии с законом и международными конвенциями, напрямую предъявлять Компании иски. К заинтересованным сторонам относятся акционеры Компании, инвесторы, сотрудники, поставщики, подрядчики, потребители, профсоюзы и другие общественные организации, органы государственной власти и местного самоуправления, СМИ, местные жители и др.
<b>Корпоративная социальная ответственность</b>	философия поведения и концепция выстраивания деловым сообществом, компаниями и отдельными представителями бизнеса своей деятельности, направленной на удовлетворение ожиданий заинтересованных сторон в целях устойчивого развития.
<b>Коллективный договор</b>	нормативно-правовой акт, регулирующий социально-трудовые отношения на предприятии, а также закрепляющий льготы и гарантии за счет собственных средств работодателя.
<b>Красный список МСОП</b>	перечень находящихся под угрозой видов растений и животных с указанием их глобального статуса сохранения, разработанный Международным союзом охраны природы.
<b>Местные поставщики</b>	организация или лицо, поставляющее продукцию или услуги отчитывающейся организации и расположенное в пределах того же географического рынка, что и отчитывающаяся организация. Географическое определение «местный» в рамках закупочной деятельности Компании относится к РФ.
<b>Местное население</b>	население определенной территории без учета его этнического состава и культурных особенностей.
<b>Местное сообщество</b>	лица и группы населения, проживающие и/или работающие на всех территориях, которые испытывают экономическое, социальное или экологическое воздействие (положительное или отрицательное), оказываемое подразделениями данной организации. Местным сообществом могут быть как люди, проживающие рядом с этими подразделениями, так и удаленные от них изолированные поселения, испытывающие воздействие этих подразделений.
<b>Миссия</b>	смысл существования, предназначение организации, которое отличает ее от других организаций.
<b>Мотивация</b>	механизм влияния на рост результативности и эффективности труда, процесс стимулирования работника или группы работников к деятельности, направленной на достижение целей организации.
<b>Молодой работник</b>	работник в возрасте до 30 лет включительно, независимо от уровня его образования.
<b>Несчастный случай на производстве</b>	событие, в результате которого работник получил увечье или иное повреждение здоровья при исполнении им обязанностей по трудовому договору как на территории производственных объектов Компании, так и во время следования к месту работы или возвращения с места работы на транспорте, предоставленном Компанией, и которое повлекло необходимость перевода пострадавшего работника на другую работу, временную или стойкую утрату им профессиональной трудоспособности либо его смерть.

<b>Отчет об устойчивом развитии (нефинансовый отчет, социально-экологический отчет)</b>	доступное, достоверное, сбалансированное описание основных аспектов деятельности Компании и достигнутых результатов в областях, связанных с ценностями, целями, политикой устойчивого развития, по вопросам, представляющим наибольший интерес для ключевых заинтересованных сторон. Это публичный инструмент информирования акционеров, сотрудников, партнеров и других заинтересованных сторон о том, как и какими темпами Компания реализует заложенные в своей миссии или стратегических планах развития цели в отношении экономической устойчивости, социального благополучия и экологической стабильности.
<b>Охрана труда</b>	система обеспечения безопасности жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, включая правовые, социально-экономические, организационно-технические, санитарно-технические, лечебно-профилактические, реабилитационные и иные мероприятия.
<b>Природоохранная деятельность и ресурсосбережение</b>	направление программ Компании, которые осуществляются по инициативе Компании с целью сокращения воздействия на окружающую среду.
<b>Процессы управления персоналом</b>	сквозная интегрированная система управления персоналом, включающая все этапы взаимодействия работников и Компании, начиная с привлечения, адаптации, удержания в Компании и до выхода работника на пенсию.
<b>Программа развития местного сообщества</b>	план, определяющий подробные действия по минимизации, смягчению и компенсации неблагоприятного социального и экономического воздействия и разрабатываемый для выявления возможностей и мер по усилению положительного воздействия данного проекта на местное сообщество.
<b>Профессиональное заболевание</b>	заболевание, которое возникло и развилось у работников под влиянием систематического и длительного воздействия производственных факторов, свойственных данной профессии, либо совокупности условий труда, характерных лишь для того или иного производства.
<b>Расходы, связанные с охраной окружающей среды</b>	все расходы на охрану окружающей среды, осуществляемые организацией или по ее поручению с целью предотвращения, сокращения, контроля и документирования экологических аспектов, воздействия на окружающую среду и опасностей. Включают расходы на обращение с отходами, очистку окружающей среды и ликвидацию экологического ущерба.
<b>Риск</b>	угроза негативного воздействия внешних и внутренних факторов на достижение корпоративных целей Компании.
<b>Руководители высшего звена</b>	топ-менеджеры Компании, занимающие высшие руководящие должности (президента, вице-президентов, руководителей структурных подразделений).
<b>Сертификация</b>	подтверждение соответствия качественных характеристик тому уровню, который требуется стандартом качества.
<b>Социальная политика предприятия</b>	деятельность работодателей, менеджмента и наемных работников с целью сохранения и/или изменения их социального положения, удовлетворения социальных потребностей, согласования социальных интересов, реализации социальных прав и социальных гарантий, предоставления социальных услуг, социальной защиты персонала.
<b>Социальные программы</b>	добровольно осуществляемая Компанией деятельность по развитию и стимулированию персонала, созданию благоприятных условий труда, развитию корпоративной культуры, а также поддержке местного сообщества и благотворительности; носит системный характер, связана со стратегией бизнеса и направлена на удовлетворение сбалансированных запросов различных заинтересованных в ее деятельности сторон.
<b>Существенные регионы деятельности</b>	регионы Российской Федерации, где расположены ключевые активы Компании.
<b>Текущая численность кадров</b>	количество сотрудников, покинувших организацию по собственному желанию (за исключением уволенных в связи с выходом на пенсию), уволенных по другим причинам (за нарушение трудовой дисциплины и по соглашению сторон).
<b>Устойчивое развитие</b>	концепция развития мирового сообщества, в которой предусматривается учет интересов не только ныне живущих, но и будущих поколений.

ГОК	Горно-обогатительный комбинат
ГОСТ	Государственный стандарт Российской Федерации
ГТС	Гидротехническое сооружение
ГЭС	Гидроэлектростанция
ДОО	Дошкольная образовательная организация
КМН	Коренные малочисленные народы
КПЭ	Ключевые показатели 2021 эффективности
МСП	Малое и среднее предпринимательство
МСФО	Международные стандарты финансовой отчетности
НПФ	Негосударственный пенсионный фонд
НРКУ	Национальный рейтинг корпоративного управления
ООН	Организация Объединенных Наций
ОТиПБ	Охрана труда и промышленная безопасность
ОЭСР	Организация экономического сотрудничества и развития
ПАО	Публичное акционерное общество
ПЦР-тест	В Отчете: тест на определение наличия коронавирусной инфекции COVID-19
РФ	Российская Федерация
СМИ	Средства массовой информации
США	Соединенные штаты Америки
Улус	Район, единица административно-территориального деления Республики Саха (Якутия)
ФАДН России	Федеральное агентство по делам национальностей
ЦУР	Цели в области устойчивого развития ООН до 2030 г.
CDP	англ. Carbon Disclosure Project – международная некоммерческая организация, которая помогает компаниям и городам раскрывать свое воздействие на окружающую среду
COVID-19	Новая коронавирусная инфекция, впервые обнаруженная в Китае и вызвавшая пандемию в 2020 г.
ESG	англ. Environmental, social and governance – экология, социальная ответственность, управление
GRI	англ. Global Reporting Initiative – Глобальная инициатива по отчетности, публикующая стандарты в области нефинансовой отчетности (GRI Standards)
GRC	англ. Governance, Risk and Compliance – интегрированная система управления
ISO	англ. International Organization for Standardization – международная организация по стандартизации, международные стандарты в области систем менеджмента
LTIFR	англ. Lost Time Injury Frequency Rate – коэффициент частоты травматизма
RJC	англ. Совет по ответственной практике в ювелирном бизнесе
WWF	англ. World Wildlife Fund – Всемирный фонд дикой природы

## Единицы измерения

га	гектар
г.	год
тыс.	тысяча
млн	миллион
млрд	миллиард
м <sup>2</sup>	квадратный метр
м <sup>3</sup>	кубический метр
руб.	рубли
чел.	человек
долл./\$	доллар США



## КОНТАКТНАЯ ИНФОРМАЦИЯ

GRI 102-3, 102-5, 102-53

### АК «АЛРОСА» (ПАО)

Главная штаб-квартира: 678174, Россия,  
Республика Саха (Якутия), г. Мирный, ул. Ленина, д. 6

Телефон: +7 (41136) 99000, доб. 3-00-30, 3-01-80

Факс: +7 (41136) 3-04-51

Email: [info@alrosa.ru](mailto:info@alrosa.ru)

Офис: 115184, Россия, г. Москва,  
Озерковская наб., д. 24

Телефон: +7 (495) 620-92-50, +7 (495) 411-75-25

Факс: +7 (495) 411-75-15

Email: [info@alrosa.ru](mailto:info@alrosa.ru)

Офис: 677018, Россия, Республика Саха (Якутия),  
г. Якутск, ул. Аммосова, д. 8

Телефон: +7 (411-2) 42-33-28

Факс: +7 (411-2) 42-18-15

E-mail: [yktpredst@alrosa.ru](mailto:yktpredst@alrosa.ru)

### Корпоративный интернет-сайт:

<http://www.alrosa.ru>

### Управление социального обеспечения и регионального развития

Телефон: +7 (41136) 99000, доб. 4-24-06

### Управление маркетинга и связей с общественностью

Отдел по связям с общественностью

Телефон: +7 (495) 620-92-50, доб. 3-13-21

### Контактное лицо по вопросам содержания отчета

Юшина Яна Игоревна

Эксперт Управления маркетинга и связей  
с общественностью АК «АЛРОСА» (ПАО)

Телефон: +7 (495) 620-92-50, доб. 3-10-92

E-mail: [YushinaYI@alrosa.ru](mailto:YushinaYI@alrosa.ru)







ALROSA.RU